

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
15.OLAĞAN GENEL KURULU
(8 Mayıs 2015 / Ankara)

TDB GENEL BAŞKANI PROF. DR. TANER YÜCEL'İN
KONUŐMA METNİ

Değerli Meslektaşlarım,

Türk Dişhekimleri Birliği 15. Olağan Genel Kurulu'na hoŐ geldiniz. Merkez Yönetim Kurulu ve Şahsım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Tüm kalbimle inanıyorum ki bu Genel Kurul da, bundan önceki Genel Kurullarda olduğu gibi bizlere yakıŐan üslup içerisinde dişhekimliği mesleğinin geleceğine yönelik yapıcı önerilerin ve tartıŐmaların yapıldığı, bunların neticesinde etkin kararların alındığı ve mesleki geleceğimize umutla bakmamıza imkân sağlayan bir toplantı platformu olacak.

Ülkemizde meslek örgütü olmak çok ciddi sorumlulukları da beraberinde getiriyor. 34 odası ve 25.000 meslektaŐıyla büyük bir meslek örgütü olan TDB; bir taraftan sosyal olaylar karŐısında duyarlılık gösteren onunla da yetinmeyip aksiyon alan bir sivil toplum örgütü özelliği taşımakta, diğer taraftan “hukuki bir çerçevede” tamamen gönüllülük esasıyla çalıŐmalarına devam etmektedir.

Mesleğin ve meslektaşımızın sorunlarına çözüm arayıŐlarını sürdürürken aynı zamanda da onun global düzeyde aktüel kalabilmesine ve gelişimine katkı sağlamaya çalıŐmakta, toplumun ağız-diş sağlığını geliştiren sağlık politikaları için siyasi iradeye bilgi, deneyim aktarıırken; aynı zamanda sorumluluğu gereği kontrol ve denetlemeleri yapmakta dolayısıyla sağlık alanındaki tüm paydaŐlarıyla birlikte, ülkenin sağlık alanındaki dinamik işleyişine değer katmaktadır.

Dünya Sağlık Örgütü ve BirleŐmiŐ Milletlerde alınan kararların yanı sıra BaŐbakanlıĐın 23.12.2014 tarih 29214 sayılı resmi gazetede “çok paydaŐlı sağlığı geliştirme programı” genelgesinin yayınlanmasıyla da dünyada olduğu gibi ülkemizde de çok paydaŐlı sağlık sistemine geçilmesi ve sağlık çalışanlarının ortak çalışma modelleri içerisinde alınarak sağlık sisteminin güçlenmesi gerektiği desteklenmekte, bu yeni yaklaşım ile dişhekiminin, ağız-diş sağlığının ve koruyucu hizmetlerinin genel sağlık içindeki öneminin altı çizilmektedir.

Türk Dişhekimleri Birliği 2012 yılından bu yana; dişhekimliği mesleğinin ve dolayısıyla muayenehanelerin sağlık sistemi içerisindeki yerini kuvvetlendirerek ön plana çıkaracak çalışmaları özellikle gündemine almıŐ ve örgütün yönetim anlayışı egemen kılma faaliyetlerine ağırlık vermiştir.

2013 yılında FDI 101. Dünya Dişhekimliği Kongresi'nde TDB'nin verdiği ve kabul gören önergesi "*İstanbul Deklarasyonu*", FDI 2020 Vizyonu ile dikkat çekilen ağız-diş sağlığı/genel sağlık ilişkisine hükümetler nezdinde yol gösterici olma özelliği taşıması nedeniyle büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizde TDB ile yeniden gündeme taşınan "Bulaşıcı Olmayan Hastalıklar" tanımı diş çürüğü ve diş eti hastalıkları ile ortak risk faktörlerine sahip olup tüm dünyada ama özellikle de az ve orta gelirli ülkelerde çok yüksek sağlık harcamalarına neden olmaktadır. Korunabilir bu hastalıkların önlenmesinde ağız-diş sağlığı ve dişhekimleri önemli bir yere sahiptir.

İşte Türk Dişhekimleri Birliği yönetimi; gerek Odaların, gerekse bölgelerindeki yerel kamu kurumlarıyla birlikte "Genel Sağlık/Ağız Diş Sağlığı" ilişkisini ön plana çıkaran ve toplum farkındalığının artırılmasını amaçlayan sayısız etkinliği gerçekleştirmesini desteklemiş ve gelecekte de desteklemeye devam etmeyi öncelikli görevi kabul etmiştir.

Aynı zamanda Birliğimiz 2014 yılında Aydın Kuşadası'nda yaptığı ve 2015 yılında da İstanbul'da yapacağı Uluslararası bilimsel kongrelerinin programlarında konu ile ilgili hassasiyetini ortaya koymuş ve başta Türkiye Diyabet Vakfı olmak üzere Türk Toraks Derneği, Türk Kardiyoloji Derneği ile ortak oturumlar düzenlemiştir. Ne mutlu ki bu ortak aktiviteler sadece bizim yaptığımız kongrelerde değil aynı zamanda önde gelen Tıp kongrelerinde de dişhekimleri akademisyenlerin konuşmacı olarak davetine vesile olmuş böylelikle diş ve tıp hekimleri arasında uzun yıllardır eksikliği bulunan ancak yönetimimiz tarafından ortaya konup telafisi gerçekleştirilmeye çalışılan ortak işbirliği başlatılmıştır.

Konu ile ilgili yönetim yaklaşımımız sadece yapılan kongrelerin bilimsel programlarındaki düzenlemelerle sınırlı kalmamış yine 2014 yılında yapılan MSS 'unda tıp ve dişhekimliği müfredatlarının yeniden oluşturulmaları yönünde ortak bir çalışma yapılmasına zemin hazırlandığı gibi sempozyum çıktılarının yapılan başkanlar toplantısında da paylaşımı gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, Türkiye Diyabet Vakfı ve TDB ortak çalışmalarının bir ürünü olarak "Diyabette Dişhekimliği Klinik Rehberi 2014" isimli eser yazılmış, 22 Kasım Ağız Diş Sağlığı Haftasında TDB ve Odalarında toplumu ağız-diş sağlığı/genel sağlık ilişkisi konusunda bilgilendirmek için ofis çalışmaları, televizyon programları yapılmış, otobüs ve vapurlar için afişler, filmler hazırlanmış ve Sabah gazetesinin 8 sayfalık ekinde ücretsiz olarak TDB, Odaları ve dişhekimliği mesleği ile ağız-diş sağlığı sorunları ve çözümleri genel sağlıkla ilişkili olarak yer almıştır.

20 Mart Dünya Oral Sağlık Gününde, ülkemizde bir ilk olarak genel sağlığın sağlanmasında diğer sağlık paydaşları içerisinde dişhekiminin yerinin önemini vurgulandığı ve pek çok paydaşa ev sahipliğinin yapıldığı “Ağız Diş Sağlığı Parlamentosu” toplantısı organize edilmiş, toplanan bu parlamento ile karar vericilere dişhekimlerinin sorunları ilk ağızdan aktarılmış ve çözüm önerileri de beraberinde sunularak tüm paydaşlarla son derece paylaşımcı, bir o kadar da şeffaf ve açık bir iletişim zemininde bir araya gelinmesi sağlanmıştır.

Büyük bir samimiyet ve iyi niyetle meslektaşlarının sorunlarına sahip çıkan TDB yönetimi odalarıyla birlikte pek çok konuda ortak akılla varılan politikaları yürütmüş ve bir kısmında da arzu edilen sonuçlara ulaşmıştır.

Örneğin;

- Sağlık Net 2 konusunda çok ciddi direniş göstermiş, muayenehanelerdeki hasta bilgilerinin paylaşılmasına karşı çok ciddi bir dayanışma sergilenmiştir.

Düzenlenen çalıştay ile hukuki boyutu bütün detaylarıyla ele alınan bu konunun sağlam gerekçeler ile hukuksal bir alt yapısının bulunmadığı ilgili makamlarla paylaşılmış ve sonunda Bakanlığın bu uygulamadan vazgeçmesi sağlanmıştır.

- Taşeron dişhekimliğine yol açacak Kütahya Ağız Diş Sağlığı Merkezi’ne dişhekimini alımı ihalesine karşı çıkmış; gerekli ve zamanında yapılan girişimler ile Sağlık Bakanlığı ilgili ilanı geri çekmek durumunda kalmıştır.

663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, Kanun Hükmündeki Kararname’de;

Sağlık Meslekler Kurulu

Lisans Yönetmeliği (Sağlık Kuruluşlarının Açılmasına Yönelik)

- Kişisel Sağlık Verilerinin Saklanması (Sağlık Bakanlığı tarafından yasal altyapısı olmadan sağlık verilerinin toplanması)
- İkametgâh Zorunluluğu bulunmaktadır. (Sağlık Bakanlığı çalışanlarının belirli bir mesafede oturma zorunluluğu bulunan bu hükümlere itiraz edilerek dava açılmıştır.)

Kararname mesleğimizi ve meslek örgütümüzü çok yakından ilgilendirmesi nedeniyle mercek altına alınmış ve Kararnamenin Anayasa Mahkemesi'nde iptali için "CHP"ye dosya oluşturulması görevi TDB tarafından üstlenilmiştir.

Belediyelerden ruhsat alma işyeri açma ruhsatı bir torba yasa içerisine hüküm konularak meslektaşlarımızın mağduriyetleri önlenmiştir. Bundan böyle muayenehane ve müşterek muayenahanelerin belediyelerden ruhsat alma zorunluluğu ortadan kalkmıştır. Bununla ilgili AK Partili Milletvekilleri Dişhekim Bayram ÖZÇELİK, Sıtkı GÜVENÇ ve CHP Milletvekili Dişhekim Kadir Gökmen ÖĞÜT ile Yönetim Kurulu arkadaşlarımız büyük emek harcamışlardır. Kendilerine konu ile ilgili teşekkürlerimi ifade etmek istiyorum. Ayrıca bu konuda bize destek veren Konya Dişhekimleri Odası Eski Başkanı Osman ELVAN'ın ağabeyi Ulaştırma Bakanı Lütfi ELVAN'a ve Eczacı Milletvekili Mehmet DOMAÇ'a da teşekkürü borç biliyorum.

Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik değişikliği konusunda yapılan çalışmalar, yazışmalar, eylemler Türk Dişhekimleri Birliği tarihinde bir dik duruş, bir kenetlenme performansı olarak her zaman övgüyle anılacaktır.

Hükümetin anti demokratik yaklaşımlarına hepimiz, zaman zaman tanık oluyor, zaman zaman da birebir yaşıyoruz. Böyle bir ortamda, bu koşullarda 17.12.2013 tarihinde başlayan eylemlilik 28.01.2015 tarihine kadar sürmüş ve bu etkinliklerimiz bilgisayarla yazılmış 5 sayfa A4 kâğıdını doldurmuştur. Sonuç olarak torba yasa içerisinde Yönetmelik değişikliği kabul edilmiş olsa bile;

1. Sağlık Bakanlığı örgütümüzün direncini gömüş,
2. Meslektaşlarımızın kafasında örgütlenme bilinci artmış,
3. Örgütün moral motivasyonu; bu birlikte gerçekleştirilen eylemler ile yükselmiştir.

Değerli Meslektaşlarım,

TDB yalnızca meslektaş sorunlarını ortaya koyan değil, aynı zamanda üreten, ürettiği ve çoğu zaman bilimsel kanıta dayalı bilimsel kanıt olmadığı zaman Dünya ülkelerinden kabul görmüş örnekler esas alınarak ortaya koyduğu bu çözümleri; ilgili kurum, karar verici merci ve yetkililerle paylaşan, bunları büyük bir etik anlayış ve şeffaflık içerisinde çoğulculukla ortaya koymayı tercih eden bir yapı ve yönetim anlayışına sahip olmakla kalmamakta aynı zamanda diğer pek çok meslek örgütünden farklı olarak kendisinin öncelikle varlık nedeni olan toplum odaklı yaklaşımını da her fırsatta ortaya koymaktadır.

Gerek genel sağlığı gerekse ağız-diş sağlığı iyileştirilmiş bir toplum için koruyucu ağız-diş sağlığı hizmetleri temelli dişhekimliği uygulamalarını ve bu konuda muayenehanelerden hizmet alımını şart koyan TDB Ulusal platformda başlatılacak bir flor lak çalışmasının gerek toplum ve sağlık harcamaları açısından hükümete gerekse meslektaş faydalarını bilimsel bir

çalışmayla ortaya koymuş, böylelikle karar vericilere meslek örgütü olarak pozitif yönde destek vermiştir. Aynı zamanda henüz bu konuda karar vericilerle istenen noktaya gelinememiş olsa da TDB yönetimi örnek ve öncü olma ve mesleki etik ve sorumluluk anlayışıyla Doç. Dr. Çetin AKAR bilimsel bir çalışmayı gerçekleştirmiştir. Ayrıca TDB Unilever'le, 55 gönüllü dişhekiminin, odalarımızın ve yine gönüllü dişhekimliği fakülteleri öğrencilerimizin büyük desteği ve gayretiyle Dünya ülkeleri arasında örnek gösterilen Sağlığı Geliştiren Okullar Projesini kendi yapısı içerisinde sürdürmektedir.

TDB Yönetimi olarak dişhekimlerimizin ve dolayısıyla muayenehanelerimizin geleceğinin; ülkemizde ulusal koruyucu ağız-diş sağlığı politikalarının uygulamaya geçilmesiyle olumlu etkileneceğine, bunun ayrıca toplumun hem ağız-diş sağlığı hem de genel sağlığına artı değerler katacağına inanıyoruz. Bunun için başlatılan politikaların başarıya ulaşabilmesi; yalnızca TDB yönetiminin değil aynı zamanda odalarının ve meslektaşlarının bu vizyon doğrultusunda sürdürecekleri kararlılığa bağlıdır. Ancak bu kararlı tutumumuzu uluslararası örgütlerin bu konudaki olumlu rapor ve deklarasyonları ile desteklemek, siyasi karar vericilerin bilimsel temelli koruyucu ağız-diş sağlığı politikasını kabulünü ve diğer sağlık paydaşları ile toplumun etkilemesini sağlayarak muayenehanelerden hizmet alımına dönüşebilir.

Değerli Meslektaşlarım,

TDB MYK olarak sadece muayenehanelerde değil başta ADSM olmak üzere kamuda çalışan meslektaşlarımıza da sahip çıkmayı bir görev bilmiştir. Bu bağlamda fazla mesai yapan ancak hiçbir şekilde çalışma süresi kabul edilemez olan uygulamalara, performans adı altında kaliteden ödün verilmemesi gerektiğine, meslektaşımızın kabul edilemez çalışma şartları altında çalışmasını gerektiren koşullara hukuksal olarak itiraz ettik. Bazı arkadaşlarımızın özellikle fazla mesai ile ilgili eleştirileriyle karşılaştık. Ancak bu noktada TDB olarak yapılmak istenen meslektaşlarımızın kazançlarını engellemek değil ağır çalışma koşullarının kabul edilemeyeceğini ve haftalık çalışma süresinin 40 saati aşmaması gerektiğini, bununla beraber gerçekte hak edip, kendilerine verilmeyen reel kazançların alınmasının çabasıydı yaptıklarımız.

ADSM de çalışan meslektaşlarımızın özlük hakları ile ilgili konulara, düzenlenen çalıştay ve sempozyumlar içerisinde yer verilmiştir. Ayrıca haber ve açıklamalarımızın yanı sıra Sağlık Bakanlığı'na yazılan çeşitli yazılarımızla meslektaşlarımızın sorunlar dile getirilmiştir. İşte bu bağlamda dişhekimlerini stratejik personel olarak tanımlayan ve bu sebeple eşler arasında nakil zorluğu yaşanan yönetmeliğe de itiraz edilerek değiştirilmesi sağlanmış, mağduriyetleri önlenmiştir.

Değerli Meslektaşım,

Meslek örgütümüzün en başta gelen görevleri arasında dişhekimlerinin mesleğini uygulama standartlarını yükseltmek gelir. Dişhekimleri olarak amacımız hastalarımıza verdiğimiz hizmetin mükemmel seviyede olmasını sağlamaktır. Bunun yolu Sürekli Dişhekimliği Eğitiminden geçer.

Bu dönem bu konu ile ilgili biliyorsunuz çok önemli adımlar atılmıştır.

1989 yılında yapılmış olan Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Yönetmeliğini değiştirdik. Bunun için bir komisyon oluşturduk: Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Yüksek Kurulu Başkanı Prof. Dr. Onur ŞENGÜN, Türk Dişhekimleri Birliği Eğitim Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Gökhan ALPARSLAN ve Profesyonel Eğitim Uzmanı Mutlu TUNÇ'dan oluşan bu komisyon;

- 1) Kredilendirme,
- 2) Yetkinlik Geliştirme Programları ve
- 3) Akreditasyon

konularında çalışarak TDB'nin SDE alanındaki eksikliklerini tamamlayan ve güncelleştiren SDE Yönetmeliğini hazırlamışlar ve hazırlanan bu yönetmelikte sizler tarafından kabul görmüş, yayınlanmış ve yürürlüğe sokulmuştur.

Kanıta dayalı bilimsel yapının ve teknolojik gelişmelerle uygulamaları, her geçen gün geliştiği ve ilerlediği mesleğimizde; dişhekimlerimizin gelişmesi ve bu gelişimi de tanıyan, güvenilen kurumsal kimliğe sahip meslek örgütüncü kontrolü gerçekleştirilen programlarla sağlayabilmesi için örgütümüzün bilimsel dernek ve fakültelerle çok daha yakın ilişkiler içinde olmasına da imkan verecek Türk Dişhekimleri Birliği Akademisi Yönergesini çıkarttık.

TDB Akademisi ile TDB'ye yeni bir yapı kazandırmakla kalmadık, Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Yüksek Kurulu'nun yanına TDB'nin kendi eğitim politikalarını hayata geçirebileceği bir yapı oluşturduk. Bu şekilde, yapmakta çok zorlandığımız standartları belirli ve kontrollü Yetkinlik Geliştirme Programlarını uygulamaya koyma şansını yakalamak, muayenehanelerde çalışan dişhekimlerimizin geleceğine en büyük katkıyı yapmak istedik.

TDB yönetimi olarak Türkiye'nin dört bir yanında açılan ancak yeterli öğretim elemanı olmadığı için verilen eğitimin kalitesinin maalesef sorgulanması gereken dişhekimliği fakültelerindeki öğrencilerimize de sahip çıkmayı görev biliyoruz. Bu bağlamda TDB öğrenci kolu tarafından her yıl farklı bir ilde düzenlenen öğrenci kongrelerine bizzat şahsım ve pek çok MYK üyesi arkadaşım ile hazır bulunarak destek verdik. Zira biliyoruz ki şimdinin

dışhekimliği fakülteleri öğrencileri ilerinin meslektaşları ve örgütümüzün birer aday üyesi öğrenci kurulunu 36 dışhekimliği fakültesinde örgütledik.

Değerli Meslektaşım,

Konuşmamın başında da belirttiğim gibi TDB yönetimi olarak geçirilen son 2.5 yılda gerek ülkemizde gerekse ülke dışında gerçekleşen pekçok sosyal soruna karşı duyarlı olmayı bir insanlık görevi bildik. Bu nedenle SOMA faciasında, Gezi olayları sırasında, EBOLA salgınında, İŞİD tarafından bir kadın meslektaşımız katledildiğinde, gazetelerdeki ilanlarımızla, yaptığımız toplu yürüyüşlerle, yazdığımız yazılarla HAYIR dedik. Endonezya ve Nepal depremleriyle Bosna Hersek'teki sel felaketinde meslektaşlarımıza yardım elimizi uzattık. Çalışmalarımızda ben değil biz diyerek, kimseyi ötekileştirmeden, din, dil, ırk ve siyasi görüş ayrımı gözetmeksizin sadece meslektaşına değil tüm insanlara karşı duyarlı olmayı bir borç bildik.

Değerli Meslektaşım,

TDB'nin kurumsal kimliğinin geliştirilmesi önceliklerimiz arasındaydı. Bu konu ile ilgili olarak;

Öncelikle FDI kongresinden elde ettiğimiz gelirin bir bölümü ile Ankara'da örgütümüz için 2,5 kattan oluşan ve bir katı TDB Akademisine ayrılan taşınmaz bir mülk aldık.

Liderliğini yaptığımız ve bu yıl 21. TDB Uluslararası Kongremiz sırasında da 5.sini düzenleyeceğimiz Komşu Ülkeler Dışhekimleri Birlikleri İşbirliği Platformunu organize etmekten büyük mutluluk duyduğumuzu ifade etmek isterim. 25 ülkeyi çatısı altında TDB başkanlığında toplayan bu platform bilimsel, ticari işbirliklerinin gelişmesine imkan vermekte ve her geçen yıl daha da fazla destek bulmaktadır.

Kurumsal kimliğimiz açısından FDI ve ERO daki temsilimizde meslek örgütümüz açısından değeri ve önemi yatsınamaz. Hepinizin bildiği gibi değerli arkadaşlarım ilk kez 2013 yılda franchising metoduyla FDI 101. Kongresini TDB olarak İstanbul'da büyük bir başarıyla gerçekleştirdik. Dış ilişkiler komisyon üyelerinin uzun yıllar harcadığı emekler ve uğraşlar 2011 de meyvesini verdi ve 2013 yılı FDI kongresi İstanbul'da yapılma kararı alındı. Oldukça meşakkatli ve bir o kadar da sorumluluk alınan yeni bir yöntemle gerçekleşen bu kongrede deneyimli yönetici arkadaşlarım, özveriye çalışan akademisyenler, ofis çalışanlarımız ve destek veren odalarımız ile meslektaşlarımız sayesinde 10000 i aşan dışhekimliği katılımı 6000 m2 ye varan expodental alanı ve 1600 e varan bilimsel başvurusuyla ve tabii ki 50.000.000 TL kümülatif ülke ekonomisine katkısıyla bu kongre meslek örgütümüze ekonomik kazanç ama ondan çok daha önemli ve değerli bulduğumuz ulusal ve uluslararası alanda çok büyük prestij, saygı ve güven kazandırdı. Öyle ki 2019 yılı FDI kongresinin yine Türkiye'de yapılması yönünde teklifler almaktayız.

ERO'ya gelince, değerli meslektaşlarım hepinizin bildiği üzere 2011 yılından bu yana ERO yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktayım. TDB olarak ERO'da da belirli bir saygınlığımız ve güvenilirliğimiz var ki bunun en önemli göstergesi ERO adayı olarak şahsımın FDI başkanlığına önerilmesidir. Dünyadaki 138 ülkenin üyeliğinden oluşan Dünya Dişhekimliği Federasyonu FDI başkanlığına seçilmem, ülkemiz dişhekimliği ailesinin ve Türk Dişhekimleri Birliği'nin en büyük başarısı olacaktır.

Değerli Arkadaşlarım,

TDB yönetimi olarak her zaman odalarımıza sahip çıktık. TDB olarak odalarımızın tüm ihtiyaç ve sorunlarını çözme yolunda ciddi çaba sarf ettik. FDI kongresi sonrası TDB yönetimi olarak odalarımızın mali sorunlarının giderilmesi yönünde çalışmalar yaptık, odalarımızın fiziki şartlarının iyileştirilmesi konusunda destek sağladık, sadece maddi olarak değil, onların kurumsal kimliğinin geliştirilmesi ve dişhekimlerine sürekli eğitim konusunda yapacakları bilimsel toplantı, kongre, sempozyum vb. çalışmalarda her türlü destek verilme gayreti içerisinde olduk.

Şeffaf, hesap verebilirlik ilkesinden ödün vermeyen,

tüm meslektaşlarının özlük hakkına sahip çıkan,

tarafsız,

tüm kurumlarla iyi ilişki içerisinde bilgi ve deneyimini paylaşan,

lider, örnek, güvenilir bir TDB oluşturduk. Tüm odalarımıza sahip çıkan bir anlayış içerisinde,

ben değil biz dedik.

Mesleğin geleceğini ve dişhekimlerinin serbest meslek ilkelerini ödünsüz savunan kimseyi ötekileştirmeyen, din, dil, ırk ve siyaset üstü davranan ve geleceğin teminatı olan dişhekimliği fakültesi öğrencilerinin yanında bir yönetim anlayışına sahip olduk ve 30 aylık çalışma dönemimizde bunun sayısız örneklerini gösterdik.

Bu duygu ve düşüncelerle dişhekimliği mesleğinin bu en büyük kurulunu, Yönetim Kurulu arkadaşlarım adına saygıyla selamlıyor ve yaşantımın en büyük onuru olan TDB Başkanlığım döneminde verdiğiniz desteğe en derin duygularıyla teşekkür ediyor, şükranlarımı sunuyorum.