

# Türk Diş Hekimleri Birliği

## Toplum Ağız-Diş Sağlığı Komisyonu

### SWOT Analizi Sonuçları <sup>1</sup>

Toplum Ağız-Diş Sağlığı Komisyonu, 20.01.2010 tarihinde, İstanbul Diş Hekimleri Odası'nda gerçekleştirmiş olduğu toplantı ile, ön hazırlıkları yapılmış olan SWOT Analizi'ni tamamlamıştır. İlerleyen aylarda, komisyonun 4 yıllık stratejik planına yol gösterecek olan çalışmanın sonuçları ve genel değerlendirmesini bu dökümanda bulacaksınız.

### **Güçlü Yönler**

1	Türkiye çapında, TADS faaliyetlerinde çalışmak üzere gönüllü eğitmen dişhekimlerinin varlığı.	220
2	TADS tarafından yapılmış ve topluma ulaşmış çalışmaların gerçekleştirilmiş olması	185
3	Diş hekimleri ile aktif ve etkin iletişim mekanizmasına sahip olmak.	165
4	TADS faaliyet alanlarının toplumsal yönlerinin, proje katılımı ve kaynak yaratmada kolaylık sağlaması.	160
5	TADS çalışmalarının güncel bilimsel temel üzerine kurulmasının politika olarak benimsenmiş ve uygulanıyor olması.	105
6	Komisyon eğitim materyalleri ve web sayfalarının kalitesi.	85
7	20 yıllık tecrübeli bir komisyon olmak.	80
8	TADS'ın çalışma alanlarında sahip olduğu özerklik.	70

- Türkiye çapında yapılacak çalışmalar için gerekli olacak yetişmiş insan gücü en kuvvetli yön olarak değerlendirilmiştir. TADS'ın gerek serbest dişhekimleri tarafından verilmekte olan sağlık hizmetinin kalitesini yükseltmekte, gerekse de serbest dişhekimleri aracılığıyla toplumun hayat kalitesini ve bilgisini artırmaya yönelik çalışmalarda yararlanacağı gönüllü diş hekimleri bulunmaktadır. Halen devam etmekte olan eğitimlerle eğitmen dişhekimi sayısı hızla artmaktadır.

Bu gücün doğru projelerle kullanılması, gelişiminin sürdürülmesi ve yeni gönüllülerin kazanılması gereklidir. Etkin ve dinamik projelerin hayata geçirilmemesi, zamanla eğitmen dişhekimlerinin motivasyonunu düşürebilir ve düzenlenmekte olan eğitim programlarının gerekçesinin ortadan kalkmasına neden olur. Bu nedenlerle stratejik plan yapısı içine, eğitilmiş dişhekimlerinden toplumsal projelerde yararlanmanın

<sup>1</sup> 24-25.03.2010 tarihli TDB MYK Kararı ile kabul edilmiştir.

yollarının oluşturulması ve gerek varolan insan gücü için hedefler konulması, gerekse de daha kapsamlı projeler için ne kadar insan kaynağına ihtiyaç olacağına yönelik yöntem çalışmalarının yapılması amaç olarak konulmalıdır.

- TADS, bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu toplumsal çalışmalar ile kendisini ispat etmiş, toplumun değişik kesimleri tarafından otorite olarak kabul edilmiş bir komisyondur. Yeni projeler için kaynak yaratmak ve gerekli mekanizmaları harekete geçirmek konusunda güçlüdür. Bu gücün korunması ve toplumsal faydanın sağlanmasını sürekli kılmak TADS'ın misyonunun bir parçasıdır. Bu nedenle, TADS yapmakta olduğu stratejik planında, kurumsallaşmanın üzerinde önemle durmalı ve özellikle uzun soluklu ve sürekli projelerde, insan kaynağı, zaman ve maddi kaynakları verimli kullanma alanlarında kurallarını ve çalışma prensiplerini yazılı hale getirmeyi amaç olarak belirtmelidir.
- TADS, Türkiye çapında dış hekimleri ile etkin ve aktif bir iletişim mekanizmasına sahiptir. Bu güçlü yönün korunması ve geliştirilmesi için iletişim mekanizmasının iki yönlü çalışmasının sağlanması ve hatta bir genel paylaşım ortamının yaratılması amaç olarak belirlenmelidir.
- TADS'ın geçmişten gelen ve günümüze taşınmış olan kimliği ile bilimsellik, özerklik gibi pek çok özelliğinin, daha etkin kullanılması ve her seçim sonrasında kayıplara neden vermemek üzere uygulama esasları düşünülerek yazılı hale getirilmelidir.

## **Zayıf Yönler**

1	TADS'ın kurumsallaşamamış olması.	190
2	Faaliyet planlamasının yapılmaması	175
3	TADS projelerinin hayata geçirilmesi için yönlendirici ön hazırlıkların eksik olması.	140
4	Ekonomik kriz nedeniyle sponsor bulmakta zorluklar.	120
5	Öz değerlendirme yapılmıyor olması	110
6	Toplumda ve dış hekimleri arasında yaygın olarak bilinen yanlış bilgiler ve alışkanlıklar.	105
7	Proje Yönetimi yaklaşımının uygulanmıyor olması.	100
8	TADS toplantılarının sık yapılmıyor olması.	70
9	Grup motivasyonu eksikliği	60
10	TDB tarafından verilen desteğin yetersizliği	10

- TADS'ın güçlü yönlerinde belirtilen, gücün korunması ve artırılması için gerekli olan kurumsallaşma ihtiyacı, zayıf yönlerin analizinde açık bir şekilde ortaya çıkmıştır.

Faaliyetlerde uygulanan, yazılı olmayan ancak hayati kuralların, yöntemlerin ve esasların dökümantasyon edilmesi gereklidir. Dökümantasyon süreci, sadece kayıt anlamında değil, aynı zamanda var olan sistemin sorgulanması için de önemli bir fırsattır.

Hazırlanmakta olan 4 yıllık stratejik plan, komisyonun uzun vadeli çalışma alanını tanımlamak ve takibi sistematik hale getirmek açısından bu maddenin ortadan kaldırılmasına yardımcı olacaktır.

- Faaliyet planlarının yapılmaması en önemli ikinci zayıf yön olarak ortaya çıkmıştır. Bu nedenle stratejik plan içinde faaliyetlerin ne zaman, kim tarafından, nasıl planlanacağını, yöntem olarak belirlemenin bulunması gereklidir. Bu maddeden de rahatça anlaşılmaktadır ki, komisyonun stratejik planı, mekanizmaların çalışma şekillerinin tanımlandığı/yaratıldığı bölümler ve bu mekanizmaların çalışması ile ortaya çıkartılacak 4 yıllık faaliyetleri içeren iki farklı görev üstlenecektir.
- TADS projelerinin fikrîsel ön hazırlık, bilgi toplama, değerlendirme, belirleme ve planlama gibi aşamalarının kurumsallık bağlamında ele alınması ve tanımlanması, proje üretecek her ekibin kullanacağı önemli bir referans olacaktır.

## ***Fırsatlar***

1	Eğitmen dışhekimlerine sahip olmak.	340
2	Köklü, etkin bir iletişim ağına sahip, 18.000 üyeli bir kurumun komisyonu olmak.	315
3	Dışhekimleri Odalarının TADS Komisyonlarının olması	225
4	Faaliyet alanlarımızda toplumdaki eksiklikler	220

- Güçlü yönlerde olduğu gibi, fırsatlar başlığı altında da eğitimci dışhekimlerine sahip olmak ön planda görünmektedir. Her iki başlık altında aynı kavramın bulunması, eğitimci dış hekimlerine sahip olmamıza rağmen henüz tam performansla değerlendirilemediklerini göstermektedir. Hem güçlü bir yönün korunması, hem de verimli kullanılarak değerlendirilmesi için genel anlamda planlama, özelden ise eğitimin ve toplumsal projelerin planlanmasını gerektirmektedir.
- Aynı yaklaşım, ikinci madde olan çok üyeli ve etkin iletişimli bir komisyon olmak kavramı için de geçerlidir. Görünmektedir ki, sahip olunan bu değerler verimli kullanılamamaktadır.

## ***Tehditler***

1	Sağlık Bakanlığı'nın Ağız-Diş Sağlığı Politikası olmaması.	335
2	Toplumda ağız-diş sağlığı bilinci eksikliği ve eksikliğin giderilmesine yönelik çalışmaların yetersizliği.	175
3	Toplumun ağız-diş sağlığı ile ilgili yıllardır süregelen olumsuz bakışı ve olumsuz alışkanlıkları.	115
4	Ekonomik kriz nedeniyle toplumda ağız-diş sağlığının ihmal edilmesi.	110
5	Diş hekimlerinin ekonomik sıkıntılar nedeniyle gönüllü çalışmalardan kaçınmaları.	90
6	TADS faaliyetlerine ilgisiz diş hekimlerinin çokluğu.	90
7	Çalışmalara Oda katılımlarının düşük seyretmesi	85
8	Yetkin olmayan kaynaklar tarafından teklif edilen bakım/tedavi yöntemleri.	70

- Devletin ağız-diş sağlığı politikalarındaki eksikliğin doğal bir sonucu olarak toplumda konu ile ilgili bilinç ve bilgi eksikliği, ek olarak yanlış inanış ve alışkanlıklar, toplumsal çalışmaların yürütülmesini zorlaştırıcı önemli faktörlerdir. Bunların yanı sıra, halkın içinde bulunduğu ekonomik zorluklar ve günlük hayattaki öncelikleri, aşılması zor bir bariyer oluşturmaktadır. Bu nedenlerle, ülke çapında oluşturulacak ve gelecek on yılları kapsayacak şekilde planlanacak bir ulusal ağız-diş sağlığı politikasının oluşturulmasını beklemektense, her kurumun kendi etki alanı içinde en etkin çalışmaları yaparak öncelikle halka yönelmiş hizmet ve bilinçlendirme çalışmalarına ağırlık vermesi gereklidir.

TADS, bu yaklaşımla oluşturulacak çalışmaları planlama ve gerçekleştirme konusunda, üstteki paragraflarda belirtilen güçlü yönleri ve fırsatlara sahiptir. Tüm olumsuzluklara rağmen, tam performansla kullanılmadığı düşünülen güçlü yönleri etkin kullanacak çalışma yöntemlerine ihtiyaç vardır.