



Türk Dişhekimleri Birliği

BAŞKANLAR KONSEYİ

Ankara

23-24 Haziran 2026





Türk Dişhekimleri Birliği

BAŞKANLAR KONSEYİ

Ankara

23-24 Haziran 2026

www.tdb.org.tr

İÇİNDEKİLER

SAYFA

• 2026-2028 Yılları Arası Dişhekimleri Odaları İletişim Bilgileri	1
• TDB Başkanlar Konseyi Gündemi ve Programı	4
• TDB Merkez Yönetim Kurulu, Dişhekimleri Odaları Oda Başkan ve Genel Sekreterleri Albümü	8
• TDB 20. Dönem Merkez Yönetim Kurulu Tarafından Neler Yapıldı?	15

GÜNDEM:

1) T.C. Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun 16.06.2026 tarih ve 2826 sayılı; 26.11.2011 tarihinden sonra ve 04.02.2026 tarihinden önce doktora eğitimine başlamış ve başarılı şekilde tamamlamış olan ya da halen doktora eğitimine devam eden dişhekimlerinin uzmanlık belgesi hakkı elde edebilmelerinde izlenecek yol için belirlenecek kriterlerin belirlenmesi hakkındaki kararının değerlendirilmesi.	20
• DUS Kararına ilişkin Oda Başkan ve Genel Sekreterleri ile katılabilecek meslektaşlarımızla birlikte TDB binası önünde Basın Açıklaması.2) 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanununun "Disiplin Cezaları" başlıklı maddesinin değiştirilmesine yönelik taslak çalışma hakkında TDB Hukuk Müşaviri Av. Gizem Kumbul'un sunumu	30
3) TDB 2035 Vizyon Bildirgesi Çalıştayı	53
4) TDB Yardımlaşma Fonunun yönetimine ilişkin bilgilendirme ve Odalar tarafından Yardımlaşma Fonu ve Hastalık Fonu kurulmasının görüşülmesi	56
5) FDI Konsey Üyesi Dr. Öğretim Görevlisi Duygu İlhan'ın FDI ve ERO hakkında, Dış İlişkiler Komisyonu Üyesi Zekeriya Doruk Alp'in ise Komisyonun faaliyetlerine ilişkin bilgilendirmeleri	76
6) Tabela Standartlarının görüşülmesi. Tanıtım ve Bilgilendirme Komisyonunun TDB Tabela Standartlarına yönelik sunumu	78
7) Üye Aidatları	88
8) Şirket ortaklık yapısı hakkında görüşme	90
9) Kat Mülkiyeti Kanunu ile ilgili çalışmalar	97
10) TDB Akademi Başkanı Prof. Dr. Hare Gürsoy'un Akademi çalışmaları hakkında bilgilendirmesi	102
11) Genç dişhekimlerinin mesleki, ekonomik ve sosyal sorunları, mesleğe başlangıç sürecinde karşılaşılan güçlükler, çalışma koşulları ile mesleğin geleceğine yönelik planlamalar ve çözüm önerileri	103

2026-2028
YILLARI ARASI
DİŖHEKİMLERİ ODALARI
İLETİŖİM BİLGİLERİ

2026-2028 YILLARI ARASI DİŞHEKİMLERİ ODALARI İLETİŞİM BİLGİLERİ

S.N	ODA	ADRES	TELEFON	ODA BAŞKANI	ODA GENEL SEKRETERİ
1	ADANA	Cemal Paşa Mh. 63006 Sk. Balkaroğlu Apt. No:11 K:1 Seyhan/ADANA	0534 353 43 42 0322 457 24 67	HASAN BOĞA	YUNUS EMRE KOCACIK
2	ADIYAMAN	Yavuz Selim Mh. Müftülük Cd. No:14 Daire:2 Merkez/ADIYAMAN	0505 579 35 76	NIHAL HAMAMCI	BÜRHANEDDİN KÖMÜROĞLU
3	AFYONKARAHİSAR	Muammer Şişik Karaman Mh. Alparslan Türkeş Blv. No:14/B Merkez/AFYONKARAHİSAR	-	MUAMMER ŞİŞİK	ENGİN TEZCAN
4	ANKARA	Fidanlık Mh. Ziya Gökalp Cd. No:37/14 Kızılay/ANKARA	0312 435 90 16	EZHER HAMZA DAYISOYLU	MAHİR SÜDEMEN
5	ANTALYA	Meltem Mh. Meltem Blv. 3808 Sk. No:12/7 Kat:3 Muratpaşa/ANTALYA	0242 237 52 52	GÖKHAN YILDIRIM	ÖZGÜR EVCİN
6	AYDIN	Cumhuriyet Mh. 1953 Sk. Zehra Hanım Apt.No:5 K:1 D:1 Efeler/AYDIN	0507 049 18 49 0256 213 56 99	MUTLU SEZEL	BÜŞRA İLAYDA YÜCEL TAN
7	BALIKESİR	Dumlupınar Mh. Alanlar Sk. No:13 Net-Acar Rezidans Kat:5 Daire:501 Karesi/BALIKESİR	0532 164 90 39 0266 243 34 29	ÖZGÜR BAŞARAN	REYHAN ZEYBEK
8	BATMAN	Tilmerç Mh. Şehit Yusuf Erin Cd. Garden Park Sitesi B Blok No:4 Merkez/BATMAN	0505 636 16 72	TANER KURT	ŞERVAN SAĞIR
9	BURSA	Bursa Akademik Odalar Birliği Odunluk Mh. Akademi Cd. No:8 A-2 Blok K:3 Nilüfer/BURSA	0224 221 30 39 0532 286 15 49	KEREM TURGUT ATASOY	AHMET BAŞKAYA
10	ÇANAKKALE	Cevatpaşa Mh. Atatürk Cd. Ömer Örenç Apt. A1 Blok NO:30/3 ÇANAKKALE	0286 214 10 44 0552 428 72 30	HANİFİ ALTUĞ ÖZHABEŞ	TUĞBA ALAYBEYOĞLU
11	ÇORUM	Ali Hasdemir Yavruturna Mh. Kadeş 1. Sk. Turna Apt. No:4/2 Merkez/ÇORUM	0544 234 61 19	ALİ HASDEMİR	İLTER EROĞLU
12	DENİZLİ	Sıracapılar Mh. Hastane Cd. Umut İş Merkezi Umut Apt.No:5 Kat:3 Daire:6 Merkezefendi/DENİZLİ	0533 744 61 18 0258 264 41 03	MUSA AKYOL	BARIŞ BEYDOĞAN
13	DİYARBAKIR	Otogar Yanı - Fırat Mh. 552. Sk. Tanlar Prestij Plaza Kat:7 No:45 Kayapınar/DİYARBAKIR	0549 229 37 94	ASLAN YİĞİT	ERHAN DEMİR
14	EDİRNE	Sarıcapaşa Mh.Talatpaşa Cd. Meriç 18 Sitesi No:24 EDİRNE	0284 212 09 81	CİHAN YÖNDEM	AGAH TÜMAY AKGÜN
15	ELAZIĞ	İzzetpaşa Mh. İzzetpaşa Cd. Polatlar İş Merkezi Kat:2 No:5 Merkez/ELAZIĞ	0507 702 07 82	FETİ AHMET ESMEZ	BURAK SEVEN
16	ERZURUM	Lala Paşa Mh. Kazım Karabekir İş Merk. B/Blok Kat:1 No:94/95 Yakutiye/ERZURUM	0442 233 58 68	CENK FATİH ÇANAKÇI	OĞUZHAN MADEN
17	ESKİŞEHİR	Hoşnudiye Mh.İsmet İnönü Cd. Bayrak Sk. Dost Apt. No:3/2 Tepebaşı/ESKİŞEHİR	0543 233 95 49 0222 233 95 49	EVRE BALTALI	KEMAL DEVRİM İŞÇİ
18	GAZİANTEP	Karatarla Mh. Dr. Mecit Barlas Cd. Suburcu İsm. K:2 D:4 Şahinbey/GAZİANTEP	0342 232 90 57 0530 936 21 46	KUTLU ŞEFİK AKYOL	MAHMUT ERÇİL
19	HATAY	Küçükdalyan Ulus Mh.Nehir Cd. Güzelyüz AVM Yanı, Antakya/HATAY	0326 214 68 16 0507 079 75 55	BURHAN MANSUROĞLU	MEHMET FERHAT İNAN
20	ISPARTA	Muzaffer Türkeş Mh. 125. Cd. Bina No:71/C Dükkan No:2 ISPARTA	0552 826 75 82	RECEP NAİM ŞENYURT	AŞKIN DALDAL
21	İSTANBUL	Cumhuriyet Cd. Safir Apt. N:203 K:2 D:3 Harbiye-Şişli/İSTANBUL	0212 225 03 65 0212 296 21 05	OLCAY ŞAKAR	FATİH ÖZÇAYAN
22	İZMİR	Anadolu Cd. No:40 Tepekule İsm. Kat:2 D:209-210-211 Bayraklı/İZMİR	0232 461 21 52 0232 461 36 15 0554 509 86 81	ERSİN ATİNEL	CENKER AKTAŞ
23	K.MARAŞ	Cumhuriyet Mh. Prof.Dr. Necmettin Erbakan Bulvarı X Office, Bina No:130 Kat:2 No:4 Onikişubat/KAHRAMANMARAŞ	0552 174 74 66	SEFER MAHMUTOĞLU	BERNA ÖKSÜZ ARIĞ

2026-2028 YILLARI ARASI DİŞHEKİMLERİ ODALARI İLETİŞİM BİLGİLERİ

S.N	ODA	ADRES	TELEFON	ODA BAŞKANI	ODA GENEL SEKRETERİ
24	KAYSERİ	Tacettin Veli Mh. Lalezade Cd. Altınay İş Merkezi Kat:1 No:41/4 Melikgazi/KAYSERİ	0352 232 61 67	İLHAN KARACALAR	MUHAMMED KADI
25	KIRKLARELİ	Karakaş Mh. Zincirlikuyu Cd. No:3 Daire:2 Merkez/KIRKLARELİ	0288 212 76 77	AYHAN ERTAŞ	TOLUNAY GÜNGÖR
26	KOCAELİ	Yahyakaptan Mh. Özyıldırım Sk. No:16 Tamgün Plaza Kat:1 No:18-19 İzmit/KOCAELİ	0262 321 02 77 0553 246 46 67	MELTEM ÇAĞIN ALKAN YILDIRIM	DEMET PATOĞLU KANTARCI
27	KONYA	Yenişehir Mh. Şehit Tuğrul Köseoğlu Cd. G Blok No:16 Meram/KONYA	0332 350 67 12	ALİ AYRANCI	ATALAY ÖZKAN
28	MALATYA	Şifa Mh. Tekel Sk. Orhanoglu Plaza No:31 Kat:1 Daire 5 Battalgazi/MALATYA	0422 323 81 90 0545 323 81 90	MİRAÇHAN İNANMAZ	MİKAİL YANIK
29	MANİSA	Utku Mh. Çimentepe Cd. Özsoy Apt. No:59/2 Şehzadeler/MANİSA	0236 231 65 83	MUSTAFA ÇETİN	GAZİ BİÇER
30	MARDİN	13 Mart Mh. 46. Cd. 55. Sk. Eryağma Apt. Altı No:87 Artuklu/MARDİN	0555 553 73 47	GÜLNİGAR LAÇİN KARATAŞ	MAZLUM UÇUK
31	MERSİN	Turgutreis Mh. İstiklal Cd. 4112 Sk. Armoni İş Merkezi Kat:3 Daire:2 Akdeniz/MERSİN	0544 237 88 62	İLHAN KARATAŞ	KEMAL ARSLAN
32	MUĞLA	Emirbeyazıt Mh. Mehmet Ballı Sk. Ata Rezidans K:5 No:1/26 Menteşe/MUĞLA	0252 212 85 56	ZEKERİYA DORUK ALP	BARIŞ GİRENİZ
33	ORDU	Yeni Mh. Bülbül Deresi Cd. No:1 Kat:1 Daire:5 Altınordu/ORDU	0505 591 10 52	BURAK HAMZAÇEBİ	ARZU DEMİR
34	OSMANİYE	Alibeyli Mh. Dadaloğlu Sk. Konak Apt. Kat:1 No:1 Merkez/OSMANİYE	0552 691 82 80	URAL KARADUMAN	MELİKE KOBANER
35	SAKARYA	Yenidoğan Mh. Milli Egemenlik Cd. Hacı Sadık İş Merkezi No:63/101 Adapazarı/SAKARYA	0530 918 62 95 0264 278 81 91	SAMET HACIOĞLU	SİNEM GÜLSOY USTA
36	SAMSUN	Ulugazi Mh. 19 Mayıs Bulvarı No:16 K: 1 İlkadım/SAMSUN	0362 435 44 78 0362 435 95 47	ÖVGÜ TUNÇDEMİR EYÜBOĞLU	ERMAN ÜRER
37	SİVAS	Sularbaşı Mh. Hikmet Işık Cd. Haydarlı Sk. Selçuk Apt. B Blok K:1 No:16 SİVAS	0346 221 14 19	MUSA BAHADIR BEKTAŞ	HÜSEYİN CEYLAN
38	ŞANLIURFA	Hamidiye Mh. 264. Sk. Uğur Apt. No:7/2 Haliliye/ŞANLIURFA	0530 853 06 26	MURAT UÇAR	KADİR VORAL
39	ŞIRNAK	Kargo Adresi: Şah Mh. Mem U Zin Bulvarı Sümer Apt. No:91/2 Cizre/ŞIRNAK	0505 815 73 00	EYÜP BİL	MURAT ERDEN
40	TEKİRDAĞ	Ertuğrul Mh. Rakoczi Cd. Arca Apt. No:42 A Blok K:2 D:4 Süleymanpaşa/TEKİRDAĞ	0282 262 27 82	TOLGA KUTAL	İLKUNUR BAYRAKLI BAŞARAN
41	TOKAT	Sedat Çakır Özel Sedat Çakır ADSP, Yeşilirmak Mh. Çeçenistan Bulv. A1.A2 58/B Merkez/TOKAT	0533 789 34 00	SEDAT ÇAKIR	KAMİL KÜRŞAT KAPUSUZ
42	TRABZON	İskenderpaşa Mh. Dervişoğlu Sk. Bayraktarlar İş Mrk. Kat:2 No:215 Ortahisar/TRABZON	0462 321 47 70 0507 616 82 74	ONUR YILMAZ	BEHLÜL KARAKAŞ
43	UŞAK	İsliçe Mh. 2.Gümüş Sk. No:4 Kuzubaşioğlu İşh. K:1 D:103 Merkez/UŞAK	0530 580 05 16 0276 224 13 32	AYŞE ÖZGÜL SARICA	TÜLİN TÜRKMEN
44	VAN	Bahçıvan Mh. Zübeyde Hanım Cd. Odalar İş Merkezi Kat:6 No:38 İpekyolu/VAN	0532 221 90 65 0432 213 30 65	SERKAN SAYYIĞİT	FIRAT BOZKURT
45	ZONGULDAK	Gazipaşa Cd. Ali Barlı Apt. No:5 Kat:4 Merkez/ZONGULDAK	0372 251 56 24	SİNEM AVCI KARCIOĞLU	VOLKAN ÇAYIRLI



TDB BAŞKANLAR KONSEYİ GÜNDEMİ VE PROGRAMI



TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
BAŞKANLAR KONSEYİ
(23-24 Haziran 2026 / Ankara)

GÜNDEM:

1) T.C. Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun 16.06.2026 tarih ve 2826 sayılı; 26.11.2011 tarihinden sonra ve 04.02.2026 tarihinden önce doktora eğitimine başlamış ve başarılı şekilde tamamlamış olan ya da halen doktora eğitimine devam eden dişhekimlerinin uzmanlık belgesi hakkı elde edebilmelerinde izlenecek yol için belirlenecek kriterlerin belirlenmesi hakkındaki kararının değerlendirilmesi.

- DUS Kararına ilişkin Oda Başkan ve Genel Sekreterleri ile katılabilecek meslektaşlarımızla birlikte TDB binası önünde Basın Açıklaması.

2) 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanununun "Disiplin Cezaları" başlıklı maddesinin değiştirilmesine yönelik taslak çalışma hakkında TDB Hukuk Müşaviri Av. Gizem Kumbul'un sunumu

3) TDB 2035 Vizyon Bildirgesi Çalıştayı

4) TDB Yardımlaşma Fonunun yönetimine ilişkin bilgilendirme ve Odalar tarafından Yardımlaşma Fonu ve Hastalık Fonu kurulmasının görüşülmesi

5) FDI Konsey Üyesi Dr. Öğretim Görevlisi Duygu İlhan'ın FDI ve ERO hakkında, Dış İlişkiler Komisyonu Üyesi Zekeriya Doruk Alp'in ise Komisyonun faaliyetlerine ilişkin bilgilendirmeleri

6) Tabela Standartlarının görüşülmesi. Tanıtım ve Bilgilendirme Komisyonunun TDB Tabela Standartlarına yönelik sunumu

7) Üye Aidatları

8) Şirket ortaklık yapısı hakkında görüşme

9) Kat Mülkiyeti Kanunu ile ilgili çalışmalar

10) TDB Akademi Başkanı Prof. Dr. Hare Gürsoy'un Akademi çalışmaları hakkında bilgilendirmesi

11) Genç dişhekimlerinin mesleki, ekonomik ve sosyal sorunları, mesleğe başlangıç sürecinde karşılaşılan güçlükler, çalışma koşulları ile mesleğin geleceğine yönelik planlamalar ve çözüm önerileri

Gündem İçinde Bilgilendirme Yapılacak Diğer Konular

1) TOYY ve SDE Programları gibi TDB'nin yapısındaki dijital yenilikler hakkında bilgilendirme

2) ING Bank yetkilisinin meslektaşlarımıza yönelik fırsatlara ilişkin sunumu

3) Dişhekimliğinde Mezuniyet Sonrası "Mesleki Refakat ve Gelişim" Modeli

4) Sermaye Odaklı Muvazaa ile Mücadele ve "Muvazaa Denetim Heyetleri"

5) Kalibrasyon işlemleri

6) TOYY Programına şirket ortaklarının da kayıt edilmesi

TDB BAŞKANLAR KONSEYİ & TDB 2035 VİZYON BİLDİRGESİ ÇALIŞTAYI
(23-24 Haziran 2026 / Grand Mercure Ankara Otel)

PROGRAM

23 Haziran 2026 / Salı

10.00 - 10.30 Çay-Kahve Arası

10.30 - 12.30 Başkanlar Konseyi

12.30 - 13.30 Öğle Yemeği

13.30 - 14.30 Başkanlar Konseyi

14.30 - 15.00 Çay-Kahve Arası

15.0 - 16.00 **TDB 2035 VİZYON BİLDİRGESİ ÇALIŞTAYI AÇILIŞI**

Bilgilendirme

- TDB Genel Başkanı Fatih Güler
- Prof. Dr. Nermin Tarhan

Vizyon 2035 Danışma Grubu Başkanları Sunumları

- Danışma Grubu-1 Prof. Dr. Emine Şen Tunç (Başkan)
Dışhekimî Çağlar Yaşa (Sekretarya)
- Danışma Grubu-2 Prof. Dr. Kaan Orhan (Başkan)
Dışhekimî Sinem Gülsoy Usta (Sekretarya)
- Danışma Grubu-3 Prof. Dr. Kıvanç Bektaş Kayhan (Başkan)
Prof. Dr. Seçil Karakoca Nemli (Sekretarya)
- Danışma Grubu-4 Prof. Dr. Funda Gülay Kadioğlu (Başkan)
Dışhekimî Sevgi Baskak (Sekretarya)
- Danışma Grubu-5 Prof. Dr. Emir Yüzbaşıoğlu (Başkan)
Dışhekimî Gökhan Hilmi Üner (Sekretarya)

16.00 - 16.30 Çay & Kahve Arası

16.30 - 18.30 **SWOT Analizi Sonuçları**

Sunumlara İlişkin Soru-Cevap

- TDB Vizyon Bildirgesi ile İlgili Genel Değerlendirme
- TDB Genel Başkanı Fatih Güler
- Prof. Dr. Nermin Tarhan

19.30 - 22.00 Akşam Yemeği (Grand Mercure Ankara Otel)

TDB BAŞKANLAR KONSEYİ & TDB 2035 VİZYON BİLDİRGESİ ÇALIŞTAYI
(23-24 Haziran 2026 / Grand Mercure Ankara Otel)

24 Haziran 2026 / Çarşamba

- 09.00 - 10.00 Başkanlar Konseyi**
- 09.00 - 11.00 Çalıştay**
- Danışma Grubu Başkanları ve Sekreteryanın Geri Bildirimler Doğrultusunda
TDB 2035 Vizyon Bildirgesine İlişkin Değerlendirme Toplantısı
(Ana Salon dışındaki bir başka Salonda yapılacaktır)
- 10:30 - 11.30 BASIN AÇIKLAMASI (TDB binası önünde)**
- 12.30 - 13.30 Öğle Yemeği**
- 13.30 - 14.30 Başkanlar Konseyi**
- 14.30 - 15.00 Çay-Kahve Arası**
- 15.00 - 17.00 Başkanlar Konseyi**

**TDB MERKEZ YÖNETİM KURULU,
DİŞHEKİMLERİ ODALARI ODA BAŞKAN VE
GENEL SEKRETERLERİ ALBÜMÜ**

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
20. DÖNEM MERKEZ YÖNETİM KURULU



Fatih Güler
Genel Başkan



Tolga Beray
Genel Başkanvekili



Gassan Yücel
Genel Sekreter



Alper Dilek
Genel Sayman



Gürbüz Eldeniz
Üye



Uğur Mercan
Üye



R.Naim Şenyurt
Üye



Fatih Uçar
Üye



Esra Yamak
Üye



**Meltem Çağın Alkan
Yıldırım**
Üye



**Hüseyin Emir
Yüzbaşıoğlu**
Üye

DİŞHEKİMLERİ ODALARI ODA BAŞKANLARI VE GENEL SEKRETERLERİ ALBÜMÜ

ODA BAŞKANI



ADANA
HASAN BOĞA

GENEL SEKRETERİ



ADANA
YUNUS EMRE KOCACIK



AFYONKARAHİSAR
MUAMMER ŞİŞİK



AFYONKARAHİSAR
ENGİN TEZCAN



ANTALYA
GÖKHAN YILDIRIM



ANTALYA
ÖZGÜR EVCİN



BALIKESİR
ÖZGÜR BAŞARAN



BALIKESİR
REYHAN ZEYBEK



BURSA
KEREM TURGUT ATASOY



BURSA
AHMET BAŞKAYA

ODA BAŞKANI



ADİYAMAN
NİHAL HAMAMCI

GENEL SEKRETERİ



ADİYAMAN
BÛRHANEDDİN
KÖMÜROĞLU



ANKARA
EZHER HAMZA
DAYISOYLU



ANKARA
MAHİR SÜDEMEN



AYDIN
MUTLU SEZEL



AYDIN
BÛŞRA İLAYDA
YÜCEL TAN



BATMAN
TANER KURT



BATMAN
ŞERVAN SAĞIR



ÇANAKKALE
HANİFİ ALTUĞ ÖZHABEŞ



ÇANAKKALE
TUĞBA ALAYBEYOĞLU

DİŞHEKİMLERİ ODALARI ODA BAŞKANLARI VE GENEL SEKRETERLERİ ALBÜMÜ

ODA BAŞKANI



ÇORUM
ALİ HASDEMİR

GENEL SEKRETERİ



ÇORUM
İLTER EROĞLU



DİYARBAKIR
ASLAN YİĞİT



DİYARBAKIR
ERHAN DEMİR



ELAZIĞ
FETİ AHMET ESMEZ



ELAZIĞ
BURAK SEVEN



ESKİŞEHİR
EVRE BALTALI



ESKİŞEHİR
KEMAL DEVRİM İŞÇİ



HATAY
BURHAN MANSUROĞLU



HATAY
MEHMET FERHAT İNAN

ODA BAŞKANI



DENİZLİ
MUSA AKYOL

GENEL SEKRETERİ



DENİZLİ
BARIŞ BEYDOĞAN



EDİRNE
CİHAN YÖNDEM



EDİRNE
AGAH TÜMAY AKGÜN



ERZURUM
CENK FATİH ÇANAKÇI



ERZURUM
OĞUZHAN MADEN



GAZİANTEP
KUTLU ŞEFİK AKYOL



GAZİANTEP
MAHMUT ERÇİL



ISPARTA
RECEP NAİM ŞENYURT



ISPARTA
AŞKIN DALDAL

DİŞHEKİMLERİ ODALARI ODA BAŞKANLARI VE GENEL SEKRETERLERİ ALBÜMÜ

ODA BAŞKANI



İSTANBUL
OLCAY ŞAKAR

GENEL SEKRETERİ



İSTANBUL
FATİH ÖZÇAYAN



KAHRAMANMARAŞ
SEFER MAHMUTOĞLU



KAHRAMANMARAŞ
BERNA ÖKSÜZ ARIÇ



KIRKLARELİ
AYHAN ERTAŞ



KIRKLARELİ
TOLUNAY GÜNGÖR



KONYA
ALİ AYRANCI



KONYA
ATALAY ÖZKAN



MANİSA
MUSTAFA ÇETİN



MANİSA
GAZİ BİÇER

ODA BAŞKANI



İZMİR
ERSİN ATİNEL

GENEL SEKRETERİ



İZMİR
CENKER AKTAŞ



KAYSERİ
İLHAN KARACALAR



KAYSERİ
MUHAMMED KADI



KOCAELİ
MELTEM ÇAĞIN ALKAN
YILDIRIM



KOCAELİ
DEMET PATOĞLU
KANTARCI



MALATYA
MİRACAN İNANMAZ



MALATYA
MİKAIL YANIK



MARDİN
GÜLNİGAR LAÇIN
KARATAŞ



MARDİN
MAZLUM UÇUK

DİŞHEKİMLERİ ODALARI ODA BAŞKANLARI VE GENEL SEKRETERLERİ ALBÜMÜ

ODA BAŞKANI	GENEL SEKRETERİ	ODA BAŞKANI	GENEL SEKRETERİ
 MERSİN İLHAN KARATAŞ	 MERSİN KEMAL ARSLAN	 MUĞLA ZEKERİYA DORUK ALP	 MUĞLA BARIŞ GİRENİZ
 ORDU BURAK HAMZAÇEBİ	 ORDU ARZU DEMİR	 OSMANİYE URAL KARADUMAN	 OSMANİYE MELİKE KOBANER
 SAKARYA SAMET HACIOĞLU	 SAKARYA SİNEM GÜLSOY USTA	 SAMSUN ÖVGÜ TUNÇDEMİR EYÜBOĞLU	 SAMSUN ERMAN ÜRER
 SİVAS MUSA BAHADIR BEKTAŞ	 SİVAS HÜSEYİN CEYLAN	 ŞANLIURFA MURAT UÇAR	 ŞANLIURFA KADİR VORAL
 ŞIRNAK EYÜP BİL	 ŞIRNAK MURAT ERDEN	 TEKİRDAĞ TOLGA KUTAL	 TEKİRDAĞ İLKNUR BAYRAKLI BAŞARAN

DİŞHEKİMLERİ ODALARI ODA BAŞKANLARI VE GENEL SEKRETERLERİ ALBÜMÜ

ODA BAŞKANI



TOKAT
SEDAT ÇAKIR

GENEL SEKRETERİ



TOKAT
KAMİL KÜRŞAT KAPUSUZ

ODA BAŞKANI



TRABZON
ONUR YILMAZ

GENEL SEKRETERİ



TRABZON
BEHLÜL KARAKAŞ



UŞAK
AYŞE ÖZGÜL SARICA



UŞAK
TÜLİN TÜRKMEN



VAN
SERKAN SAYYIĞIT



VAN
FIRAT BOZKURT



ZONGULDAK
SİNEM AVCI KARCIOĞLU



ZONGULDAK
VOLKAN ÇAYIRLI

**TDB 20. DÖNEM
MERKEZ YÖNETİM KURULU
TARAFINDAN NELER YAPILDI**

TDB 21. DÖNEM MERKEZ YÖNETİM KURULU TARAFINDAN NELER YAPILDI?

1. Uluslararası Sağlık Turizmi ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmelik Yayımlandı

Uluslararası Sağlık Turizmi ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmelik, **26 Nisan 2025 tarih ve 32882 sayılı Resmi Gazete’de** yayımlanarak yürürlüğe girdi.

- **Sağlık kuruluşları, hastaları doğrudan kabul edebilir; hasta kabulü için aracı kuruluş ile anlaşma zorunluluğu kaldırılmıştır.**
- Sağlık turizmi hizmeti verilebilmesi için kurulması gerekli uluslararası sağlık turizmi biriminde çalışan **2 personelin yabancı dil bilmesi koşulu 1 personele düşürülmüştür.**

2. Sağlık Torba Kanunu Yayımlandı

Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair 7557 sayılı Kanun (Torba Kanun), **24 Temmuz 2025 tarih ve 32965 sayılı Resmi Gazete’de** yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Bakanlıkla yaptığımız görüşmelerde ifade ettiğimiz üzere diş protez teknikerlerinin sağlık meslek liselerinde yetişmesi istenilerek bu yasayla sağlık meslek liseleri kurulmuştur.

3. Dişhekimliği Fakültelerinin 2025-2026 Eğitim Dönemindeki kontenjanları %22 oranında düşürüldü.

Uzun süredir dile getirdiğimiz sorun sonunda karşılık buldu. TDB’nin yürüttüğü kararlı ziyaretlerimiz sayesinde, artık kontrolsüzce açılan fakültelerin ve artan kontenjanların önüne geçildi.

4. Görüşmelerimiz sonuç verdi... `2026 DUS Sınavının Yeniden Yılda 2 Kez Yapılacağı Açıklandı`

Sağlık Bakanı Prof.Dr.Kemal Memişoğlu ve AK Parti Grup Başkanvekili Leyla Şahin Usta ile yaptığımız görüşmeler sonuç verdi.

2026 DUS sınavının yeniden yılda 2 kez yapılacağı Sayın Sağlık Bakanı tarafından açıklandı.

5. Sağlık Hizmetlerinde Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri Hakkında Yönetmeliği Değiştirildi

29.07.2023 tarihinde yürürlüğe giren Sağlık Hizmetlerinde Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik; 12.11.2025 tarih ve 33075 sayılı Resmi Gazete’de yürürlüğe giren aynı adlı Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılmıştır.

- Sağlık tesisleri, açılış tarihini takip eden ilk bir ay süresince Yönetmelik hükümlerine uygun olmak kaydıyla **sponsorlu tanıtım ve bilgilendirme yapabilir.**
- Tedavinin etkilerini kıyaslayıcı ve talep oluşturan nitelikte **öncesi ve/veya sonrası görsellerin** bulunmasına ilişkin yasağa yeni Yönetmelikte yer verilmemiştir. **Tıbbi işlem öncesi ve sonrası görsellerinin kullanılmasında uyulacak kurallar** belirlenmiştir.

6. Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik’te 15.12.2025 tarihinde yapılan değişiklikle Müdürlükler tarafından oluşturulacak ruhsatlandırma komisyonlarına dişhekimlerinin de dahil edilmesi sağlandı.

7. Tehlikeli atık cezası kaldırıldı.

8. 35 adet TDB Akademi Eğitimi yapıldı.

9. Odamızın mülk almalarına destek verildi (Adıyaman, Balıkesir, Isparta, Kayseri, Konya, Muğla)

10. Bilirkişilik Temel Eğitimlerinin TDB tarafından yapılması sağlandı.

11. Birliğimiz tarafından Diş Malzemeleri Sanayici ve İşadamları Derneği (DİŞSİAD) önemli bir iş birliğine imza atılarak, ağız ve diş sağlığını genel sağlık hizmetlerinin vazgeçilmez bir parçası olarak konumlandırmak ve toplumun bu hizmetlere yönelik farkındalığını artırmak amacıyla '**Arayı Açmayalım' Ağız ve Diş Sağlığı Farkındalık Kampanyası**' başlatıldı.

12. Birliğimiz ile ING Bank arasında dişhekimlerine sağlanacak çeşitli avantajlar konusunda 14 Ocak 2025 tarihinde Sözleşme imzalandı.

Bugüne kadar **1002 meslektaşımız Bankanın sağladığı kredi avantajlarından (471.072,491 ₺)** faydalandı.

13. TDB CEP Mobil Uygulamamız Tamamlandı

TDB CEP Mobil Uygulaması sayesinde üyeler;

- SDE kredilendirilmesi,
- Aidat ödeme (kapsama dahil olan Oda üyeleri için),
- Güncel duyurular,
- Etkinlik ve eğitim takvimi
- Yayınlara erişim gibi...
- Birçok hizmete hızlı ve kolay bir şekilde ulaşabilmektedir.

14. Aidat Ödemelerinde Yeni Dönem

2026 Ocak ayı itibarıyla aidat ödemeleri TDB Cep uygulaması üzerinden gerçekleştirilecek. Sisteme dâhil olan **12 Odamız**, aidat tahsilatlarını bu platform aracılığıyla yapabilmektedir.

15. **Sağlık Bakanlığı ile yapılan görüşmelerimiz sonucunda**, 2023 depreminden etkilenen illerde yeterli yapı stoğu bulunmadığından, meslektaşlarımızın hizmet sunumuna konteynerlerde devam edebilmeleri sağlanmıştır.konteynerlerde devam edebilmeleri sağlanmıştır.

16. Sayın Sağlık Bakanımız Prof.Dr.Kemal Memişoğlu ile iki kez görüşme yapılarak mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunları detaylarıyla paylaşıldı.

17. Yıllık Harç Uygulamasını Kabul Etmiyoruz

- TBMM ve Sağlık Bakanlığı nezdinde **yaptığımız tüm itiraz ve girişimlere rağmen**, **Kamuoyunda "haraç" olarak nitelendirilen yıllık harç uygulaması**, Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7566 sayılı Kanun ile kabul edilmiş; **19 Aralık 2025 tarihli ve 33112 sayılı** Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmişti.

18. YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar ile görüşüldü. Bu yılda **Dişhekimliği Fakültelerinin kontenjan sayıları** düşürülecek.

19. 3224 Sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifi taslağımız Bakanlığa sunuldu.

20. Kat Mülkiyeti Kanunu kapsamında muayenehane ve polikliniklerin hukuki durumu ve mevzuat ihtiyacına yönelik Kanun Teklifi taslağımız Bakanlığa sunuldu.

21. Uluslararası Sağlık Turizmi ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmelik için Birliğimiz tarafından açılan davada da yürütmeyi durdurma kararı çıktı

Yönetmeliğin;

- **6/1-C maddesinde yer alan** "Uluslararası sağlık turizmi kapsamında ameliyathane ortamında yapılacak cerrahi ve girişimsel işlemler için sağlık tesisi tarafından komplikasyon sigortası yaptırılması zorunludur." düzenlemesinin,

- **6/3 maddesinde yer alan** "Uluslararası sağlık turistinın ülkemizde bulunduğu süre içinde alacağı sağlık hizmeti ve aracılık hizmetlerinden sağlık tesisi ve aracı kuruluş, sunulan hizmetin türüne bağlı olarak sorumludur. Sunulan sağlık hizmeti sonrası ortaya çıkabilecek komplikasyon ve tıbbi kötü uygulamalar da bu sorumluluk kapsamındadır." düzenlemesindeki "komplikasyon" ibaresinin,

- **Yönetmeliğin ekinde yer alan "Uluslararası Sağlık Turizmi Sağlık Tesisi Denetim Sorgu ve İdari Yaptırım Formu" başlıklı Ek-4'ün** "Uluslararası sağlık turizmi kapsamında sağlık tesisinde ameliyathane ortamında yapılacak cerrahi ve girişimsel işlemler için sağlık tesisi tarafından komplikasyon sigortası yaptırılıyor mu? (Yönetmeliğin* 6'ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi)

1. Tespit: Yüz bin Türk lirasından az olmamak üzere sağlık tesisinin bir önceki aya ait brüt hizmet gelirinin yüzde biri oranında idarî para cezası ve otuz gün süre verilir.

2. Tespit: İdari para cezası bir kat artırılarak uygulanır ve on beş gün süre verilir.

3. Tespit: Sağlık tesisinin yetki belgesi iptal edilir." **şeklindeki 3. satırının yürütmesinin durdurulmasına** karar verilmiştir.

22. Odalarımızın bilgi güvenliği ihtiyacı doğrultusunda, lisans süreleri 2025 yılında sona eren firewall, antivirüs lisansları yenilendi. 300 üye altı Odalarımızın masrafları TDB tarafından karşılandı.

23. SDE etkinliklerinde kullandığımız teknolojik olarak eski nesil cihazlar yerine QR ve TDB kimlik kartını okuyabilen modern yapıda 70 adet yeni nesil cihaz alındı. Yeni nesil cihazların, TDB mobil uygulaması, TOYY ve SDE veri tabanı ile entegre çalışacak şekilde tasarlanmış olup yazılım süreci devam etmektedir.

24. Doktoralıların uzman olması ile ilgili yapılan çalışmalar hakkaniyet ve adalet ilkesine uymamaktadır. Birliğimizin bu konudaki görüşleri temsilcimiz tarafından Tıpta Uzmanlık Kuruluna aktarıldı.

25. TDB ve TDB Akademi Web Sitesi Yenileme Çalışmaları

TDB ve TDB Akademi'nin mevcut web altyapılarının **güncel teknolojiler, değişen kullanıcı alışkanlıkları ve yasal düzenlemeler (özellikle 2025/10 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi) doğrultusunda yenilenmesi, mobil uygulama ile senkronize çalışan, erişilebilir (WCAG 2.2 uyumlu) web platformu şeklinde tasarlanması** çalışmalarında son aşamaya gelindi ve yakın zamanda yayına açılacaktır.

26. TDB TOYY, SDE ve Ücret Tarifesi Sistemleri'nin Modernizasyon, Yazılım Geliştirme, Veri Göçü ve Mçp Yapay Zekâ Entegrasyonu Projesi

TDB bünyesinde halihazırda kullanılmakta olan **TOYY (Üye Takip ve Yönetim Sistemi)**, **SDE (Sürekli Dişhekimliği Eğitimi)** ve **Ağız Diş Sağlığı Muayene ve Tedavi Ücret Tarifesi Hesaplama Yazılımı sistemlerinin**; güncel teknolojilerle yeniden geliştirilmesi, mevcut verilerin güvenli bir şekilde yeni yapıya aktarılması, performans, güvenlik ve kullanıcı deneyimi sorunlarının giderilerek sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması için ihale açıldı. Açılan ihale sonucunda Oda Mobil firmasıyla sözleşme imzalandı.

27. 29 Odamızla ortak kullandığımız Elektronik Belge ve Süreç Yönetim Sistemi (EBYS) yazılımının 2025 yılında sona eren lisansı yenilendi ve EBYS yazılımında kullanılan MA3 imza kütüphanesi ücretli lisans modeline geçmesi nedeniyle gerekli lisans alımı gerçekleştirildi.

28. Tokat Dişhekimleri Odamız kuruldu.

29. Deprem ile İlgili Bilgilendirme Animasyonu / Kısa Film hazırlandı.

TDB 20.Olağan Genel Kurulu Sonucu kurulan Acil Durum ve Afet Yönetimi Komisyonu'nun çalışmaları doğrultusunda deprem ile ilgili **bilgilendirme animasyonu / kısa film** hazırlandı. Deprem öncesi ve sonrasında yapılması gerekenler hakkında hazırlanan bilgilendirme videosu, son revizelerin ardından en kısa sürede üyelerimizle paylaşılacaktır.

30. TDB 2035 Vizyon Bildirgesi' ile "Misyon ve Vizyon" Belirleme Çalışmaları Başlatıldı

Dünya hızlı bir değişimin yaşandığı bir süreçten geçerken, kurumların sadece bugünü yönetmelerinin yeterli olamayacağı ve geleceğe ilişkin bir vizyon inşa etmelerinin hem kurumların varlıklarını güçlendirerek sürdürülebilmesi, hem de işlevlerini yeni belirleyicilerin ve itici güçlerin farkındalığı ile etkin bir biçimde yerine getirebilmesi noktasındaki önemi doğrultusunda mesleğimiz ve **TDB açısından geleceği şekillendirebilmek için 'TDB 2035 Vizyon Bildirgesi' ile "Misyon ve Vizyon" belirleme çalışması** başlatıldı.

GÜNDEM MADDESİ-1

T.C. Sağlık Bakanlığı Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun 16.06.2026 tarih ve 2826 sayılı; 26.11.2011 tarihinden sonra ve 04.02.2026 tarihinden önce doktora eğitime başlamış ve başarılı şekilde tamamlamış olan ya da halen doktora eğitime devam eden dişhekimlerinin uzmanlık belgesi hakkı elde edebilmelerinde izlenecek yol için belirlenecek kriterlerin belirlenmesi hakkındaki kararının değerlendirilmesi



TIPTA UZMANLIK KURULU
KARAR TUTANAĞI
Sayfa 1 / 3



Toplantı Tarihi : 16 / 06 / 2026
Toplantı No : 151
Karar No : 2826

KARAR

Üniversitelerimizde, Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (DUS) ile girilen uzmanlık dallarıyla aynı adı taşıyan anabilim dallarında doktora yapan diş hekimlerinin uzmanlık eğitimi perspektifinde sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerine ilişkin olarak hazırlanan raporun ekteki şekilde kabul edilerek tüm ilgililere duyurulmasının sağlanmasına karar verilmiştir.

Ek: Diş Hekimliğinde Uzmanlık ve Doktora Eğitimi Hakkında Rapor

e-imzalıdır

Prof. Dr. Nurullah OKUMUŞ
Başkan

e-imzalıdır

Prof. Dr. M. İ. Safa
KAPICIOĞLU
Başkan Vekili

e-imzalıdır

Prof. Dr. Banu AÇIKALIN
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Cenk Fatih
ÇANAKÇI *
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Münir DEMİRCİ
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Şehsuvar
ERTÜRK *
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Osman Hakan
GÜNDÜZ
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Ahmet
HACİMÜFTÜOĞLU
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Ümit KERVAN
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Mehmet Ali
KILIÇARSLAN
Üye

e-imzalıdır

Av. Hakan BOZKURT
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Yasemin
ÖZKAN
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Ahmet PERGEL
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Ahmet TEKİN *
Üye

e-imzalıdır

Uzm. Dr. Hasan Basri
VELİOĞLU
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Hüseyin
YILMAZ *
Üye

* Karşı oy sahibi



TIPTA UZMANLIK KURULU
KARAR TUTANAĞI
Sayfa 2 / 3



Toplantı Tarihi : 16 / 06 / 2026
Toplantı No : 151
Karar No : 2826

DIŞ HEKİMLİĞİNDE UZMANLIK VE DOKTORA EĞİTİMİ HAKKINDA RAPOR

26.11.2011 tarihinden sonra ve 04.02.2026 tarihinden önce doktora eğitimine başlamış ve başarılı şekilde tamamlamış olan ya da halen doktora eğitimine devam eden dış hekimlerinin uzmanlık belgesi hakkı elde edebilmelerinde izlenecek yol için belirlenecek kriterleri aşağıda ana başlıklar şeklinde sıralanmıştır:

1. Yukarıda tarif edilen ilgili dış hekimlerinin öncelikle doktora eğitimlerini başarılı bir şekilde tamamlamaları esastır.
2. Sonrasında Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (DUS)'na girmeleri ve 3. maddedeki puan şartını sağlamaları gerekmektedir.
3. DUS hâlihazırda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan sınav olup, bu sınav neticesinde doktoralı dış hekimlerinin girdikleri sınavda **kendi uzmanlık dalının son beş yıldaki DUS sınavlarının taban puanlarının ortalamasına ya da üzerine denk gelecek** şekilde puan almaları şarttır.
4. DUS'a girerek taban puan ortalaması ve üstünü alan doktoralı dış hekimleri ilgili alanın yetkinliğini kazanmaları için eğitim süresince yapmaları hedeflenen uygulamalara yönelik işlem sayılarını içeren listenin tamamlanmış olması şartı aranacaktır. Bu işlem listesinin doktora öğrencisi adına kayda alınmış olması, otomasyon sistemi üzerinden elde edilerek dokümanite edilmesi, doktora eğitimi aldığı kurumda eğitimden sorumlu (program sorumlusu) Anabilim Dalı Başkanı tarafından imzalanması ve Dekan (eğitim kurumu sorumlusu) tarafından onaylanması şartı aranacaktır. Bu belgenin "Uzmanlık-Doktora Bilimsel Alt Komisyonu" aracılığıyla değerlendirilebilmesi için Sağlık Bakanlığına ibraz edilmesi gerekmektedir.
5. İşlem sayıları eksiksiz tamamlanmış ise; şartın karşılanmış olduğu kabul edilecektir. İşlem sayılarında eksiklik varsa ya da işlem sayısı belirtilen şartlar çerçevesinde herhangi bir belge ibraz edilememiş ise; "Uzmanlık-Doktora Bilimsel Alt Komisyonu"nun belirleyeceği dış hekimliği alanında eğitim veren devlet üniversitelerinin dış hekimliği fakültelerinde tamamlanması sağlanacaktır.

Bu eğitim kurumları seçilirken;

- Aktif eğitim veren dış hekimliği fakültesi olması, üniversitenin aynı zamanda aktif eğitim veren bir tıp fakültesinin de olması şartı aranacaktır. Ayrıca aşağıda sıralanmış ilgili dış hekimliği alanında tıp alanındaki yapılması zorunlu rotasyonlar ilgili dallara göre belirlenmiş olan bu tıpta uzmanlık dallarında aktif uzmanlık eğitimi veriliyor olması şartı aranacaktır.

NO	MİSK	BA	CFÇ	MD	ŞE	OHG	AH
HB	MAK	ÜK	YÖ	AP	AT	HBV	HY



TIPTA UZMANLIK KURULU
KARAR TUTANAĞI
Sayfa 3 / 3



Toplantı Tarihi : 16 / 06 / 2026
Toplantı No : 151
Karar No : 2826

- **ADÇC:** Acil Tıp, Anesteziyoloji ve Reanimasyon, Kulak Burun Boğaz Hastalıkları, Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi, Ortopedi ve Travmatoloji, Genel Cerrahi
 - **ADÇR:** Radyoloji
 - **ORAL PATOLOJİ:** Tıbbi Patoloji
 - **ÇOCUK DIŞ HEKİMLİĞİ:** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Anesteziyoloji ve Reanimasyon
6. Bu rotasyonlar haricinde ilgili dış hekimliği alanındaki zorunlu rotasyonların ilgili eğitim kurumlarında tamamlama şartı aranacaktır.
7. Adaylar ÖSYM'nin belirlediği ayrı bir kodla DUS sınavına gireceklerdir. Bu sınavdan alınacak puan onlara bir atama, kadro ya da yerleştirme hakkı tanımayacaktır.
8. Doktorasını tamamlamış ve şu anda üniversitelerin dış hekimliği fakültelerinde görevli öğretim üyesi olarak çalışan (Prof., Doç., Öğretim görevlisi) akademisyenlerin;
- DUS'a girmesi ve bu sınav neticesinde **kendi uzmanlık dalının son beş yıldaki DUS sınavlarının taban puanlarının ortalamasına ya da üzerine denk gelecek** şekilde puan almaları şarttır.
 - **En az 3 yıl** dış hekimliği fakültelerinden birinde aktif olarak öğretim üyesi kadrosunda akademisyen olarak çalışmış olduğunu belgeleyenler, ilgili alanın yetkinliğini kazanmaları için eğitim süresince yapmaları hedeflenen uygulamalara yönelik işlem sayılarını içeren listeyi tamamlanmış olması şartı aranmayacaktır.
 - Bu şartı yerine getiremeyenlerde ise 4, 5, 6 ve 7. fıkralardaki şartları sağlamış olması gerekecektir.

NO	MİSK	BA	CFÇ	MD	ŞE	OHG	AH
HB	MAK	ÜK	YÖ	AP	AT	HBV	HY



17 Haziran 2026

Türk Dişhekimleri Birliği **Basın Açıklaması**

Bugün TUK tarafından açıklanan kararı kabul edilemez buluyoruz. Bu yalnızca doktora ya da uzmanlık sorunu değil; dişhekimliğinin geleceği sorunudur. Önümüzdeki 5 yıl içerisinde mezun olacak 40 bin öğrenci ve 12 bin uzmanlık sınavına girecek meslektaşımız bulunmaktadır.

Dişhekimliği, bugün geldiği noktada çok ciddi bir istihdam krizi yaşamaktadır. Önümüzdeki yıllarda DUS sınavının tekrar ikiye çıkarılması sağlanmadan, fakültelerdeki öğretim üyesi ihtiyacı belirlenmeden, dişhekimini ve uzman dişhekimini atama sayıları artırılmadan ve bunun yanında dişhekimini istihdamı için yapılacak diğer çözüm yolları bir paket halinde açıklanmadan; doktora yapmış meslektaşlarımızın yalnızca uzmanlık yoluyla bazı özlük hakları kazanmasının önünü açmak doğru bir yöntem değildir.

Özlük hakkı kazanımları konusunda doktoralı meslektaşlarımızın haklı olduğu hususlar vardır. Özellikle öğretim üyesi yetiştirme programlarında görev almış, yıllarını akademik çalışmalara vermiş, doktora eğitimini tamamladıktan sonra öğretim üyesi olarak hizmet veren meslektaşlarımızın yaşadığı mağduriyetler göz ardı edilemez. Bu meslektaşlarımızın eğitim süreçleri boyunca ortaya koydukları emek, bilimsel üretim ve akademik katkıları mutlaka karşılığını bulmalıdır. Bu sorunların çözümü; mevcut uzmanlık sistemini ve uzmanlık eğitimi süreçlerini tartışmalı hale getirecek şekilde doğrudan uzmanlık unvanı verilmesiyle değil, YÖK ve Sağlık Bakanlığı iş birliğiyle yapılacak kapsamlı ve hakkaniyetli düzenlemelerle sağlanmalıdır. Sadece uzmanlık unvanı verilerek özlük hakkı teslim etmek yaklaşımı hakkaniyet ve adalet ilkelerine aykırıdır. TDB'nin TUK temsilcisi Prof. Dr. Fatih Cenk Çanakçı konu ile ilgili TUK toplantısında alınan karara şerh koymuştur ve bu konuda yapılmış olan çalışmaya karşı hukuksal yollarla mücadele edeceğimizi net bir dille ifade ediyoruz.





17 Haziran 2026

Tıp fakültesi mezunu hekimlerin tamamının kamuda istihdamı sağlanırken, uzman tıp hekimlerinin kamuda görev yapması mecburi hizmet sistemiyle güvence altına alınmışken, hatta kamudan ayrılan hekimlerin özel sektörde istihdamının önü kamu tarafından yapılan hizmet alımlarıyla desteklenirken; dişhekimlerinin, uzman dişhekimlerinin ve doktoralı dişhekimlerinin benzer haklardan büyük ölçüde yoksun bırakılması kabul edilemez. Oysa ağız ve diş hastalıkları, toplumda en yaygın görülen sağlık sorunlarının başında gelmektedir. Buna rağmen kamuya yapılan dişhekimli atamalarının son derece sınırlı tutulmasının ve ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde özel sektörden hizmet alımı modellerinin geliştirilmemesinin gerekçesi kamuoyuna açıklanmalıdır. ***Ya toplumumuzun ağız ve diş sağlığı sorunları dünya standartlarının çok ötesinde çözülmüş durumdadır ya da toplumun ağız ve diş sağlığı kendi kaderine terk edilmiştir.***

Ağız ve diş sağlığının genel sağlığın ayrılmaz bir parçası olduğunu bir kez daha vurguluyoruz. Bugün kulak burun boğaz, göz hastalıkları veya diğer ihtisas dallarında gösterilen ilgi ve ayrılan bütçenin, dişhekimliği alanına aynı hassasiyetle ayrılmaması, şimdiki kadro probleminin sebeplerinden biri olmuştur. Tıpta TUS yoluyla girilmesi planlanmış olan klinik branşlarda boş kadrolar kalmasına rağmen, dişhekimliği alanında oluşan istihdam problemi görmezden gelinmekte ve yeni istihdam alanları açılmamaktadır.

Biz dişhekimleri, genel tıp içinde bir yan unsur olarak görülmek ve Sağlık Bakanlığı tarafından bu şekilde algılanmak yerine ana unsur olarak kabul edilmek; mesleğimizle ilgili tüm planlama süreçlerinde söz sahibi olmak ve dişhekimliğinin geleceğine ilişkin kararlarda aktif şekilde yer almak istiyoruz.

Dişhekimliğinin ve meslektaşlarımızın Türkiye'deki mevcut durumunun, saygınlığının ve geleceğinin korunması için üzerimize düşen tüm görevleri itinayla yerine getirme kararlılığımızı bir kez daha kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Saygılarımızla,

Türk Dişhekimleri Birliği

TDB GENEL BAŞKANI ÖNEMLİ AÇIKLAMALARDA BULUNDU

**‘TUK Kararı ile ilgili dava açacağız
Dişhekimliğinin en büyük problemi istihdam problemidir
Aile Dişhekimliği hayata geçirilmelidir’**

Değerli Meslektaşlarım,

Ben Türk Dişhekimleri Hekimleri Birliği Genel Başkanı Fatih Güler. Son söyleyeceğimi ilk baştan söylüyorum. Dün açıklanan TUK kararına itiraz edeceğimizi, iptal davası açacağımızı, zaten çünkü yayınladığımız bildiride de hukuk yolunu bırakmayacağımızı ve bu yolda mücadele edeceğimizi belirtmiştik.

Hukukçumuz dün akşamdan beri çalışıyor. Bu konudaki hazırlıklarımızı tamamlıyoruz. Salı günü Ankara'da başkanlar toplantımız var. O da başkanlarımızın tamamı toplantıya geliyor. O da genel sekreterlerimiz geliyor. Onlarla da bilgilendirme yapıp, istişare yaptıktan sonra bu davayı açacağız. Bu davada açmakta kararlıyız. Herhangi bir tereddütümüz yok. Sahadan bu merakla bize soruluyor ve bekleniyor.

Biz bu konuda ayırdığımız nokta şudur. Mağduriyet gidermek bir unvan takdimi üzerinden olmaz. Öğretim üyesi yetiştirme programı kapsamında alınan ve daha sonra doktora alıp öğretim üyesi olmuş meslektaşlarımızla ilgili ayrı bir düzenleme yapıp, bunun dışında uzman unvanı vermek üzerinden mağduriyet giderilemezdi. Keşke bu yol izlenseydi. Sadece üniversitelerde öğretim üyesi olan doktoralı meslektaşlarımıza yönelik bir düzenleme yapılsaydı ve bundan sonraki süreçte de doktoralılar doktora yaptıklarıyla meslek hayatlarına devam etselerdi. Maalesef burada DUS sınavıyla giren meslektaşlarımızın emekleri göz ardı edilmiş oldu.

Maalesef konuşurken çok dikkatli konuşmaya, kelimeleri seçmeye çalışıyorum. Meslektaşlar arasında birlikteliği bozan bu karar, giderek rekabeti ve mesleki dayanışmadan uzaklaşmaya atan bu kararı doğru bulmuyoruz.

Dişhekimliğinin en büyük problemi istihdam problemidir. İstihdam problemi çözülmeden alınacak bu kararlar sadece bugünü değiştirmekte, yarına hiçbir çözüm yolu üretmemektedir. İstihdam problemi çözülmeden hiçbir konu konuşulamaz, tartışılmaz.

DUS sınavı maalesef bizim ülkemizde garanti iş bulma sınavına dönüşmüştür. TUS sınavında açılan kadroların bazıları dolmazken, DUS sınavında açılan kadroların tamamının dolması iş bulma kaygısından kaynaklanmaktadır. TUS sınavına giren tıp hekimlerin iş bulma kaygısı şu anda yoktur. O yüzden TUS sınavındaki bazı kadrolarının dolmaması son derece normaldir. İş bulma kaygısı olsa o kadrolar da dolacaktır. Bu dolmayan kadrolar varken ortada, **dişhekimlerini hala bakanlık bünyesinde devlet gücüyle bir kadro oluşturulmaması, önümüzdeki 5 yılda 100 bine gidecek dişhekiminin istihdam planlaması yapılmadan bu kararların alınmasını doğru bulmuyoruz. Dişhekimleri atamaları mutlaka yapılmalı, bir istihdam planı yapılmalıdır.**

12. Kalkınma planında aile dişhekimliği adı altında koruyucu dişhekimliği yapılmak istenen planlamanın yeniden tartışılması, 10 bin dişhekimini ataması yapacağız diye kalkınma planına yazan Bakanlığımızın bunu yeniden değerlendirmeye alıp, bu atama yollarını açmasını bekliyoruz. Eğer dişhekimlerini atamazsak uzmanlık sınavındaki baskıyı, iş bulma kaygısıyla girilen uzmanlık sınavı üzerindeki yükü azaltamayız.

Mutlaka ve mutlaka kamu üzerinden bir hizmet planlaması yapılmalı. Bu iş sadece mezun olan dişhekimlerinin yılda 1600 kişilik uzmanlık kadrosu açarız, bir miktarda dişhekimini ataması yaparız ile planlamak mümkün değildir. Sadece özelde çalışma üzerinde bir planlama olmadan, kendi haline bırakılmış bir düzenle bu işin yürümesi, önümüzdeki 5 yılda dişhekimlerine iş bulunması mümkün değildir.

Mutlaka ve mutlaka bu sesimizin duyulmasını istiyoruz. Maalesef bu kararı onaylamıyoruz ve iptal davası açacağımızı buradan bir kez daha yineliyor. Hepinize saygılar sunuyorum.

16.06.2026

TDB GENEL BAŞKANI
DOKTORALILARIN UZMAN OLMASI YÖNÜNDEKİ ÇALIŞMALAR VE
MESLEKTAŞLARIMIZIN İSTİHDAM SORUNLARI HAKKINDA AÇIKLAMALARDA
BULUNDU

"Değerli meslektaşlarım, ben Türk Dişhekimleri Birliği Genel Başkanı Fatih Güler. Son dönemde doktoralıların uzman olması ile ilgili yapılan çalışmalar hakkında aldığımız kararı ve bu konudaki gelişmeleri sizlere aktarmak istiyorum.

Merkez Yönetim Kurulumuzun yaptığı toplantıda, doktoralıların uzman olması konusunda yapılan çalışmaların, belirlenen kriterlerin; hakkaniyet, adalet ilkesine uygun olmadığını saptamış bulunuyoruz. DUS sınavında 45 almakla uzmanlığın yolunun açılmış olacak olması, bunun yanına hangi kriterleri eklerseniz ekleyin, hakkaniyet ilkesine uymamaktadır.

Bugün son yapılan sınavda 120 soruda 95 netle bile yerleşme imkânı bulmakta güçlük çeken, istediği tercihi bulamayan meslektaşlarımızın var olduğu bir durumda DUS'ta 45 başarı puanı ile doktoralı meslektaşlarımıza uzmanlık yolunun ilk aşamasının geçmesinin sağlanması kabul edilecek bir durum değildir.

Bugüne kadar DUS yoluyla 2011'den beri dişhekimliği uzmanlık sınavı yoluyla uzmanlığını almış ve şu anda uzmanlığını yapmakta olan tüm meslektaşlarımız bilsin ki, Türk Dişhekimleri Birliği olarak hakkaniyet ve adalet ilkesine uygun bulmadığımız bu uygulamaya karşı çıkacağız.

Bu arada doktoralı meslektaşlarıma da sesleniyorum. Sizler DUS sınavının dışında bir yöntemle doktora başladınız, belli bir emek verdiniz. YÖK bu konuda sizlere bir imkan tanımıştı. Son uygulamayla YÖK doktora yapma imkanını da ortadan kaldırdı.

Bu koşullar içerisinde bazı özlük haklarınızla iyileştirme kazanmak için uzmanlık unvanını almaya çalışmak, bunun üzerinde çalışma yapmak, bugüne kadar DUS sınavına aylarca, yıllarca emek vermiş, günlerce sınava hazırlanmış meslektaşlarımız arasında ciddi anlamda kırgınlık ve üzüntü yaratmaktadır.

Bu tartışmalar maalesef sosyal medyada, telegramda çok şiddetli olmakta, DUS'lular ve doktoralılar diye maalesef mesleğimiz ikiye bölünmekte, meslektaşlarımız arasında ciddi anlamda tartışmalar çıkmaktadır.

Değerli Meslektaşlarım,

Türk dişhekimliğinin birinci meselesi doktoralıların uzman olma meselesi değildir. **Türk dişhekimliğinin birinci meselesi önümüzdeki 5 yıl içerisinde mezun olacak 40 bin dişhekiminin istihdam sorunudur. Bu son birkaç yılda mezun olmuş meslektaşlarımızın, işsiz kalan meslektaşlarımızın istihdam sorunudur. Esas toplantıları bunlar için yapmalıyız. Bu istihdam problemini nasıl çözeceğimizi, önümüzdeki 5 yıl içerisinde mezun olacakları, nasıl bir çalışma ortamına kavuşturacağımızı, hangi alanlarda iş yaratacağımızı konuşmalıyız.**

Esas ana gündem maddemiz muayenehanelerde ağır para cezalarıdır. Orantısız, son derece haksız para cezalarıdır. Bir muayenehaneye verilen 200.000 lira, 250.000 lira, 150.000 lira ağır para cezası dişhekimliğinin önemli gündem maddelerinden bir tanesidir.

Dişhekimliğinin önemli gündem maddelerinden bir tanesi muazzal poliklinikler, kliniklerdir. Bu kliniklerin hayatta kalıp meslektaşlarımızı mağdur etmesidir.

Dişhekimliğinin önemli gündem maddelerinden bir tanesi; 100 bin dişhekimine gittiğimiz şu günlerde, 2030'da 100 bin dişhekimini olacağımız bugünlerde, hala koruyucu hekimlikte 0-6 yaş grubunda, 6-12 yaş grubunda koruyucu hekimlikte hiçbir ilerleme sağlayamayışımızdır.

Ben tüm meslektaşlarımdan doktoralılar ve DUS'lular arasında bir hasımlığa varacak kadar çok üzülererek söylüyorum, büyük bir rekabet yaratan ortamın durdurulmasını, herkesin sakın olmasını, doktoralıların öğretim üyesi olma yolundaki taleplerinde ve şu anda öğretim üyesi olup mağdur olan meslektaşların özlük haklarının iyileştirilmesi için uzmanlık kavramına, uzmanlık statüsüne ihtiyaçları yoktur, bu konuda YÖK de, Sağlık Bakanlığımız da isterse gerekli düzenlemeyi yapabilir.

Uzmanlık unvanı 2011'de çıkan kanunla DUS ile yerleşen, DUS sınavını kazanan ve o eğitimi tamamlayan arkadaşlara verilmiştir. Bunun dışında ikinci bir yol açılması, hakkaniyet ilkesine uymamaktadır. Böyle bir yol açıldığında, bunun hakkaniyetle ve adaletle sonuçlanması için Türk Dişhekimleri Birliği bu yolun önünde duracaktır.

Bu konuda tüm meslektaşlarımızdan anlayış bekliyor. Kaygı duyan sınava hazırlanan, *"ben sınava hazırlanıyorum ama bir yandan da bu şekilde uzmanlık veriliyor"* diye kaygılanan tüm meslektaşlarıma diyorum ki, sınava çalışmaya devam edin, yolunuz açık olsun, hepinize başarılar dilerim.

İş problemi çeken meslektaşlarıma diyorum ki, Türk Dişhekimleri Birliği olarak sizlerin istihdamı için yaptığımız her görüşmede, her bir araya geldiğimizde Bakanlık yetkililerine durumun vehametini aktarıyoruz, çözüm yolları önermeye çalışıyoruz, bu konuda Türk Dişhekimleri Birliği olarak elimizden gelen her şeyi yapıyoruz.

Mesele kontenjanların son 10 yılda aşırı arttırılmış olmasıdır.

Türk Dişhekimleri Birliği'nin bütün yönetimleri, Odaların bütün başkanları, yöneticileri, yıllarca bu kontenjanların gereksiz yere arttırıldığını, şişirildiğini defalarca her platformda dile getirdiler.

Sonuçta geldiğimiz noktada istenmeyen ölçüde artan dişhekimisi sayısı, çeşitli mağduriyetlere, çeşitli sıkıntılara ve çeşitli kavgalara yol açmaktadır. **Meselenin özü dişhekimlerinin istihdamıdır, dişhekimlerinin atanmasıdır, dişhekimlerinin kamuda iş bulması, özelde iş bulmasıdır.** Bu meselenin özünün dışında yapılacak her çalışma bizi özden uzaklaştırmakta, sebeplerini çözmekte ve nedenlerini tartışmamıza engel olmaktadır. Bu vesile ile tüm meslektaşlarıma çalışma hayatlarında başarılar diler, iyi günler, iyi haftalar dilerim."

Birliğimizin bu konudaki görüşleri temsilcimiz tarafından Tıpta Uzmanlık Kuruluna aktarılacaktır.

GÜNDEM MADDESİ-2

3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanununun
“Disiplin Cezaları” başlıklı maddesinin değiştirilmesine yö-
nelik taslak çalışma hakkında TDB Hukuk Müşaviri
Av. Gizem Kumbul’un sunumu

3224 SAYILI TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASLAĞI KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

Ağız ve diş sağlığı hizmetleri, doğrudan insan sağlığını etkileyen, yüksek mesleki bilgi, etik sorumluluk ve güven ilişkisi gerektiren bir sağlık hizmeti alanıdır. Diş hekimliği mesleğinin icrasında meslek etiği, hasta hakları, mesleki özen yükümlülüğü ve kamu sağlığının korunması temel öneme sahiptir. 07.06.1985 tarihli ve 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunu ile diş hekimliği mesleğinin kamu yararı doğrultusunda yürütülmesi, mesleğin etik kurallara uygun icrası ve meslek mensuplarının meslek kuruluşları aracılığıyla denetlenmesi amaçlanmıştır.

Anayasa Mahkemesinin 06.11.2025 tarih ve 2025/232 E., 2025/216 K. Sayılı kararı ile 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunu'nun 44. Maddesinin birinci fıkrasında diş hekimleri hakkında uygulanabilecek disiplin cezaları sayılmakla birlikte birinci cümlede yer verilen hallerin gerçekleşmesi halinde hangi disiplin cezasının hangi eylem karşılığı uygulanacağına ilişkin bir düzenlemenin bulunmadığı, bu yönüyle düzenlemenin Anayasa'nın 2. Maddesine aykırı olduğu gerekçesi ile iptaline karar verilmiştir. 3224 Sayılı Kanunun 44. Maddesinin birinci fıkrasının iptali nedeniyle söz konusu kanun maddesinin diğer fıkraları da 6216 sayılı Kanun'un 43. Maddesinin dördüncü fıkrası gereğince iptali gerektiği belirtilerek iptal edilmiştir. 14.01.2026 tarih ve 33137 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan söz konusu kararda iptal hükmünün Anayasa'nın 153. Maddesinin üçüncü fıkrası ile 6216 sayılı Kanun'un 66. Maddesinin 3 numaralı fıkrası gereğince kararın resmi gazetede yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar verilmiştir.

Anayasa Mahkemesi tarafından verilen 9 aylık süre kamu yararı gözetilerek hukuki bir boşluk oluşmaması ve TBMM'nin yeni bir düzenleme yapılması için tanınan bir süre olmakla ilgili yasal düzenlemenin bir an evvel yasalaşması önem arz etmektedir. Bununla beraber, 3224 sayılı Kanun'un 44. Maddesine dayanarak yönetmelikle düzenlenen mevcut disiplin hükümleri, gelişen sağlık hizmet sunum modelleri, dijital iletişim araçlarının yaygınlaşması, sağlık sektöründe artan rekabet koşulları, sosyal medya kullanımının meslek uygulamasına etkileri ve hasta haklarına ilişkin ulusal ve uluslararası standartlar karşısında yetersiz kalmaktadır.

Özellikle; sosyal medya ve dijital platformlar üzerinden yapılan tanıtım faaliyetlerinin disiplin hukuku bakımından açık şekilde düzenlenmesi, haksız rekabetin önlenmesi, mesleki etik ihlallerinin açık ve öngörülebilir şekilde tanımlanması, disiplin süreçlerinin hukuki güvenlik, savunma hakkı ve adil yargılanma ilkelerine uygun hale getirilmesi, disiplin cezalarının ölçülülük ve kademelilik ilkelerine uygun şekilde yeniden yapılandırılması, disiplin soruşturma ve kovuşturma süreçlerinin usul güvenceleri ile düzenlenmesi, zamanaşımı, itiraz, sicil ve ceza uygulama esaslarının kanun seviyesinde açık şekilde belirlenmesi amaçlarıyla bu düzenleme hazırlanmıştır.

Düzenleme ile meslek onurunun korunması, hasta haklarının güvence altına alınması, meslek mensupları arasında haksız rekabetin önlenmesi, disiplin hukukunda belirlilik, öngörülebilirlik ve hukuki güvenlik ilkelerinin güçlendirilmesi, disiplin süreçlerinde savunma hakkının etkin şekilde kullanılmasının sağlanması, disiplin yaptırımlarının caydırıcı ve ölçülü hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Bu düzenleme, Anayasa'nın hukuk devleti ilkesi, çalışma özgürlüğü, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının düzenleme yetkisi ve kamu sağlığının korunmasına ilişkin hükümleri ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

MADDE 1

MADDE 1 – 07.06.1985 tarihli ve 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İlk toplantının günü, yeri, saati ve gündemi ile ilk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce başlamak üzere oda internet sayfasında ilan edilip yayınlanır ve ayrıca oda binalarının uygun bir yerinde kurulun toplanacağı tarihe kadar duyurulur. Bu şekilde yapılan ilan ve duyurular geçerli bildirim sayılır.”

Oda Genel Kurulunun toplantıları

MADDE 8 - Genel Kurul iki yılda bir defa Nisan ayında olağan; Yönetim Kurulu veya üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü olarak Oda merkezinde toplanır.

Oda Genel Kurulu toplantıya Oda Yönetim Kurulu tarafından çağırılır.

Oda Yönetim Kurulu, üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine Genel Kurulu toplantıya çağırılmazsa olağanüstü toplantı isteyen üyelerden birinin yazılı başvurusu üzerine Oda Genel Kurulu toplantıya Birlik Merkez Yönetim Kurulunca çağırılır.

~~Toplantıların~~ günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce ~~mahalli bir gazeteyle ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla üyelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantı yapılamazsa yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir.~~

Oda Genel Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından aşağı olamaz.

Oda Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler Oda Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir Kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki katip üye seçilir.

Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak, üye tamsayısının beşte birinin imzası ile teklif edilen

Oda Genel Kurulunun toplantıları

MADDE 8 – Genel Kurul iki yılda bir defa Nisan ayında olağan; Yönetim Kurulu veya üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü olarak Oda merkezinde toplanır.

Oda Genel Kurulu toplantıya Oda Yönetim Kurulu tarafından çağırılır.

Oda Yönetim Kurulu, üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine Genel Kurulu toplantıya çağırılmazsa olağanüstü toplantı isteyen üyelerden birinin yazılı başvurusu üzerine Oda Genel Kurulu toplantıya Birlik Merkez Yönetim Kurulunca çağırılır.

İlk toplantının günü, yeri, saati ve gündemi ile ilk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az yirmi gün önce başlamak üzere oda internet sayfasında ilan edilip yayınlanır ve ayrıca oda binalarının uygun bir yerinde kurulun toplanacağı tarihe kadar duyurulur. Bu şekilde yapılan ilan ve duyurular geçerli bildirim sayılır.

Oda Genel Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından aşağı olamaz.

Oda Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler Oda Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler. Toplantı Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir Kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkanvekili ve iki katip üye seçilir.

konular görüşmesiz olarak gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan üyelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir. Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, katipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.	Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak, üye tamsayısının beşte birinin imzası ile teklif edilen konular görüşmesiz olarak gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan üyelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir. Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. Toplantıyı Divan Başkanı yönetir, katipler toplantı tutanağını düzenler ve Başkanla birlikte imzalar.
GEREKÇE: 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunu'nun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrasında, oda genel kurulu toplantılarına ilişkin ilan ve bildirim usulü düzenlenmiş olup, mevcut düzenleme uyarınca genel kurul toplantılarının mahalli bir gazetede ilan edilmesi ve ayrıca taahhütlü mektupla üyelere bildirilmesi zorunluluğu öngörülmektedir. Ancak, teknolojik gelişmeler ve dijital iletişim araçlarının yaygınlaşması karşısında, mahalli gazeteler aracılığıyla ilan yapılması uygulamada etkinliğini büyük ölçüde yitirmiştir. Mahalli gazetelerin sınırlı erişime sahip olması, bazı yerleşim yerlerinde fiilen yayınlanmaması veya üyeler tarafından düzenli olarak takip edilmemesi nedeniyle bu yöntem, üyelerin toplantılardan etkin ve zamanında haberdar edilmesi amacını yeterince karşılayamamaktadır. Öte yandan, taahhütlü mektup yoluyla yapılan bildirimler, hem odalar açısından ciddi mali yük oluşturmakta hem de zaman ve iş gücü kaybına neden olmaktadır. Özellikle üye sayısı fazla olan odalarda bu yöntemin uygulanması önemli ölçüde maliyet doğurmakta ve oda kaynaklarının etkin kullanımını engellemektedir. Günümüzde oda internet siteleri, üyeler tarafından düzenli olarak takip edilen, hızlı, erişilebilir, şeffaf ve ekonomik bir iletişim aracı haline gelmiştir. İnternet üzerinden yapılacak ilanlar sayesinde tüm üyelere eş zamanlı, güvenilir ve kalıcı şekilde duyuru yapılabilmekte; ayrıca oda binalarında fiziki duyuru yapılması suretiyle de erişim imkânı güçlendirilmektedir. Bu nedenle, genel kurul toplantılarına ilişkin ilanların oda internet sayfasında yayımlanması ve oda binalarında duyurulması suretiyle yapılmasının kabul edilmesi, çağdaş iletişim yöntemlerine uygun, daha ekonomik, daha hızlı ve daha etkin bir bildirim usulünün benimsenmesini sağlayacaktır. Bu değişiklik ile hem oda kaynaklarının etkin kullanımı sağlanacak hem de üyelerin genel kurul süreçlerinden etkin şekilde haberdar edilmesi temin edilerek demokratik katılım güçlendirilecektir.	

MADDE 2

MADDE 2 – 07.06.1985 tarihli ve 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunun 44 üncü madde başlığı “Disiplin cezalarının uygulanacağı haller ve disiplin cezaları” ibaresiyle değiştirilmiş, madde aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“(1) Odaya kayıtlı olup olmadığına bakılmaksızın diş hekimlerinin; tıbbi deontoloji kurallarına, meslek ahlak ve adabına, mesleki özen ve dikkat yükümlülüğüne aykırı fiil ve davranışlarının tespiti hâlinde, her bir fiil ve hâl için bu Kanunda öngörülen disiplin cezaları uygulanır. Sağlık kuruluşları bünyesinde kurumsal olarak işlenen fiiller nedeniyle doğan disiplin sorumluluğunda, sağlık kuruluşunun sahibi veya ortaklarından diş hekimi olanlar, mesul müdür ile birlikte müteselsilen sorumludur. Bu Kanunun disiplin hükümlerine ilişkin soruşturma ve kovuşturma süreçlerini yürütecek mercilerin görev, yetki ve çalışma usul ve esasları ile disiplin soruşturması ve kovuşturmasında uyulması gereken usul ve esaslar ile disiplin işlemlerine ilişkin diğer hususlar Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

(2) Uyarma; diş hekimine mesleğini icra ederken daha dikkatli davranması gerektiğinin yazılı olarak bildirilmesidir. Aşağıdaki hâllerde uyarma cezası verilir:

- a) Hastaya yapılacak işlemin riskleri, maliyeti ve alternatifleri hakkında gerekli bilgilendirmeyi yapmaksızın tedaviye başlamak,
- b) Haklı bir gerekçe olmaksızın tedaviyi yarım bırakmak,
- c) Birlik veya oda genel kurul kararlarına aykırı davranmak,
- ç) Oda yönetimi üyelerinin oda adına katıldığı faaliyetler hariç olmak üzere, odadan önceden izin almaksızın kamu veya özel kreş, anaokulu, ilkokulu, ortaokulu, liselerde ve üniversitelerde diş taraması, kariyer etkinliği veya meslek tanıtımı gibi faaliyetlerde bulunmak,
- d) Bu kanunda düzenlenen disiplin suçları arasında sayılmayan ve nitelik ve ağırlığı itibarıyla diğer disiplin cezalarını gerektirmeyen, tıbbi deontoloji ve meslek etiği kuralları ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak veya mevzuatın diş hekimlerine yüklediği görevleri yerine getirmemek,
- e) Yukarıda sayılan fiillerle aynı hukuki değeri ihlal eden, nitelik ve ağırlığı itibarıyla uyarma cezasını gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak.

(3) Kınama; diş hekimine görevinde veya davranışında kusurlu sayıldığıının yazıyla bildirilmesidir. Aşağıdaki hâllerde kınama cezası verilir:

- a) Uyarma cezasını gerektiren fiil ve halleri bir kez uyarma cezası verilmiş olmasına rağmen tekrarlamak,
- b) Meslektaşlarını veya meslek kuruluşlarını fiil, davranış, sözlü veya yazılı beyanlarıyla küçük düşürücü veya rencide edici davranışlarda bulunmak,
- c) Oda veya Birlik organlarına seçildiği halde, mevzuat veya genel kurul kararlarıyla kendisine yüklenen görevleri yerine getirmemek,
- ç) Oda veya Birlik organlarına seçilmiş üyelerin görev yapmalarını engelleyici davranışlarda bulunmak,
- d) Yazılı bildirimle rağmen oda aidatını geçerli bir mazereti bulunmaksızın ödememek,
- e) Yukarıda sayılan fiillerle aynı hukuki değeri ihlal eden, nitelik ve ağırlığı itibarıyla kınama cezasını gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak.

(4) Para cezası; yirmi bin Türk Lirasından yüz bin Türk Lirasına kadar belirlenen bir tutarın disiplin soruşturmasını yürüten odaya ödenmesidir. Bu cezalar her yıl, bir önceki yıla ilişkin 04/01/1961 tarihli 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında takvim yılı başından geçerli olmak üzere artırılarak uygulanır. Aşağıdaki hâllerde para cezası verilir:

- a) Reçete ilanları, el ilanları, promosyon malzemeleri veya diğer araçlarla reklam yapmak; sanal ortamlar dahil olmak üzere her türlü iletişim aracında reklam amacına yönelik veya haksız rekabeti sağlayıcı yayın yapmak, yazı yazmak, yazdırmak veya açıklamalarda bulunmak; çalıştığı veya ortağı olduğu kuruluş veya şirket aracılığıyla anılan eylemlerin yapılmasını sağlamak ya da yapılmasına göz yummak,
- b) Özel sağlık kuruluşlarının açılışı veya adres değişikliği gibi durumlarda, bu durumu takip eden bir ay içinde mevzuata uygun olarak en fazla bir ay

süreyle yapılabilecek ilanlar hariç olmak üzere, billboard, ulaşım araçları, açık hava reklam panoları ve benzeri iletişim araçları ile sanal ortamlarda ilan ve tanıtım yapmak,

- c) Tanıtım ve bilgilendirme kurallarına aykırı davranmak,
- ç) Meslek uygulamasında haksız kazanç sağlamaya yönelik davranışlarda bulunmak,
- d) Usulüne uygun olarak kazanılmış bir uzmanlığı bulunmamasına rağmen kendisini uzman diş hekimi olarak tanıtmak; uzmanı olmadığı konularda uzmanmış gibi tanıtım yapmak veya sahip olmadığı akademik ünvanı kullanmak,
- e) Birlik tarafından belirlenen tabela standartlarına uymamak,
- f) Muayene veya tedavi ücreti üzerinden indirim, promosyon, reklam veya propaganda yapmak,
- g) Odaya kayıt yükümlülüğü bulunmasına rağmen mevzuatta öngörülen süreler içinde odaya kayıt olmamak,
- ğ) Meslek uygulamasında malpraktise neden olmak,
- h) 3224 sayılı kanun 42 nci maddesi uyarınca öngörülen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmemek,
- ı) Mevzuata aykırı şekilde birden fazla özel sağlık kuruluşu veya şube açmak ya da bu şekilde açılmış sağlık kuruluşlarında ortak veya mesul müdür olmak,
- i) Mevzuata aykırı ortaklık yapısına sahip sağlık kuruluşlarının ortağı veya mesul müdürü olmak,
- j) Maddi çıkar sağlamak amacıyla diş hekimlerine veya özel sağlık kuruluşlarına hasta yönlendirmek,
- k) Kendisine veya ortağı olduğu sağlık kuruluşuna hasta sağlamak amacıyla aracı kullanmak veya bu nedenle kişi veya kurumlara çıkar sağlamak,
- l) Resmi hasta sevklerinde usulsüz uygulamalarda bulunmak veya sevk edilen hastaları zorunlu haller dışında kendisine, yakınına veya ortağına ait sağlık kuruluşlarına yönlendirici tavır ve davranışlarda bulunmak,
- m) Resmi veya özel kurum ve kuruluşların mensup veya çalışanlarına sunulacak ağız ve diş sağlığı hizmetlerine yönelik olarak oda onayı dışında sözleşme yapmak,
- n) Ticaretle uğraşma yasağına aykırı davranmak,
- o) Yetkili makamdan gerekli izinleri almadan özel sağlık kuruluşunda çalışmak veya gerekli çalışma izni bulunmayan diş hekimini çalıştırmak,
- ö) Mesleki içerikte olmasa dahi diş hekimi olduğu anlaşılan sosyal medya hesaplarından çekiliş, indirim veya benzeri vaatlerle tanınırlığını artırıcı paylaşımlar yapmak,
- p) Yukarıda sayılan fiillerle benzer nitelikte, meslek düzenini veya haksız rekabet yasağını ihlal eden ve ağırlığı itibarıyla para cezası gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak.

(5) Meslekten geçici alıkonma; diş hekiminin bir aydan altı aya kadar mesleğini yapmaktan yasaklanmasıdır. Aşağıdaki hâllerde meslekten geçici alıkonma cezası verilir:

- a) Mesleki veya şahsi sebeplerle hastaya bakmayı reddetme halleri dışında, hastaların gerekli tıbbi müdahalelerini kasıtlı olarak başlatmamak, yapmamak veya gerekli olmasına rağmen ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak,
- b) Meslek uygulaması sırasında öğrenilen hastalara sırlarını kanuni zorunluluk dışında açıklamak,
- c) Muayene ve tedavi sırasında cinsiyet, ırk, milliyet, din, dil, mezhep, ahlaki düşünce, kişilik, sosyal ve siyasi durumları ve benzeri farklılıklarına göre hastalar arasında ayrımcılık yapmak,
- ç) Yetkisi olmayan sağlık kuruluşlarında sedasyon uygulaması yapmak veya yapılmasına göz yummak,
- d) Gerçeğe aykırı reçete, rapor veya belge düzenlemek,

- e) Diplomasını üçüncü kişilerin kendi adına sağlık hizmeti sunmasına imkan verecek şekilde devretmek, kullandırmak veya fiilen buna aracılık etmek,
- f) Diş hekimliği yapma yetkisi olmayan kişilerin ağız ve diş sağlığı hizmeti sunmasına imkan sağlamak veya meslek dışı personeli ağız içinde çalıştırmak veya bu durumlara göz yummak,
- g) Hakkında yargı mercilerince veya disiplin kurullarınca meslekten alıkonma cezası verildiği halde, bu dönemde meslek uygulamasında bulunmak,
- ğ) Yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymek,
- h) Mesleki bilgi ve becerilerini insan onuruna ters düşecek amaçlarla kullanmak, işkence yapmak, işkenceye katılmak veya işkence olarak nitelendirilecek müdahale ve davranışlarda bulunmak,
- ı) Meslektaşlarına, diğer sağlık meslek mensuplarına, diş hekimliği lisans, lisansüstü veya uzmanlık eğitimi alanlara yahut hasta ve hasta yakınlarına fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak,
- i) Yukarıda sayılan fiillerle aynı mahiyette olup nitelik ve ağırlığı itibariyle meslekten geçici alıkonma cezasını gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak.
- (6) Oda bölgesinde meslekten sürekli alıkonma, diş hekiminin oda bölgesinde diş hekimliği yapmaktan ve sağlık kuruluşu açmaktan ömür boyu yasaklanmasıdır. İki defa meslekten geçici alıkonma cezası alanlara, en az para cezası verilmesi gereken bir fiil sebebiyle cezalandırılması gerektiğinde oda bölgesinde meslekten sürekli alıkonma cezası verilir.
- (7) Hakkında herhangi bir disiplin cezası verilen diş hekiminin bu cezanın kesinleşme tarihinden itibaren beş yıl içinde disiplin cezası verilmesini gerektiren yeni bir fiil işlemesi hâlinde, bu fiil için bu Kanunda öngörülen disiplin cezasının bir derece ağır olanı uygulanabilir. Ancak bu suretle oda bölgesinde meslekten sürekli alıkonma cezası verilemez. İlk defa disiplin cezası verilmesini gerektiren bir fiil işleyen diş hekimi hakkında verilecek disiplin cezasının bir derece hafif olanı uygulanabilir.
- (8) Diş hekiminin, diş hekimliği mesleği ifasını sona erdirmesi, meslek ifası sırasındaki eylem ve davranışlarından dolayı disiplin soruşturma ve kovuşturması yapılmasına engel teşkil etmez.
- (9) Diş hekiminin disiplin soruşturmasına konu fiilinin diğer kanunlar uyarınca idari veya cezai yaptırıma bağlanmış olması, aynı fiil nedeniyle bu Kanun kapsamında disiplin cezası verilmesine engel teşkil etmez. Diş hekimi hakkında aynı fiil nedeniyle diğer kanunlar uyarınca ceza soruşturması veya kovuşturması yapılmaması ya da beraat kararı verilmiş olması bu Kanun kapsamında disiplin cezası uygulanmasına engel değildir. Disiplin soruşturmasına konu fiil nedeniyle ceza soruşturması veya kovuşturması başlatılmış olması halinde, disiplin soruşturması veya kovuşturması ceza yargılamasının kesin bir karar veya hükümle sonuçlanmasına kadar bu Kanunda öngörülen sürelerle bağlı olmaksızın bekletilebilir. Diş hekiminin bağlı bulunduğu kamu kurumunca disiplin soruşturması açılmaması veya disiplin cezası verilmemesi, bu Kanun kapsamında disiplin işlemi yapılmasına engel teşkil etmez.
- (10) Savunma alınmadan ceza kararı verilemez. Disiplin soruşturmasını yürütmekte olan soruşturmacı tarafından suçlanan kişiye isnat olunan husus ile ilgili yazılı savunmasını sunması için 15 günlük süre verilir. Suçlanan kişi, delillerini toplamak için soruşturmacıdan ek süre isteyebilir. Ek süre talebinin kabulü halinde verilecek bu süre kabul kararının tebliğ tarihinden itibaren 10 günü geçemez. Savunma süresi içinde savunmasını yapmayan kişi hakkında soruşturmaya devam olunur.”

Disiplin cezaları

Madde 44 – ~~Diş hekimliği vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan veya kusurlu olarak uygulayan veyahut görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek mensupları hakkında; fiil ve hareketin niteliği ve ağırlık derecesine göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.~~

- ~~a) Uyarma; diş hekimine görevinde ve davranışlarında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.~~
- ~~b) Kınama; diş hekimine görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığıının yazı ile bildirilmesidir.~~
- ~~e) Para cezası; bölgesinde o yıl uygulanan asgari muayene ücretinin on katından az elli katından fazla olmamak üzere verilecek para cezalarıdır.~~
- ~~d) Oda bölgesinde bir aydan altı aya kadar serbest meslek uygulamasından alıkonmadır.~~
- ~~e) Oda bölgesinde iki defa serbest meslek uygulamasından alıkonma cezası alanların Oda bölgesi içinde serbest meslek uygulamasından sürekli olarak alıkonmasıdır.~~

~~Cezai takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.~~

~~Meslek mensubu hakkında savunma alınmadan disiplin cezası verilemez. Tebligata rağmen onbeş gün içinde savunmasını yapmayanlar savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.~~

~~Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.~~

~~Disiplin cezalarını gerektiren fiiller ve bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları; bir derece ağır veya hafif disiplin cezalarının uygulanacağı haller; disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci; disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler; disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları; disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları; disiplinle ilgili diğer işlemler Birlikçe düzenlenecek bir yönetmelikle~~

Disiplin cezalarının uygulanacağı haller ve disiplin cezaları

Madde 44– (1) Odaya kayıtlı olup olmadığına bakılmaksızın diş hekimlerinin; tıbbi deontoloji kurallarına, meslek ahlak ve adabına, mesleki özen ve dikkat yükümlülüğüne aykırı fiil ve davranışlarının tespiti hâlinde, her bir fiil ve hâl için bu Kanunda öngörülen disiplin cezaları uygulanır. Sağlık kuruluşları bünyesinde kurumsal olarak işlenen fiiller nedeniyle doğan disiplin sorumluluğunda, sağlık kuruluşunun sahibi veya ortaklarından diş hekimi olanlar, mesul müdür ile birlikte müteselsilen sorumludur. Bu Kanunun disiplin hükümlerine ilişkin soruşturma ve kovuşturma süreçlerini yürütecek mercilerin görev, yetki ve çalışma usul ve esasları ile disiplin soruşturması ve kovuşturmasında uyulması gereken usul ve esaslar ile disiplin işlemlerine ilişkin diğer hususlar Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

(2) Uyarma; diş hekimine mesleğini icra ederken daha dikkatli davranması gerektiğinin yazılı olarak bildirilmesidir. Aşağıdaki hâllerde uyarma cezası verilir:

- a) Hastaya yapılacak işlemin riskleri, maliyeti ve alternatifleri hakkında gerekli bilgilendirmeyi yapmaksızın tedaviye başlamak,
- b) Haklı bir gerekçe olmaksızın tedaviyi yarım bırakmak,
- c) Birlik veya oda genel kurul kararlarına aykırı davranmak,
- ç) Oda yönetimi üyelerinin oda adına katıldığı faaliyetler hariç olmak üzere, odadan önceden izin almaksızın kamu veya özel kreş, anaokulu, ilkokulu, ortaokulu, liselerde ve üniversitelerde dış taraması, kariyer etkinliği veya meslek tanıtımı gibi faaliyetlerde bulunmak,
- d) Bu kanunda düzenlenen disiplin suçları arasında sayılmayan ve nitelik ve ağırlığı itibarıyla diğer disiplin cezalarını gerektirmeyen, tıbbi deontoloji ve meslek etiği kuralları ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak veya mevzuatın diş hekimlerine yüklediği görevleri yerine getirmemek,

e) Yukarıda sayılan fiillerle aynı hukuki değeri ihlal eden, nitelik ve ağırlığı itibarıyla uyarma cezasını gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak.

(3) Kınama; diş hekimine görevinde veya davranışında kusurlu

~~gösterilir.~~

sayıldığıının yazıyla bildirilmesidir. Aşağıdaki hâllerde kınama cezası verilir:

- a) Uyarma cezasını gerektiren fiil ve halleri bir kez uyarma cezası verilmiş olmasına rağmen tekrarlamak,
- b) Meslektaşlarını veya meslek kuruluşlarını fiil, davranış, sözlü veya yazılı beyanlarıyla küçük düşürücü veya rencide edici davranışlarda bulunmak,
- c) Oda veya Birlik organlarına seçildiği halde, mevzuat veya genel kurul kararlarıyla kendisine yüklenen görevleri yerine getirmemek,
- ç) Oda veya Birlik organlarına seçilmiş üyelerin görev yapmalarını engelleyici davranışlarda bulunmak,
- d) Yazılı bildirimle rağmen oda aidatını geçerli bir mazereti bulunmaksızın ödememek,
- e) Yukarıda sayılan fiillerle aynı hukuki değeri ihlal eden, nitelik ve ağırlığı itibarıyla kınama cezasını gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak.

(4) Para cezası; yirmi bin Türk Lirasından yüz bin Türk Lirasına kadar belirlenen bir tutarın disiplin soruşturmasını yürüten odaya ödenmesidir. Bu cezalar her yıl, bir önceki yıla ilişkin 04/01/1961 tarihli 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında takvim yılı başından geçerli olmak üzere artırılarak uygulanır. Aşağıdaki hâllerde para cezası verilir:

- a) Reçete ilanları, el ilanları, promosyon malzemeleri veya diğer araçlarla reklam yapmak; sanal ortamlar dahil olmak üzere her türlü iletişim aracında reklam amacına yönelik veya haksız rekabeti sağlayıcı yayın yapmak, yazı yazmak, yazdırmak veya açıklamalarda bulunmak; çalıştığı veya ortağı olduğu kuruluş veya şirket aracılığıyla anılan eylemlerin yapılmasını sağlamak ya da yapılmasına göz yummak,
- b) Özel sağlık kuruluşlarının açılışı veya adres değişikliği gibi durumlarda, bu durumu takip eden bir ay içinde mevzuata uygun olarak en fazla bir ay süreyle yapılabilecek ilanlar hariç olmak üzere, billboard, ulaşım araçları, açık hava reklam panoları ve benzeri iletişim araçları ile sanal ortamlarda ilan ve tanıtım yapmak,
- c) Tanıtım ve bilgilendirme kurallarına aykırı davranmak,

	ç) Meslek uygulamasında haksız kazanç sağlamaya yönelik davranışlarda bulunmak, d) Usulüne uygun olarak kazanılmış bir uzmanlığı bulunmamasına rağmen kendisini uzman dış hekimi olarak tanıtmak; uzmanı olmadığı konularda uzmanmış gibi tanıtım yapmak veya sahip olmadığı akademik ünvanı kullanmak, e) Birlik tarafından belirlenen tabela standartlarına uymamak, f) Muayene veya tedavi ücreti üzerinden indirim, promosyon, reklam veya propaganda yapmak, g) Odaya kayıt yükümlülüğü bulunmasına rağmen mevzuatta öngörülen süreler içinde odaya kayıt olmamak, ğ) Meslek uygulamasında malpraktise neden olmak, h) 3224 sayılı kanun 42 nci maddesi uyarınca öngörülen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmemek, ı) Mevzuata aykırı şekilde birden fazla özel sağlık kuruluşu veya şube açmak ya da bu şekilde açılmış sağlık kuruluşlarında ortak veya mesul müdür olmak, i) Mevzuata aykırı ortaklık yapısına sahip sağlık kuruluşlarının ortağı veya mesul müdürü olmak, j) Maddi çıkar sağlamak amacıyla dış hekimlerine veya özel sağlık kuruluşlarına hasta yönlendirmek, k) Kendisine veya ortağı olduğu sağlık kuruluşuna hasta sağlamak amacıyla aracı kullanmak veya bu nedenle kişi veya kurumlara çıkar sağlamak, l) Resmi hasta sevklerinde usulsüz uygulamalarda bulunmak veya sevk edilen hastaları zorunlu haller dışında kendisine, yakınına veya ortağına ait sağlık kuruluşlarına yönlendirici tavır ve davranışlarda bulunmak, m) Resmi veya özel kurum ve kuruluşların mensup veya çalışanlarına sunulacak ağız ve diş sağlığı hizmetlerine yönelik olarak oda onayı dışında sözleşme yapmak, n) Ticaretle uğraşma yasağına aykırı davranmak, o) Yetkili makamdan gerekli izinleri almadan özel sağlık kuruluşunda çalışmak veya gerekli çalışma izni bulunmayan dış hekimini çalıştırmak, ö) Mesleki içerikte olmasa dahi dış hekimi olduğu anlaşılan sosyal
--	---

	medya hesaplarından çekiliş, indirim veya benzeri vaatlerle tanınırlığını artırıcı paylaşımlar yapmak, p) Yukarıda sayılan fiillerle benzer nitelikte, meslek düzenini veya haksız rekabet yasağını ihlal eden ve ağırlığı itibarıyla para cezası gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak. (5) Meslekten geçici alıkonma; dış hekiminin bir aydan altı aya kadar mesleğini yapmaktan yasaklanmasıdır. Aşağıdaki hâllerde meslekten geçici alıkonma cezası verilir: a) Mesleki veya şahsi sebeplerle hastaya bakmayı reddetme halleri dışında, hastaların gerekli tıbbi müdahalelerini kasıtlı olarak başlatmamak, yapmamak veya gerekli olmasına rağmen ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak, b) Meslek uygulaması sırasında öğrenilen hastalara sırlarını kanuni zorunluluk dışında açıklamak, c) Muayene ve tedavi sırasında cinsiyet, ırk, milliyet, din, dil, mezhep, ahlaki düşünce, kişilik, sosyal ve siyasi durumları ve benzeri farklılıklarına göre hastalar arasında ayrımcılık yapmak, ç) Yetkisi olmayan sağlık kuruluşlarında sedasyon uygulaması yapmak veya yapılmasına göz yummak, d) Gerçeğe aykırı reçete, rapor veya belge düzenlemek, e) Diplomasını üçüncü kişilerin kendi adına sağlık hizmeti sunmasına imkan verecek şekilde devretmek, kullandırmak veya fiilen buna aracılık etmek, f) Dış hekimliği yapma yetkisi olmayan kişilerin ağız ve diş sağlığı hizmeti sunmasına imkan sağlamak veya meslek dışı personeli ağız içinde çalıştırmak veya bu durumlara göz yummak, g) Hakkında yargı mercilerince veya disiplin kurullarınca meslekten alıkonma cezası verildiği halde, bu dönemde meslek uygulamasında bulunmak, ğ) Yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymek, h) Mesleki bilgi ve becerilerini insan onuruna ters düşecek amaçlarla kullanmak, işkence yapmak, işkenceye katılmak veya işkence olarak nitelendirilecek müdahale ve davranışlarda bulunmak, ı) Meslektaşlarına, diğer sağlık meslek mensuplarına, dış hekimliği lisans, lisansüstü veya uzmanlık eğitimi alanlara yahut hasta ve
--	--

	hasta yakınlarına fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak, i) Yukarıda sayılan fiillerle aynı mahiyette olup nitelik ve ağırlığı itibariyle meslekten geçici alıkonma cezasını gerektiren fiil ve davranışlarda bulunmak. (6) Oda bölgesinde meslekten sürekli alıkonma, dış hekiminin oda bölgesinde dış hekimliği yapmaktan ve sağlık kuruluşu açmaktan ömür boyu yasaklanmasıdır. İki defa meslekten geçici alıkonma cezası alanlara, en az para cezası verilmesi gereken bir fiil sebebiyle cezalandırılması gerektiğinde oda bölgesinde meslekten sürekli alıkonma cezası verilir. (7) Hakkında herhangi bir disiplin cezası verilen dış hekiminin bu cezanın kesinleşme tarihinden itibaren beş yıl içinde disiplin cezası verilmesini gerektiren yeni bir fiil işlemesi hâlinde, bu fiil için bu Kanunda öngörülen disiplin cezasının bir derece ağır olanı uygulanabilir. Ancak bu suretle oda bölgesinde meslekten sürekli alıkonma cezası verilemez. İlk defa disiplin cezası verilmesini gerektiren bir fiil işleyen dış hekimi hakkında verilecek disiplin cezasının bir derece hafif olanı uygulanabilir. (8) Dış hekiminin, dış hekimliği mesleği ifasını sona erdirmesi, meslek ifası sırasındaki eylem ve davranışlarından dolayı disiplin soruşturma ve kovuşturması yapılmasına engel teşkil etmez. (9) Dış hekiminin disiplin soruşturmasına konu fiilinin diğer kanunlar uyarınca idari veya cezai yaptırıma bağlanmış olması, aynı fiil nedeniyle bu Kanun kapsamında disiplin cezası verilmesine engel teşkil etmez. Dış hekimi hakkında aynı fiil nedeniyle diğer kanunlar uyarınca ceza soruşturması veya kovuşturması yapılmaması ya da beraat kararı verilmiş olması bu Kanun kapsamında disiplin cezası uygulanmasına engel değildir. Disiplin soruşturmasına konu fiil nedeniyle ceza soruşturması veya kovuşturması başlatılmış olması halinde, disiplin soruşturması veya kovuşturması ceza yargılamasının kesin bir karar veya hükümle sonuçlanmasına kadar bu Kanunda öngörülen sürelerle bağlı olmaksızın bekletilebilir. Dış hekiminin bağlı bulunduğu kamu kurumunca disiplin soruşturması açılmaması veya disiplin cezası verilmemesi, bu Kanun kapsamında disiplin işlemi yapılmasına engel teşkil etmez.
--	---

	(10) Savunma alınmadan ceza kararı verilemez. Disiplin soruşturmasını yürütmekte olan soruşturmacı tarafından suçlanan kişiye isnat olunan husus ile ilgili yazılı savunmasını sunması için 15 günlük süre verilir. Suçlanan kişi, delillerini toplamak için soruşturmacıdan ek süre isteyebilir. Ek süre talebinin kabulü halinde verilecek bu süre kabul kararının tebliğ tarihinden itibaren 10 günü geçemez. Savunma süresi içinde savunmasını yapmayan kişi hakkında soruşturmaya devam olunur.
GEREKÇE : Madde ile diş hekimliği mesleğinin etik kurallar, mesleki özen yükümlülüğü ve meslek onuruna uygun şekilde icrasını sağlamak amacıyla uygulanacak disiplin cezaları, bu cezaların uygulanma şartları ve kapsamı düzenlenmektedir. Diş hekimliği mesleği, doğrudan insan sağlığına yönelik olması nedeniyle yüksek düzeyde dikkat, özen ve etik sorumluluk gerektirmektedir. Bu nedenle meslek mensuplarının meslek kurallarına aykırı davranışlarının açık, belirli ve öngörülebilir disiplin hükümleri ile düzenlenmesi zorunludur. Maddenin birinci fıkrasında, diş hekimlerinin meslek etiği, mesleki özen yükümlülüğüne aykırı filleri nedeniyle kanunda belirlenen disiplin cezalarının uygulanacağı düzenleme altına alınmıştır. Ayrıca sağlık kuruluşunun tüzel kişiliği bünyesinde gerçekleştirilen disiplin ihlallerinde, sağlık kuruluşunun sahibi veya ortağı olan diş hekimleri ile mesul müdürün sorumluluğu düzenlenerek, disiplin sorumluluğunun etkinliği sağlanmaktadır. Disiplin usul ve esaslarının yönetmelikle düzenleneceğinin belirtilmesi suretiyle kanunda yer almayan konularda uygulamada birlik sağlanması amaçlanmaktadır. İkinci fıkrafta, uyarma cezasının tanımı yapılmakta ve bu cezanın uygulanacağı haller sayılmaktadır. Uyarma cezası, meslek mensubunun daha dikkatli davranmasını sağlamaya yönelik önleyici ve eğitici nitelikte bir yaptırımdır. Meslek etiğine aykırı davranışlar, hastanın yeterince bilgilendirilmemesi, haklı bir neden olmaksızın tedavinin yarım bırakılması, meslek kuruluşlarının kararlarına aykırı davranılması gibi fiiller bu kapsamda düzenlenmiştir. Bu suretle meslek disiplininin korunması ve meslek mensuplarının dikkat ve özen yükümlülüğüne uygun davranmaları amaçlanmaktadır. Üçüncü fıkrafta, kınama cezası düzenlenmiştir. Bu ceza, meslek mensubunun görevinde veya davranışında kusurlu bulunduğunu yazılı olarak bildiren ve uyarma cezasına göre daha ağır nitelikte bir disiplin yaptırımıdır. Uyarmaya rağmen aynı fiilin tekrarlanması, meslektaşların veya meslek kuruluşlarının saygınlığını zedeleyici davranışlar ve meslek kuruluşu görevlerinin yerine getirilmemesi gibi fiiller bu kapsamda değerlendirilmiştir. Bu düzenleme ile meslek dayanışmasının korunması ve meslek kuruluşlarının kurumsal işleyişinin güvence altına alınması amaçlanmaktadır. Dördüncü fıkrafta, para cezası düzenlenmiştir. Para cezası, özellikle haksız rekabet, reklam yasağı ihlalleri, gerçeğe aykırı unvan kullanımı, yetkisiz faaliyetler ve mevzuata aykırı sağlık kuruluşu işletilmesi gibi meslek düzenini ve kamu sağlığını etkileyen fiiller bakımından caydırıcı bir yaptırım olarak öngörülmüştür. Para cezasının alt ve üst sınırları belirlenmiş ve yeniden değerlendirilerek cezanın ekonomik koşullara uyumlu şekilde uygulanması sağlanmıştır. Bu düzenleme ile meslek faaliyetlerinin ticari rekabet unsuru haline gelmesinin önlenmesi ve meslek onurunun korunması amaçlanmaktadır. Beşinci fıkrafta, meslekten geçici alıkonma cezası düzenlenmiştir. Bu ceza, meslek etiğini ve hasta haklarını ağır şekilde ihlal eden fiiller bakımından	

uygulanmaktadır. Hastaya gerekli müdahalenin yapılmaması, hasta sırlarının açıklanması, sahte belge düzenlenmesi, yetkisiz kişilerin meslek icrasına izin verilmesi ve meslek yetkisinin kötüye kullanılması gibi fiiller bu kapsamda değerlendirilmiştir. Bu düzenleme ile hasta güvenliği ve kamu sağlığının korunması amaçlanmaktadır.

Altıncı fıkra, oda bölgesinde meslekten sürekli alıkonma cezası düzenlenmiştir. Meslekten geçici alıkonma cezası uygulanmasına rağmen disiplin ihlallerinin devam etmesi halinde daha ağır bir yaptırım uygulanması öngörülerek disiplin sisteminin etkinliği ve caydırıcılığı artırılmaktadır.

Yedinci fıkra, disiplin hukukunda tekerrüre ilişkin esaslar düzenlenmiştir. Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiilin tekrarlanması halinde daha ağır ceza uygulanması, ilk defa işlenen fiillerde ise daha hafif ceza uygulanabilmesi öngörülerek ölçülülük ve hakkaniyet ilkeleri gözetilmiştir.

Sekizinci fıkra, dış hekimliği mesleğinin bırakılmış olmasının disiplin sorumluluğunu ortadan kaldırmayacağı hüküm altına alınmıştır. Bu düzenleme ile meslek mensuplarının meslekten ayrılmak suretiyle disiplin sorumluluğundan kaçınmasının önlenmesi amaçlanmaktadır.

Dokuzuncu fıkra, disiplin soruşturması ile ceza soruşturması ve kovuşturması arasındaki ilişki düzenlenmektedir. Disiplin hukuku ile ceza hukuku farklı amaçlara hizmet etmektedir. Ceza hukuku kamu düzenini korumayı amaçlarken disiplin hukuku meslek düzenini ve meslek onurunu korumayı amaçlamaktadır. Bu nedenle ceza mahkemesi tarafından verilen kararın disiplin hukuku bakımından bağlayıcı olmaması esası benimsenmiştir. Dış hekiminin ceza mahkemesinde beraat etmiş olması, disiplin hukuku bakımından sorumluluğunu ortadan kaldırmayabilir. Zira disiplin sorumluluğu ceza sorumluluğundan bağımsızdır. Bununla birlikte ceza yargılamasının sonucunun disiplin sürecini etkileyebileceği durumlarda disiplin soruşturmasının bekletilebilmesine imkan tanınarak hukuki uyum sağlanmaktadır. Ayrıca kamu kurumları tarafından disiplin cezası verilmemiş olmasının meslek kuruluşları tarafından disiplin işlemi yapılmasına engel olmayacağı açık şekilde düzenlenerek meslek kuruluşlarının disiplin yetkisi güvence altına alınmaktadır.

Onuncu fıkra, disiplin soruşturması kapsamında savunma hakkına ilişkin usul ve esaslar düzenlenmektedir. Savunma hakkı, Anayasa'nın 36 ncı maddesinde güvence altına alınan temel haklardan biridir. Disiplin hukukunda da savunma hakkının etkin şekilde kullanılabilmesi hukuk devleti ilkesinin gereğidir. Savunma için on beş günlük süre öngörülerek ilgilinin savunmasını hazırlaması için yeterli süre tanınmaktadır. Ayrıca ilgilinin talebi halinde ek süre verilebilmesine imkan tanınarak savunma hakkının etkin şekilde kullanılabilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 3

MADDE 3 – 3224 sayılı Kanunun 44. Maddesinden sonra gelmek üzere başlığıyla birlikte aşağıdaki maddeler ihdas edilmiştir.

“Disiplin soruşturması ve kovuşturması

MADDE 44/A – (1) Disiplin işlemleri disiplin soruşturması ve disiplin kovuşturması olarak ikiye ayrılır. Disiplin soruşturması ihbar ve şikâyetle dayanarak; Birlik Merkez Yönetim Kurulu’nun, Cumhuriyet Savcısı’nın, Bakanlık veya taşra teşkilatındaki yetkili sağlık müdürlüğünün isteği üzerine; Oda Yönetim Kurulu’nun göreceği lüzum üzerine resen; oda yöneticileri hakkında Birlik Merkez Yönetim Kurulu’nun göreceği lüzum üzerine resen yapılır.

(2) İhbar veya şikâyetle bulunanın kimliği, adresi ve imzası bulunmayan istekler işleme konulmaz. Şikâyet edenden, şikâyetin mahiyeti ve genişliği göz önünde bulundurularak, Birlik veya Oda tarafından işlem avansı istenebilir. Talep edilen avans ve tamamlanması istenen miktar ilgilisi tarafından ödenmedikçe işlem yapılmayabilir. İhbar veya şikâyet konusunun reklam, haksız rekabet, yasal mevzuata aykırılık halleri kapsamında olması veya Yönetim Kurulu tarafından soruşturma yapmaya gerekli görülmesi halinde avans almaksızın resen soruşturma başlatılabilir. İhbar veya şikâyetin Cumhuriyet Savcılığı veya diğer makamlarca yapılması halinde avans talep edilmez. İstenecek avans miktarı her sene Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecek olan Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir. Yapılan işlemlere alınan avansın yetmemesi halinde, tamamlanması her zaman istenebilir. Avans alınmaksızın yürütülen işlemlerde haksız çıkan taraftan soruşturma ve kovuşturma giderleri tahsil edilir.

(3)İhbar veya şikâyet soruşturma açılmaya değer görülmez ise soruşturma açılmamasına dair karar verilir. Yönetim Kurulu tarafından soruşturma açılması veya açılmamasına dair karar verilmeden evvel konu hakkında ilk inceleme yapılabilir, ilgililerden bilgi istenebilir.

(4) Yönetim Kurulu tarafından disiplin soruşturması açılmasına dair karar verilmesi halinde Oda Yönetim Kurulu bir üyesini veya en az beş yıl kıdeme sahip bir dış hekimini işi incelemek üzere soruşturmacı olarak görevlendirir.

(5) Birlik Merkez Yönetim Kurulu’nun, dış hekimleri hakkında doğrudan soruşturma açma yetkisi bulunmayıp; yetkisi kanunlara, tüzüklere, yönetmeliklere ve Genel Kurul kararlarına uymayan yöneticiler ile yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri hakkında açılacak soruşturmalarla sınırlıdır. Diğer dış hekimleri hakkında ise, ilgili Odadan, soruşturma ile ilgili gerekli işlemlerin başlatılmasını ister. Birlik Merkez Yönetim Kurulu yetkisi kapsamındaki konuyu soruşturmaya değer gördüğünde, üyelerden birini soruşturmacı olarak atar. Birlik organlarında görevli olanlar hakkındaki ihbar ve şikâyetler şikâyet edilen üyenin katılmadığı Birlik Merkez Yönetim Kurulu’nda değerlendirilir ve gerek görülürse soruşturma açılmasına karar verilerek Kurul üyelerinden bir ya da bir kaç soruşturmacı olarak atanır.

(6)Dış hekimleri hakkında disiplin soruşturması, fiilin işlendiği yer oda bölgesi yönetim kurulu tarafından yapılır. Bölgeleri dışında oluşan olaylardan bilgi edinen odalar soruşturma açılmasına ilişkin görüşlerini Birliğe ve ilgili odaya iletmekle görevlidir. İnternet ve sosyal medya üzerinden işlenen fiillerde fiilin işlendiği yer, bu fiilden çıkar sağlayacak dış hekimi veya sağlık kuruluşunun bulunduğu oda bölgesi olarak kabul edilir. Fiil, birden çok oda bölgesinde işlenmiş ve bu odalardan biri dış hekiminin üyesi olduğu oda ise soruşturma bu oda yönetim kurulu tarafından yapılır. Fiil, birden çok oda bölgesinde işlenmiş ve bu odalardan biri dış hekiminin üyesi olduğu oda değil ise soruşturma, bu odalardan soruşturma açılması kararını önce vermiş olan oda yönetim kurulu tarafından yapılır. Yetki ile ilgili uyuşmazlıklarda Merkez Yönetim Kurulu tarafından kesin olarak karar verilir.

(7)Soruşturmanın sonucunda Yönetim Kurulu, dosyayı ve soruşturmacı tarafından hazırlanan raporu inceleyerek, ihbar veya şikâyetle bulunulan dış hekimi hakkında, disiplin kovuşturması açılmasını gerektirecek bir durumun mevcut olmadığını tespit ettiği takdirde, 'Disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığına karar verir. Karar, soruşturma isteğinin Cumhuriyet Savcılığından gelmesi halinde, Cumhuriyet Savcılığına resmi yazı ile bildirilir; hakkında soruşturma açılmış bulunan dış hekimine ve varsa şikâyetçiye tebliğ edilir.

(8)Oda yönetim kurulları veya Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından disiplin kovuşturması açılmasına karar vermesi halinde, dosya derhal odalarda, oda disiplin kuruluna, Birlikte ise Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna gönderilir. Disiplin kovuşturması, oda disiplin kurulu tarafından yapılır. Oda ve Birlik organlarında görevli olanlar hakkında kovuşturma Yüksek Disiplin Kurulu tarafından yapılır.

(9)Yönetim ve Disiplin Kurulları, soruşturma maksadıyla her türlü adli ve idari mercilerden bilgi ve belge isteyebilir, ilgili dosyaları veya örneklerini isteyip, inceleyebilir, bilirkişi raporu aldırabilir.”

“Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarına itiraz

MADDE 44/B- (1) Oda Yönetim Kurulu’nun, disiplin soruşturması veya kovuşturması açılmasına yer olmadığına dair kararlarına karşı tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ihbar veya şikâyet edenler tarafından Birlik Merkez Yönetim Kurulu’na itiraz edilebilir. Dosyanın gidiş-dönüş posta ücreti itiraz edenden alınır. İtiraz süresinin bitiminden itibaren bir hafta içerisinde, posta masrafı ödenmezse itirazdan vazgeçilmiş sayılır ve karar kesinleşir. Yeterli miktarda soruşturma avansının bulunması halinde şikâyetçiden ayrıca masraf talep edilmez. İtirazın Cumhuriyet Savcılığı veya diğer makamlarca yapılması halinde posta gideri ilgili oda tarafından ödenir.

(2) Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından, dosya üzerinde yapılacak inceleme sonunda, şikâyet, ihbar veya istem konusu, incelemeye değer mahiyette görülürse, oda yönetim kurulunun kararı kaldırılarak, disiplin soruşturması veya kovuşturmasının açılması ya da eksikliğin giderilmesi için dosya evvelki kararı veren odaya gönderilir. Oda, Birliğin bu kararına uymak zorundadır. Süresi içinde itiraz edilemez veya itiraz üzerine Birlik Merkez Yönetim Kurulu itirazı reddederse, disiplin soruşturması veya kovuşturması açılmasına yer olmadığına dair kararlar kesinleşir.

(3)Disiplin kurulu tarafından yürütülen kovuşturma sonrasında verilen karara karşı ilgililer ve yönetim kurulu kararın kendilerine bildirilmesinden itibaren 15 gün içinde karara karşı Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz edebilirler. Bu itiraz Yüksek Disiplin Kurulu tarafından incelenir ve karara bağlanır. Dosyanın, Birlik Yüksek Disiplin kuruluna gidiş-dönüş, posta gideri itiraz edenden alınır. İtiraz süresinin bitiminden itibaren bir hafta içerisinde posta masrafı ödenmezse, itirazdan vazgeçilmiş sayılır ve karar kesinleşir. Yeterli soruşturma avansının bulunması halinde şikâyetçiden ayrıca masraf talep edilmez. İtirazın Cumhuriyet Savcılığınca veya diğer kurum ve kuruluşlarca yapılması halinde, posta gideri oda tarafından ödenir.

(4) Yüksek Disiplin Kurulu, Oda disiplin kurullarınca verilen uyarma, kınama ve para cezalarına ilişkin kararları itiraz üzerine; meslekten geçici ve sürekli alıkonma cezalarına ilişkin kararları ise ilgilinin itirazı olmasa dahi doğrudan dosya üzerinden inceler. Yüksek Disiplin Kurulu, inceleme konusu kararın aynen veya düzeltilerek onaylanmasına, kararın bozulmasına, tekrar görüşülmesi veya eksikliklerin tamamlanması için Oda Disiplin Kurulu’na geri gönderilmesine karar verebileceği gibi, yeniden incelemeyi gerektirmeyen durumlarda uygun görmediği kararı kaldırarak işin esası hakkında karar verebilir. Oda Disiplin Kurulu kararında ısrar ederse, bu karar sonrasında yapılan inceleme neticesinde Birlik Yüksek Disiplin Kurulu'nun vereceği karar kesindir.”

“Zamanaşımı ve Kararların Uygulanması

MADDE 44/C- (1) Disiplin soruşturmasını gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren dört yıl geçmiş olması halinde disiplin soruşturması açılamaz.

(2) Disiplin cezasını gerektiren eylemle ilgili olarak aynı zamanda ceza soruşturması veya kovuşturması açılmışsa, birinci fıkrada belirtilen süre yerine ceza kanunlarında belirlenen zamanaşımı süreleri uygulanır. Disiplin Kurulu tarafından ceza soruşturma veya kovuşturma sonucunun beklenmesine karar verilmesi halinde, kesinleşen mahkeme kararının odaya bildirilmesinden itibaren bir yıl geçmekle ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

(3) Disiplin cezasına ilişkin kararlar kesinleşmedikçe uygulanamaz. İtiraz edilmeksizin veya Birlik Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla onanarak kesinleşen cezalar ilgili oda tarafından uygulanır. Meslekten geçici ve sürekli alıkonma cezalarına ilgili tarafından itiraz edilmese dahi Birlik Yüksek Disiplin Kurulu’na inceleme için gönderilir ve Birlik Yüksek Disiplin Kurulu tarafından onaylanmadıkça uygulanamaz.

(4) Meslekten geçici alıkonma cezası ile oda bölgesinde çalışmaktan alıkonma cezaları ilgilinin bulunduğu yer İl Sağlık Müdürlüğü tarafından uygulanır.

(5) Para cezasına ilişkin kesinleşen Oda Disiplin Kurulu kararlarının ilgiliye tebliğden itibaren 15 gün içinde ödenmemesi halinde, İcra İflas Kanununun ilamların yerine getirilmesi hakkındaki hükümlerine göre yerine getirilir. Para cezaları odaya gelir yazılır.”

“Disiplin cezalarının sicile işlenmesi ve sicilden silinme süreleri

MADDE 44/D-(1)Diş hekiminin aldığı disiplin cezaları sicil dosyasına işlenir.

(2) Cezaların kesinleşme tarihinden itibaren uyarma, kınama ve para cezaları beş yıl; meslekten geçici alıkonma cezaları, 33 üncü maddenin (b) bendi hükümleri saklı kalmak üzere, on yıl geçtikten sonra sicilden silinebilir. Sicilden silme için ilgilinin başvurusu aranır.

(3) Sicilden silinme süreleri sırasında yeni cezaların alınması halinde, cezanın sicilden silinme süresinin başlangıcı son cezanın kesinleşmesinden itibaren başlar. Aynı suçun tekrarı halinde, ikinci kere verilen cezanın sicilden silinme süresi, bu maddenin birinci cümlesinde öngörülen sürenin iki katı olarak uygulanır.”

MADDE İHDASI

Disiplin soruşturması ve kovuşturması

MADDE 44/A – (1) Disiplin işlemleri disiplin soruşturması ve disiplin kovuşturması olarak ikiye ayrılır. Disiplin soruşturması ihbar ve şikayete dayanarak; Birlik Merkez Yönetim Kurulu’nun, Cumhuriyet Savcısı’nın, Bakanlık veya taşra teşkilatındaki yetkili sağlık müdürlüğünün isteği üzerine; Oda Yönetim Kurulu’nun göreceği lüzum üzerine resen; oda yöneticileri hakkında Birlik Merkez Yönetim Kurulu’nun göreceği lüzum üzerine resen yapılır.

(2) İhbar veya şikâyetle bulunanın kimliği, adresi ve imzası bulunmayan istekler işleme konulmaz. Şikâyet edenden, şikâyetin mahiyeti ve genişliği göz önünde bulundurularak, Birlik veya Oda tarafından işlem

	avansı istenebilir. Talep edilen avans ve tamamlanması istenen miktar ilgilisi tarafından ödenmedikçe işlem yapılmayabilir. İhbar veya şikâyet konusunun reklam, haksız rekabet, yasal mevzuata aykırılık halleri kapsamında olması veya Yönetim Kurulu tarafından soruşturma yapmaya gerekli görülmesi halinde avans almaksızın resen soruşturma başlatılabilir. İhbar veya şikâyetin Cumhuriyet Savcılığı veya diğer makamlarca yapılması halinde avans talep edilmez. İstenecek avans miktarı her sene Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecek olan Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir. Yapılan işlemlere alınan avansın yetmemesi halinde, tamamlanması her zaman istenebilir. Avans alınmaksızın yürütülen işlemlerde haksız çıkan taraftan soruşturma ve kovuşturma giderleri tahsil edilir. (3) İhbar veya şikâyet soruşturma açılmaya değer görülmez ise soruşturma açılmamasına dair karar verilir. Yönetim Kurulu tarafından soruşturma açılması veya açılmamasına dair karar verilmeden evvel konu hakkında ilk inceleme yapılabilir, ilgililerden bilgi istenebilir. (4) Yönetim Kurulu tarafından disiplin soruşturması açılmasına dair karar verilmesi halinde Oda Yönetim Kurulu bir üyesini veya en az beş yıl kıdeme sahip bir dış hekimini işi incelemek üzere soruşturmacı olarak görevlendirir. (5) Birlik Merkez Yönetim Kurulu'nun, dış hekimleri hakkında doğrudan soruşturma açma yetkisi bulunmayıp; yetkisi kanunlara, tüzüklere, yönetmeliklere ve Genel Kurul kararlarına uymayan yöneticiler ile yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri hakkında açılacak soruşturmalarla sınırlıdır. Diğer dış hekimleri hakkında ise, ilgili Odadan, soruşturma ile ilgili gerekli işlemlerin başlatılmasını ister. Birlik Merkez Yönetim Kurulu yetkisi kapsamındaki konuyu soruşturmaya değer gördüğünde, üyelerden birini soruşturmacı olarak atar. Birlik organlarında görevli olanlar hakkındaki ihbar ve şikâyetler şikâyet edilen üyenin katılmadığı Birlik Merkez Yönetim Kurulu'nda değerlendirilir ve gerek görülürse soruşturma açılmasına karar verilerek Kurul üyelerinden bir ya da bir kaç soruşturmacı olarak atanır.
--	--

	(6) Diş hekimleri hakkında disiplin soruşturması, fiilin işlendiği yer oda bölgesi yönetim kurulu tarafından yapılır. Bölgeleri dışında oluşan olaylardan bilgi edinen odalar soruşturma açılmasına ilişkin görüşlerini Birliğe ve ilgili odaya iletmekle görevlidir. İnternet ve sosyal medya üzerinden işlenen fillerde fiilin işlendiği yer, bu fiilden çıkar sağlayacak diş hekimi veya sağlık kuruluşunun bulunduğu oda bölgesi olarak kabul edilir. Fiil, birden çok oda bölgesinde işlenmiş ve bu odalardan biri diş hekiminin üyesi olduğu oda ise soruşturma bu oda yönetim kurulu tarafından yapılır. Fiil, birden çok oda bölgesinde işlenmiş ve bu odalardan biri diş hekiminin üyesi olduğu oda değil ise soruşturma, bu odalardan soruşturma açılması kararını önce vermiş olan oda yönetim kurulu tarafından yapılır. Yetki ile ilgili uyuşmazlıklarda Merkez Yönetim Kurulu tarafından kesin olarak karar verilir. (7) Soruşturmanın sonucunda Yönetim Kurulu, dosyayı ve soruşturmacı tarafından hazırlanan raporu inceleyerek, ihbar veya şikâyetle bulunulan diş hekimi hakkında, disiplin kovuşturması açılmasını gerektirecek bir durumun mevcut olmadığını tespit ettiği takdirde, 'Disiplin kovuşturması açılmasına yer olmadığına karar verir. Karar, soruşturma isteğinin Cumhuriyet Savcılığından gelmesi halinde, Cumhuriyet Savcılığına resmi yazı ile bildirilir; hakkında soruşturma açılmış bulunan diş hekimine ve varsa şikâyetçiye tebliğ edilir. (8) Oda yönetim kurulları veya Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından disiplin kovuşturması açılmasına karar vermesi halinde, dosya derhal odalarda, oda disiplin kuruluna, Birlikte ise Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna gönderilir. Disiplin kovuşturması, oda disiplin kurulu tarafından yapılır. Oda ve Birlik organlarında görevli olanlar hakkında kovuşturma Yüksek Disiplin Kurulu tarafından yapılır. (9) Yönetim ve Disiplin Kurulları, soruşturma maksadıyla her türlü adli ve idari mercilerden bilgi ve belge isteyebilir, ilgili dosyaları veya örneklerini isteyip, inceleyebilir, bilirkişi raporu alabilir.
--	--

Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarına itiraz

MADDE 44/B- (1) Oda Yönetim Kurulu’nun, disiplin soruşturması veya kovuşturması açılmasına yer olmadığına dair kararlarına karşı tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ihbar veya şikayet edenler tarafından Birlik Merkez Yönetim Kurulu’na itiraz edilebilir. Dosyanın gidiş-dönüş posta ücreti itiraz edenden alınır. İtiraz süresinin bitiminden itibaren bir hafta içerisinde, posta masrafı ödenmezse itirazdan vazgeçilmiş sayılır ve karar kesinleşir. Yeterli miktarda soruşturma avansının bulunması halinde şikayetçiden ayrıca masraf talep edilmez. İtirazın Cumhuriyet Savcılığı veya diğer makamlarca yapılması halinde posta gideri ilgili oda tarafından ödenir.

(2) Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından, dosya üzerinde yapılacak inceleme sonunda, şikâyet, ihbar veya istem konusu, incelemeye değer mahiyette görülürse, oda yönetim kurulunun kararı kaldırılarak, disiplin soruşturması veya kovuşturmasının açılması ya da eksikliğin giderilmesi için dosya evvelki kararı veren odaya gönderilir. Oda, Birliğin bu kararına uymak zorundadır. Süresi içinde itiraz edilemez veya itiraz üzerine Birlik Merkez Yönetim Kurulu itirazı reddederse, disiplin soruşturması veya kovuşturması açılmasına yer olmadığına dair kararlar kesinleşir.

(3) Disiplin kurulu tarafından yürütülen kovuşturma sonrasında verilen karara karşı ilgililer ve yönetim kurulu kararın kendilerine bildirilmesinden itibaren 15 gün içinde karara karşı Birlik Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz edebilirler. Bu itiraz Yüksek Disiplin Kurulu tarafından incelenir ve karara bağlanır. Dosyanın, Birlik Yüksek Disiplin kuruluna gidiş-dönüş, posta gideri itiraz edenden alınır. İtiraz süresinin bitiminden itibaren bir hafta içerisinde posta masrafı ödenmezse, itirazdan vazgeçilmiş sayılır ve karar kesinleşir. Yeterli soruşturma avansının bulunması halinde şikayetçiden ayrıca masraf talep edilmez. İtirazın Cumhuriyet Savcılığınca veya diğer kurum ve kuruluşlarca yapılması halinde, posta gideri oda tarafından ödenir.

	(4) Yüksek Disiplin Kurulu, Oda disiplin kurullarınca verilen uyarma, kınama ve para cezalarına ilişkin kararları itiraz üzerine; meslekten geçici ve sürekli alıkonma cezalarına ilişkin kararları ise ilgilinin itirazı olmasa dahi doğrudan dosya üzerinden inceler. Yüksek Disiplin Kurulu, inceleme konusu kararın aynen veya düzeltilerek onaylanmasına, kararın bozulmasına, tekrar görüşülmesi veya eksikliklerin tamamlanması için Oda Disiplin Kurulu'na geri gönderilmesine karar verebileceği gibi, yeniden incelemeyi gerektirmeyen durumlarda uygun görmediği kararı kaldırarak işin esası hakkında karar verebilir. Oda Disiplin Kurulu kararında ısrar ederse, bu karar sonrasında yapılan inceleme neticesinde Birlik Yüksek Disiplin Kurulu'nun vereceği karar kesindir. Zamanaşımı ve Kararların Uygulanması MADDE 44/C- (1) Disiplin soruşturmasını gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren dört yıl geçmiş olması halinde disiplin soruşturması açılmaz. (2) Disiplin cezasını gerektiren eylemle ilgili olarak aynı zamanda ceza soruşturması veya kovuşturması açılmışsa, birinci fıkrada belirtilen süre yerine ceza kanunlarında belirlenen zamanaşımı süreleri uygulanır. Disiplin Kurulu tarafından ceza soruşturma veya kovuşturma sonucunun beklenmesine karar verilmesi halinde, kesinleşen mahkeme kararının odaya bildirilmesinden itibaren bir yıl geçmekle ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar. (3) Disiplin cezasına ilişkin kararlar kesinleşmedikçe uygulanamaz. İtiraz edilmeksizin veya Birlik Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla onanarak kesinleşen cezalar ilgili oda tarafından uygulanır. Meslekten geçici ve sürekli alıkonma cezalarına ilgili tarafından itiraz edilmese dahi Birlik Yüksek Disiplin Kurulu'na inceleme için gönderilir ve Birlik Yüksek Disiplin Kurulu tarafından onaylanmadıkça uygulanamaz. (4) Meslekten geçici alıkonma cezası ile oda bölgesinde çalışmaktan alıkonma cezaları ilgilinin bulunduğu yer İl Sağlık Müdürlüğü tarafından uygulanır.
--	---

	(5) Para cezasına ilişkin kesinleşen Oda Disiplin Kurulu kararlarının ilgiliye tebliğden itibaren 15 gün içinde ödenmemesi halinde, İcra İflas Kanununun ilamların yerine getirilmesi hakkındaki hükümlerine göre yerine getirilir. Para cezaları odaya gelir yazılır. Disiplin cezalarının sicile işlenmesi ve sicilden silinme süreleri MADDE 44/D–(1)Diş hekiminin aldığı disiplin cezaları sicil dosyasına işlenir. (2) Cezaların kesinleşme tarihinden itibaren uyarma, kınama ve para cezaları beş yıl; meslekten geçici alıkonma cezaları, 33 üncü maddenin (b) bendi hükümleri saklı kalmak üzere, on yıl geçtikten sonra sicilden silinebilir. Sicilden silme için ilgilinin başvurusu aranır. (3) Sicilden silinme süreleri sırasında yeni cezaların alınması halinde, cezanın sicilden silinme süresinin başlangıcı son cezanın kesinleşmesinden itibaren başlar. Aynı suçun tekrarı halinde, ikinci kere verilen cezanın sicilden silinme süresi, bu maddenin birinci cümlesinde öngörülen sürenin iki katı olarak uygulanır.
GEREKÇE : 3224 sayılı Kanun’un disiplin cezalarını düzenleyen 44 üncü maddesinin Anayasa Mahkemesi kararıyla iptal edilmesi nedeniyle, anılan maddeye dayanılarak çıkarılan Türk Dişhekimleri Birliği ve Dişhekimleri Odalarının Disiplin Yönetmeliğinin uygulanma imkânı ortadan kalkmıştır. Disiplin hukukunda hukuki güvenlik ve belirlilik ilkelerinin sağlanabilmesi için disiplin soruşturması ve kovuşturmasına ilişkin usul ve esasların kanun düzeyinde açık şekilde düzenlenmesi amacıyla Kanuna 44/A, 44/B, 44/C ve 44/D maddeleri eklenmektedir. 44/A maddesiyle disiplin soruşturması ve kovuşturmasının usulü, soruşturmanın başlatılması, yetkili merciler, soruşturmacı görevlendirilmesi ve yetki kuralları düzenlenmektedir. Disiplin işlemlerinin ihbar, şikâyet veya resen başlatılabilmesi sağlanmakta; özellikle reklam yasağı, haksız rekabet ve internet ortamındaki ihlaller bakımından uygulamada yaşanan tereddütler giderilmektedir. Disiplin kovuşturmasının disiplin kurulları tarafından yürütülmesi öngörülerek karar süreçlerinde tarafsızlık ve kurumsal denetim güçlendirilmektedir. 44/B maddesiyle disiplin soruşturması ve kovuşturması sonucunda verilen kararlara karşı itiraz usulü düzenlenmektedir. Oda yönetim kurulları ile disiplin kurullarının kararlarının Birlik Merkez Yönetim Kurulu ve Birlik Yüksek Disiplin Kurulu tarafından incelenebilmesine imkan tanınarak disiplin işlemlerinde hukuki güvenlik, denetim ve uygulama birliği sağlanmaktadır. 44/C maddesiyle disiplin soruşturmalarında zamanaşımı süreleri ve disiplin kararlarının uygulanmasına ilişkin esaslar düzenlenmektedir. Disiplin hukukunun süresiz şekilde işletilmesinin önüne geçilmekte; ceza soruşturması veya kovuşturması bulunan hallerde uygulanacak zamanaşımı sürelerine açıklık getirilmektedir. Ayrıca disiplin cezalarının kesinleşmeden uygulanamayacağı hüküm altına alınarak savunma hakkı ve hukuki güvenlik ilkeleri	

güvence altına alınmaktadır. Meslekten geçici veya sürekli alıkonma cezalarının Birlik Yüksek Disiplin Kurulu denetiminden geçirilmesi öngörülerek ülke genelinde uygulama birliği sağlanmaktadır. Para cezalarının süresinde ödenmemesi halinde icra yoluyla tahsiline imkan tanınmaktadır.

44/D maddesiyle disiplin cezalarının sicile işlenmesi, belirli sürelerin geçmesi halinde sicilden silinmesi ve tekerrür hükümleri düzenlenmektedir. Böylece disiplin sicilinin kurumsal hafıza ve denetim işlevi korunurken, belirli süre sonunda cezaların sicilden silinebilmesine imkan tanınarak ölçülülük ilkesi gözetilmektedir. Yeni bir disiplin cezası alınması veya aynı fiilin tekrarı halinde sicilden silinme sürelerinin yeniden başlaması ya da uzaması öngörülerek disiplin sisteminin caydırıcılığı güçlendirilmektedir

GÜNDEM MADDESİ-3

TDB 2035 Vizyon Bildirgesi Çalıştayı

TDB 2035 VİZYON BİLDİRGESİ ÇALIŞTAYI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

Türk Dişhekimleri Birliği (TDB)'nin, dünya hızlı bir değişimin yaşandığı bir süreçten geçerken, kurumların sadece bugünü yönetmelerinin yeterli olamayacağı ve geleceğe ilişkin bir vizyon inşa etmelerinin hem kurumların varlıklarını güçlendirerek sürdürülebilmesi, hem de işlevlerini yeni belirleyicilerin ve itici güçlerin farkındalığı ile etkin bir biçimde yerine getirebilmesi noktasındaki önemi doğrultusunda mesleğimiz ve TDB açısından geleceği şekillendirebilmek için TDB'ye rehberlik etmesi amacıyla "TDB Vizyon 2035 Bildirgesi" oluşturma çalışması yapılmaktadır.

TDB 2035 Vizyon Bildirgesi' sürecinin geniş katılımlı ve yaygın bir konsültasyon ile gerçekleştirilmesi hedefi doğrultusunda hazırlanan ve MYK tarafından onaylanan iş akışı;

Bu süreç; belirlenen 5 ana ekseninin her birine ilişkin bölümün kapsamlı olarak akademik ve mesleki temellerde ele alınması, bu alandaki mevcut durumun ve geleceğe ilişkin projeksiyonların, önerilerin tartışılması ve değerlendirmelerin raporlanması için alanlarındaki uzmanların katılımı ile oluşan danışma gruplarının TDB MYK tarafından belirlenmesi, danışma grubunun online ve elektronik toplantılarının gerçekleştirilmesi, danışma grubu raporlarının oluşturulması, elektronik ortamda taslak TDB vizyon dokümanının hazırlanması, çalıştay hazırlıkları, elektronik konsültasyon ve "TDB 2035 Vizyon Bildirgesinin" son şeklinin verilmesi gibi aşamaları içermektedir.

Oda Başkan ve Genel Sekreterlerimizin yer aldığı Başkanlar Konseyi kapsamındaki Çalıştay' da görüşülüp tartışılması ve ardından TDB 21.Olağan Genel Kurulumuzda son şeklinin verilmesi hedeflenen "TDB 2035 Vizyon ve Misyon" belgesi hazırlıklarının bugüne kadar emek veren başta TDB 2035 Vizyon Bildirgesi Hazırlama Koordinatörü Prof. Dr. Nermin Tarhan'a ve 5 Çalışma Grubu içinde son derece ufuklu bir çalışmaya imza atan değerli katılımcılara çok teşekkür ediyoruz.

Çalışmaya ait "**TDB 2035 VİZYON BİLDİRGESİ**" taslak kitapçığı görüş ve değerlendirmelerinize sunulmuştur.

TABLO - 1

TDB VİZYON 2035 BİLDİRGESİ İŞ AKIŞI

Taslak çalışma planının ve ana eksenlerin MYK tarafından onaylanması

1.AŞAMA

SWOT analizi - misyon - TDB MYK, TDB komisyonları ve odalar ve danışma grupları Online/yazılı (uzman görüşü dahilinde)

2.AŞAMA

Geniş katılımlı bir süreç oluşturabilmek için MYK tarafından onaylanan çalışma planı uyarınca Taslak "TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" dokümanının 5 ana ekseninin her birine ilişkin bölümün kapsamlı olarak akademik ve mesleki temellerde ele alınması, bu alandaki mevcut durumun ve geleceğe ilişkin projeksiyonların, önerilerin tartışılması ve değerlendirmelerin raporlanması için alanlarındaki uzmanların katılımı ile oluşan danışma gruplarının belirlenmesi, TDB tarafından danışma grupları isimlerinin ve iletişim detaylarının listelenmesi ve TDB 2035 Vizyon Bildirgesi Çalışma Grubu ile paylaşılması, yine TDB tarafından üyelere yazılı/elektronik davetlerin gönderilmesi, online toplantı hazırlıklarının yapılması ve düzenlenecek online toplantı ile danışma gruplarının çalışmalarına başlaması, SWOT analizinin ve diğer çalışmaların gerçekleştirilmesi

3.AŞAMA

Danışma Grubu Başkanları tarafından iletilen raporların TDB 2035 Vizyon Çalışma Grubu Sekreteryası tarafından birleştirilerek Taslak TDB 2035 Vizyon Bildirgesi dokümanının TDB'ye elektronik olarak iletilmesi.

4.AŞAMA

Konsültasyona açılacak "Taslak TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" dokümanının son şeklinin verilmesi. Taslak dokümanı paydaşlara ve ilgili kişilere ulaştırmak için TDB'de gerekli hazırlıkların yapılması (listeler, mektuplar, iletişim detayları, vs) "Taslak TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" dokümanının yaygın konsültasyona açılması

- A) Paydaş listesinin ve iletişim detaylarının oluşturulması
- B) Yazılı geri bildirimler için hazırlıklar yapılması
- C) Online toplantılar için hazırlıklar ve davetler yapılması
- D) Yüz yüze toplantılar için hazırlıklar ve davetler yapılması
- E) Çalıştay hazırlıklarının yapılması, Çalıştay tarihi: 23-26 Haziran 2026 (09.00-17.30)

5.AŞAMA

Taslak TDB 2035 Vizyon Bildirgesi' dokümanının yaygın konsültasyona açılması

- A) Yazılı geri bildirimler: Taslak dokümanının paydaşlara iletilmesi ve eleştirilerin ve önerilerin ve geri bildirimlerin alınması
- B) Online toplantılar: Paydaşlar ile taslak doküman üzerine online toplantılar yapılması, eleştirilerin ve önerilerin ve geri bildirimlerin alınması ve bu toplantıların raporlanması
- C) Yüz yüze toplantılar: Paydaşlar ile taslak doküman üzerine yüz yüze toplantılar yapılması, eleştirilerin ve önerilerin ve geri bildirimlerin alınması ve bu toplantıların raporlanması
- D) Çalıştay: Paydaşlar ile çalıştay yapılması ve çalıştayın raporlanması. Çalıştay raporunun hazırlanması: Çalışma grubu üyeleri, Danışma Grupları Başkanları, Sekreteryası.

6.AŞAMA

"TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" final dokümanının lansmanı

11.AŞAMA

"TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" final dokümanının Başkanlar Kurulunun onayı Genel kurul onayı

10.AŞAMA

"TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" final dokümanının TDB MYK onayı

9.AŞAMA

"TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" final dokümanının TDB Komisyonları, Odalar ve tüm TDB yapıları ve TDB MYK tarafından son kez değerlendirilmesi ve geri bildirimler ve bu bildirimler sonrası dokümana son şeklinin verilmesi

8.AŞAMA

"TDB 2035 Vizyon Bildirgesi" dokümanının yaygın konsültasyon sonrasında final şeklinin verilmesi

7.AŞAMA

GÜNDEM MADDESİ-4

TDB Yardımlaşma Fonunun yönetimine ilişkin
bilgilendirme ve Odalar tarafından Yardımlaşma
Fonu ve Hastalık Fonu kurulmasının görüşülmesi

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ YARDIMLAŞMA FONU YÖNERGESİ

(13-14 Temmuz 2005 tarihli Merkez Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiştir.)

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1 – (1) (Değişik: 9 Kasım 2020 tarihli MYK kararı) Bu yönergenin amacı doğal afetler, ağır hastalık, terör, kaza, vb. sebeplerle mesleğini icra etmesinde büyük zorluk ortaya çıkmış dişhekimleri ile dişhekiminin ölümü sebebiyle acze düşen eşi, çocukları ve bakmakla yükümlü olduğu anne ve babasına yapılacak yardımlarla ilgili usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) (Değişik: 9 Kasım 2020 tarihli MYK kararı) Bu yönerge, yönergede tanımlanan iş ve işlemleri yerine getirenler ile dişhekimleri odalarına üye dişhekimleri ve bakmakla yükümlü oldukları eşi, çocukları ile anne ve babasını kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu yönerge 7.6.1985 tarihli 3224 sayılı Kanun'un 26.maddesinin (h) ve (c) bentleri, Türk Dişhekimleri Birliği'nin 5-6-7 Kasım 2004 tarihli 10.Olağan Genel Kurulu'nun 15 sayılı kararına dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu yönergede geçen;
Birlik : Türk Dişhekimleri Birliği'ni
MYK : Türk Dişhekimleri Birliği Merkez Yönetim Kurulu'nu
Oda : Dişhekimleri Odası'nı
Komisyon : Türk Dişhekimleri Birliği Yardımlaşma Fonu Komisyonu'nu
Fon : Bu yönergenin amaç ve kapsamında belirtilen hususların

gerçekleşmesi amacıyla oluşturulan nakit, menkul ve gayrimenkul bütünüünü ifade eder.

İKİNCİ KISIM Kurul ve Komisyonların Oluşumu ile Görevleri

Birlik Merkez Yönetim Kurulu'nun görevleri

MADDE 5 – (1) Merkez Yönetim Kurulu'nun görevleri şunlardır:

- a) Yardımlaşma fonu geliri için ayrı bir hesap oluşturmak,
- b) Fon hesabını enflasyona karşı koruyacak tarzda emsallerine oranla en az risk taşıyan yatırım hesaplarında değerlendirmek,
- c) Gerekli gördüğü hallerde bilirkişi veya danışmanlar atamak, komisyonlar oluşturmak,
- d) Gerekli hallerde yönergede değişiklik yapmak,
- e) Ana kaynak dışındaki gelirler ile giderler için seri ve sıralı makbuzlar bastırmak,

- f) Üyelere yapılacak yardım biçimleri ile limitleri belirlemek ve yapılacak yardımları onaylamak,
- g) Fon için gerekli idari ve mali işleri yürütmek için gerekli harcamaları yapmak,
- h) Yardımlaşma Fonu Komisyonu üyelerini atamak,
- i) Hasar Tespit Komisyonu üyeliklerine yapılacak atamalara karar vermek,
- j) Gerekğinde Komisyon çalışmalarını da denetlemek, fon işlemlerinin bu yönerge hükümlerine uygun yürütülmesini sağlamak.

Yardımlaşma Fonu Komisyonunun oluşumu ve toplantıları

MADDE 6 – (1) Komisyon MYK tarafından atanan 5 üyeden oluşur. Komisyon üyeleri MYK Üyeleri arasından belirlenebileceği gibi MYK üyesi olmayan dışhekimleri arasından da belirlenebilir.

(2) Komisyon üyelerinin görev süresi MYK'nın görev süresi kadardır. Gerekli görüldüğü takdirde komisyon üyeleri MYK'ca görevden alınabilir.

(3) Komisyon ilk toplantısında bir başkan ve raportör seçer. Toplantı gündemini raportör hazırlar. Toplantıları başkan yönetir. Komisyon, MYK'nın veya Komisyon Başkanının çağrısı üzerine en az üç üye ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar alır.

Komisyonunun görevleri

MADDE 7 – (1) Komisyon'un görevleri şunlardır:

- a) Yardım talepleri hakkında, gerektiğinde Hasar Tespit Komisyonu raporlarına göre, değerlendirme yapıp görüşlerini rapor halinde MYK'ya sunmak,
- b) MYK tarafından onaylanan yardımları dağıtmak,
- c) Hasar ödemelerinde öncelikleri belirleyip MYK'nın onayına sunmak,
- d) Yardımlaşma Fonunun işleyişi ile ilgili olarak rapor ve öneriler hazırlayıp MYK'na sunmak.
- e) Hasar Tespit Komisyonu üyelerini belirleyerek MYK'nun onayına sunmak.

Hasar Tespit Komisyonu

MADDE 8 – (1) (**Değişik: 9 Kasım 2020 tarihli MYK kararı**) Hasar tespitleri, mümkün oldukça afet bölgesinden olmak üzere Komisyon tarafından önerilen ve MYK tarafından belirlenen 3 kişi ile sorumlu MYK üyesinden oluşan toplam dört kişilik ekip tarafından yapılır. Olayın niteliğine göre birden fazla ekip kurulabilir. Hasar tespit komisyonu ilk toplantısında aralarından başkan ve raportör seçer. Hasar Tespit Komisyonunun görevi atama kararında belirtilen iş veya işlemin tespitine kadardır.

Hasar Tespit Komisyonunun görevleri

MADDE 9 – (1) Hasar Tespit Komisyonunun görevleri şunlardır:

- a) Hasar tespitlerinde Birlikçe örneği hazırlanan 'Hasar Tespit Formlarını' kullanarak doldurulan formları iki nüsha halinde Komisyona iletmek,

b (**Değişik: 9 Kasım 2020 tarihli MYK kararı**) Oda yetkilileri, mülki amirlikler ve diğer kurumlarca yaptırılan hasar tespitleri ile ilgili değerlendirmeleri toplamak ve sonuçları kendi görüşleri ile birlikte Komisyona iletmek.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Fonun Gelir ve Giderleri

Fonun gelirleri

MADDE 10 – (1) Fonun gelirleri şunlardır:

- a) (**Değişik: TDB 15.Olağan Genel Kurul Kararı**) Odaların üyelerinden tahsil ettikleri üye aidat gelirlerinden gönderilen Birlik Payının % 5'i,
- b) Fon adına yapılacak menkul ve gayrimenkul bağışlar,
- c) Menkul ve gayrimenkul sermaye iratları,
- d) Diğer Gelirler.

Fonun giderleri

MADDE 11 – (1) Fonun giderleri şunlardır:

- a) Bu yönerge kapsamında yapılacak yardımlar,
- b) Komisyon, Hasar Tespit Komisyonu, danışman, bilirkişi, vb giderler ile personel giderleri,
- c) Yardım talebi ile ilgili inceleme ve araştırma giderleri.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Hasar Tespit Oranları

Bina, dişhekimliği cihaz ve malzemeleri ile eşyaların hasar oranları

MADDE 12 – (1) Hasar durumları aşağıdaki kritere göre belirlenir:

Az Hasarlı :Tamir edilebilir, onarılabilir ve daha sonra kullanılabilir.

Orta Hasarlı :Tamir edilmesi, onarılması ve tekrar kullanılması uzun zaman ve yüksek maliyet gerektirir.

Çok Hasarlı :Tamir edilmesi, onarılması ve tekrar kullanılması ekonomik değildir ya da hiç kullanılamayacak durumdadır.

BEŞİNCİ KISIM

Afet Sonrası Yapılacak Yardım Kriterleri

Hasar ödemesinde ilkeler

MADDE 13 – (1) (**Değişik: 9 Kasım 2020 tarihli MYK kararı**) Taşınmaz hasar ödemelerinde mal sahibi olmak koşulu aranır.

(2) Hasar ödemelerinde öncelik sıralaması aşağıdaki gibidir:

- a) Dişhekimliği cihazları ve malzemeleri,
- b) Sağlık kuruluşu binası,
- c) İkamet edilen konut,
- d) Konuttaki eşyalar.

Aynı demirbaş yardımlar

MADDE 14 – (1) Temin edilen dişhekimliği ile ilgili aynı yardımlardan demirbaş olanlar, benzer ürünü çok hasarlı dişhekimlerine öncelikli olmak üzere dağıtılır. Ürün sayısından fazla başvuru varsa dağıtım için kura çekilir. Ürün sayısı başvuru sayısından fazla ise orta hasarlı dişhekimlerine de benzer koşullarda dağıtım yapılabilir.

Aynı sarf malzemesi yardımlar

MADDE 15 – (1) Aynı yardım olarak toplanan sarf malzemeleri; çok hasarlı, orta hasarlı ve az hasarlı muayenehane sıralamasına uygun olarak dağıtılır. Ürün sayısı, talepte bulunan dişhekimlerinin sayısından az ise, dağıtım için kura çekilir.

Nakdi yardım

MADDE 16 – (1) Nakdi yardım miktarları, Yardımlaşma Fonu bütçesi ve dişhekiminin uğradığı zararın boyutuna göre MYK tarafından belirlenir. Yardım, kişinin durumu ve talebi de dikkate alınarak aynı demirbaş, sarf malzemeleri veya nakdi yardım olarak yapılabilir.

Yardım kriterleri

MADDE 17 – (1) (Değişik: 9 Kasım 2020 tarihli MYK kararı) Bu Yönerge uyarınca verilecek nakdi yardım, bu Yönerge'nin 23. Maddesindeki miktara bağlı olarak aşağıdaki gibidir:

Demirbaşlar	:(Çok) % 100
	:(Orta) % 50
	:(Az) % 25
Konut	:(Çok) % 60
	:(Orta) % 30
	:(Az) % 15
Sağlık kuruluşu	:(Çok) % 80
	:(Orta) % 40
	:(Az) % 20
Ev Eşyaları	:(Çok) % 30
	:(Orta) % 15
	:(Az) % 10
Çalıştığı sağlık kuruluşundaki sözleşmesi bu Yönerge'de belirtilen sebeplere bağlı olarak feshedilen dişhekimlerine	: % 50
Sağlık kuruluşunu bu Yönerge'de belirtilen sebeplere bağlı olarak taşıyan dişhekimlerine	: % 25

MADDE 18 – (1) Yardım yapılmasını gerektirecek hâlin ortaya çıkmasından itibaren bir yıl içinde gerekli belgelerle başvuruda bulunmayanlar hiçbir hak iddiasında bulunamazlar.

MADDE 19 – (1) Dişhekimlerine yapılacak yardımlar ile ilgili yazışmalar gizlilik derecesinde yapılır ve saklanır.

ALTINCI KISIM **Hastalık, Terör ve Kaza Sonucu Yapılacak Yardım**

Değerlendirme ve rapor

MADDE 20 – (1) Yardım talebinde bulunan dişhekiminin veya bakmakla yükümlü bulunduklarının durumu Oda Yönetim Kurullarınca değerlendirilerek, Yönetim Kurulu görüşünü de içeren bir rapor halinde Birliğe sunulur.

İstenecek belgeler

MADDE 21 – (1) Odalardan yardım talebinde bulunan dişhekimlerinden veya bakmakla yükümlü bulunduklarından istenecek belgeler:

- Durumunu gösteren resmi belge (sağlık raporu, kaza raporu vb.),
- Bağlı olduğu sosyal güvenlik kuruluşundan durumunu ve alıyorsa maaşını gösteren belge,
- Ticaret Odası faaliyet belgesi (varsa),
- Vukuatlı nüfus kayıt örneği,
- Sahip olduğu menkul ve gayrimenkul olup olmadığı,
- Yeterli geliri olmadığına dair beyanı,
- Gerçeğe aykırı belge veya beyan ile yardım aldığı anlaşılmaması halinde ödeme tarihinden itibaren yasal faiziyle beraber paranın veya yapılan yardımın parasal değerinin iadesi taahhüdünü içeren belge (Ek 1),
- Gerekli görüldüğünde MYK tarafından istenecek konu ile ilgili diğer belgeler.

Yardım kararı

MADDE 22 – (1) Oda Yönetim Kurulu raporunun Birliğe ulaşması üzerine Komisyon tarafından değerlendirilir. Komisyon, başvuru ile ilgili raporunu 15 gün içerisinde MYK'na sunar. MYK Fonun bütçesi, yardım yapılacak kişi/kişilerin sayısı, muhtemel gelişmeler ile hakkaniyet prensipleri içerisinde aynı veya nakdi yardım yapıp yapmama kararı verir.

Yardım miktarı

Madde 23- (1) (Değişik: 9 Kasım 2020 tarihli MYK kararı) Her dişhekimi için yapılacak yardım en çok serbest çalışan dişhekimi aidatının 20 katıdır. Bu tutar, günün koşullarına göre Merkez Yönetim Kurulu tarafından yeniden belirlenebilir.

(2) Bu miktar toptan ödenebileceği gibi hasarlı alet veya cihazların tamiri, yenilenmesi karşılığında veya dişhekiminin yeni bir işte çalışmasına kadar aylara bölünerek de ödenebilir.

MYK tarafından doğrudan yapılacak yardım ve ödemeler

MADDE 24 – (1) İvedi durumlarda, bu yönerge kapsamında mütalaa edilebilecek münferit olay, talep ve vakalar için gerekli işlem ve yardımlar MYK tarafından doğrudan yerine getirilebilir.

Ödeme Şekli

EK MADDE 1- (Ek: 20-21 Nisan 2011 tarihli MYK Kararı) Bu fondan yardım alıp almadığına bakılarak yardım, dişhekimlerinin veya ilgililerin hesabına banka yoluyla gönderilir, Odasına ayrıca bilgi verilir.

Sigortadan yapılan ödemelerin gözetilmesi (Ek: 16-17 Haziran 2021 tarihli MYK Kararı)

MADDE 24/A- (1) İlgililerin, uğradıkları zararlar sebebiyle sigortadan aldıkları tutarlar Fon'dan yapılacak ödemelerde indirim sebebi yapılabileceği gibi sigortadan yapılan ödeme nedeniyle ilgilinin zararının giderildiğinin anlaşılması halinde hiç ödeme yapılmayabilir.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumu ödemeleri bu kapsamda değerlendirilmez.

Şartlı bağış

MADDE24/B- (Ek: 16-17 Haziran 2021 tarihli MYK Kararı) (1) İlgililer tarafından, belli bir şart konularak yapılan bağışlar, söz konusu şartın MYK tarafından kabul edilmesi halinde Fon'da ayrı bir fasıl altında toplanır ve toplanma amacına ve Fon kurallarına uygun olarak harcanır.

(2) Bağışlama şartının herhangi bir sebeple ortadan kalkması halinde, ilgili fasılda kalan tutar Fon'un genel bütçesine aktarılır.

(3) Bağış için öne sürülen şart MYK tarafından kabul edilmediği takdirde, bağış kabul edilmez; şart ileri sürülerek yatırılmış bir tutar varsa bağış yapanın iradesine uygun olarak iade edilir veya Fon'a genel bağış olarak kabul edilir.

(4) Fonun amaçlarına uygun olmayan şart kabul edilemez.

YEDİNCİ KISIM

Son Hükümler

İtiraz

MADDE 25 – (1) Yapılan yardım ve ödeme işlemleri konusunda MYK'nın verdiği kararlar kesin olup, itiraz edilemez.

Fonun tasfiyesi

MADDE 26 – (1) Fon ancak Türk Dişhekimleri Birliği Genel Kurulu Kararı ile tasfiye edilebilir.

Fon hesabı

MADDE 27 – (1) Yardımlaşma Fonu hesapları ayrı tutulur. MYK bilançosu içinde ayrı bir hesapta gösterilir. Toplanan paralardan TDB bütçesinin diğer fasıllarına aktarım yapılamaz.

Yürürlük

MADDE 28 – (1) Bu yönerge Merkez Yönetim Kurulu'nca kabulü tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 29 – (1) Bu yönerge hükümlerini MYK yürütür.

**

EK-1

(Türk Dişhekimleri Birliği Yardımlaşma Fonu Yönergesi'nin 21.maddesine göre, ödeme yapılacaklardan alınacak taahhütnamedir.)

TAAHHÜTNAME

Türk Dişhekimleri Birliği'nden, Yardımlaşma Fonu kapsamında aldığım TL yardım, sunduğum belge ve bilgilere göre verilmiş olup, bu bilgi ve belgelerde gerçeğe aykırılığın herhangi bir zamanda tespiti halinde zamanaşımı definde bulunmaksızın anılan miktarın iade tarihine kadar işletilecek Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda belirlenen faiziyle birlikte defaten ödemeyi, gayri kabili rücu şekilde, kabul ve taahhüt ederim/.../20..

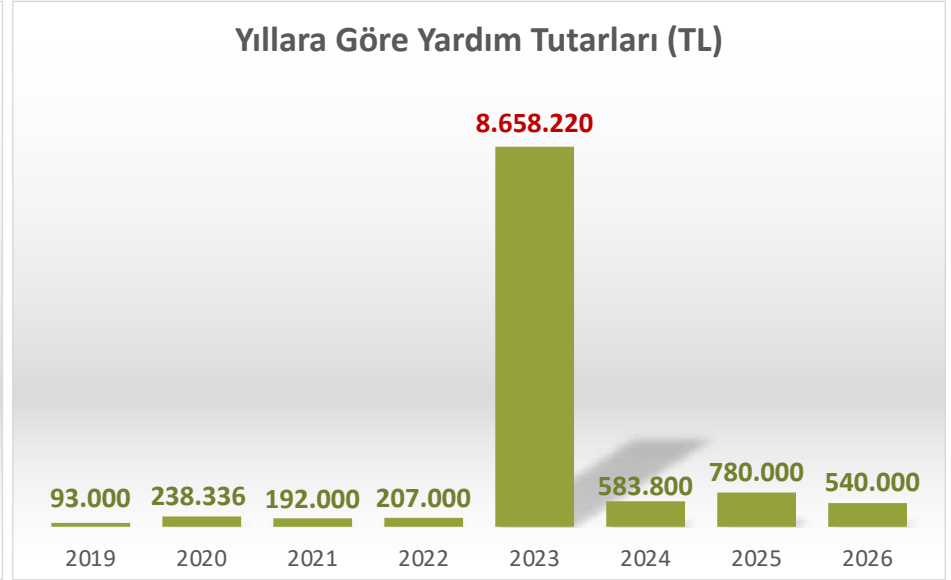
Ad-Soyad

İmza

TDB YARDIMLAŞMA FONU İLE İLGİLİ GENEL KURUL KARARLARI	
20. OLAĞAN GENEL KURULU (1-2-3 Kasım 2024)	1/C-5- 01.01.2025 tarihinden itibaren, odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının %15'inin Yardımlaşma Fonu'na aktarılmasına,
19. OLAĞAN GENEL KURULU (28-29-30 Ekim 2022)	1/C-5 - 01.01.2023 tarihinden itibaren, odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının %10'unun Yardımlaşma Fonu'na aktarılmasına,
18. OLAĞAN GENEL KURULU (8-9-10 Temmuz 2021)	1/C-21- 21. 01.01.2022 tarihinden itibaren, odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının %10'unun Yardımlaşma Fonu'na aktarılmasına,
OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL (13-14 Nisan 2019)	8. DAYANIŞMA VE AFET FONUNDA BİRİKEN PARANIN TDB YARDIMLAŞMA FONUNA AKTARILMASI Dayanışma ve Afet Fonu kurulmasına ilişkin, Türk Dişhekimleri Birliği 7. Olağan Genel Kurulunun (9) numaralı kararı Danıştay 8. Daire kararıyla iptal edildiğinden, Fonda birikmiş olan paranın aynı amaca yönelik kurulmuş olan, Türk Dişhekimleri Birliği Yardımlaşma Fonu'na aktarılması suretiyle anılan Fonun tasfiye edilmesine,
15. OLAĞAN GENEL KURULU (8-9-10 Mayıs 2015)	1/B-8- Yardımlaşma Fonu aidatının; Odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının %5'inden oluşmasına,
14. OLAĞAN GENEL KURULU (9-10-11 Kasım 2012)	1/13- Yardımlaşma Fonu aidatının odalar aidat gelirinden birliğe gönderilen birlik payının yüzde 20'sinden oluşmasına.
13. OLAĞAN GENEL KURULU (05-06-07 Kasım 2010)	1/11-Yardımlaşma fonu aidatının odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının yüzde 20'sinden oluşturulmasına,
12. OLAĞAN GENEL KURULU (14-15-16 Kasım 2008)	2/ 12- Yardımlaşma Fonu aidatının Odaların aidat gelirlerinden Birlik'e gönderilen Birlik payının %20'sinden oluşmasına,
11. OLAĞAN GENEL KURULU (3-4-5 Kasım 2006)	2/ 10- Yardımlaşma Fonu aidatının Odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen Birlik payının %20'sinden oluşmasına,
10.OLAĞAN GENEL KURULU (5-6-7 Kasım 2004)	14. Türk Dişhekimleri Birliği Yardımlaşma Fonu Kurulması Türk Dişhekimleri Birliği bünyesinde Yardımlaşma Fonu kurulmasına, fon gelirlerinin bağışlardan ve Odaların aidat gelirlerinden Birliğe gönderilen birlik payının %20'sinden oluşmasına, fonun kullanma esaslarının Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından düzenlenecek bir yönergeyle belirlenmesine, fonda toplanan paranın fonun amacı dışında kullanılmamasına,
9. OLAĞAN GENEL KURULU (8-9-10 Kasım 2002)	3- Dayanışma Ve Afet Fonu Aidatı; Doğal afetlerde zarar gören meslektaşlarımıza yönelik olmak üzere, Türk Dişhekimleri Birliğince, oluşturulan Dayanışma ve Afet Fonuna her üyeden yıllık aidatlarından ayrı olmak üzere - 2003 yılı için 8.000.000 (sekizmilyon)TL, - 2004 yılı için 10.000.000 (onmilyon)TL alınmasına,
8. OLAĞAN GENEL KURULU (3-4-5 Kasım 2000)	11- Afet Fonu Aidatları; Doğal afetlerde zarar gören meslektaşlarımıza yönelik olmak üzere, Türk Dişhekimleri Birliği'nce oluşturulan Afet Fonuna her üyeden yıllık aidatlarından ayrı olmak üzere 2001 yılı için 4 milyon, 2002 yılı için 6 milyon alınmasına,
7.OLAĞAN GENEL KURULU (29 Ekim – 1 Kasım 1998)	9- Afet Fonu Oluşturulması; Doğal afetlerde zarar gören meslektaşlarımıza yönelik kullanılmak üzere Türk Dişhekimleri Birliği'nce bir afet fonu oluşturulmasına, her üyeden yıllık aidatlardan ayrı olmak üzere; 1999 yılı için 500.000.TL 2000 yılı için 1.000.000.TL'nin alınmasına ve oluşturulacak bu fonun başka alanlarda kullanılmamasına Fon Kullanımı ile ilgili Yönergenin hazırlanması konusunda Merkez Yönetim Kuruluna yetki verilmesine,

Yıllara Göre Oda Bazında
TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimî Sayısı
ve Ödemesi

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi



2023 yılında yaşanan deprem sebebiyle yapılan yardımlarda artış olmuştur.

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YILLAR	YARDIM YAPILAN DİŞHEKİMİ SAYISI	YAPILAN YARDIM TUTARI
2019	15	93.000,00
2020	51	238.336,08
2021	13	192.000,00
2022	12	207.000,00
2023*	392	8.658.220,00
2024	10	583.800,00
2025	13	780.000,00
2026	9	540.000,00
TOPLAM	515	11.292.356,08

(*) 2023 yılında yaşanan deprem sebebiyle yapılan yardımlarda artış olmuştur.

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2019	İstanbul	8	93.000,00 TL
	Antalya	1	
	Ankara	1	
	Tekirdağ	1	
	Balıkesir	1	
	Kocaeli	1	
	Erzurum	2	
Toplam		15	

2019 Yılı Serbest Çalışan Dişhekimi Aidatı = 450,00 TL

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2020	İstanbul	2	238.336,08 TL
	Ankara	2	
	Balıkesir	1	
	Elazığ	5	
	Malatya	10	
	İzmir	31	
Toplam		51	

2020 Yılı Serbest Çalışan Dişhekimi Aidatı = 600,00 TL

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2021	Bursa	1	192.000,00 TL
	İzmir	3	
	Denizli	1	
	İstanbul	2	
	Osmaniye	1	
	Kocaeli	1	
	Mersin	1	
	Manisa	2	
	Antalya	1	
Toplam		13	

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2022	Ankara	1	207.000,00 TL
	Balıkesir	2	
	İstanbul	7	
	Diyarbakır	1	
	İzmir	1	
Toplam		12	

2022 Yılı Serbest Çalışan Dişhekimi Aidatı = 900,00 TL

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2023	İzmir	1	8.658.220,00 TL
	Mersin	1	
	Sakarya	1	
	İstanbul	1	
	Adana	8	
	Adıyaman	38	
	Diyarbakır	2	
	Elazığ	3	
	Gaziantep	18	
	Hatay	189	
	Kahramanmaraş	57	
	Malatya	66	
	Osmaniye	3	
	Şanlıurfa	4	
	Toplam	392	

2023 Yılı Serbest Çalışan Dişhekimi Aidatı; Ocak = 2.040,00 TL

Temmuz-1 = 3.200,00 TL

Temmuz-2 = 3.182,00 TL

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2024	Trabzon	1	583.800,00 TL
	Ankara	1	
	Çanakkale	1	
	İstanbul	3	
	İzmir	2	
	Kahramanmaraş	1	
	Mersin	1	
Toplam		10	

2024 Yılı Serbest Çalışan Dişhekimi Aidatı = 4.200,00 TL

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimi Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2025	Bursa	1	780.000,00 TL
	İstanbul	3	
	İzmir	3	
	Ankara	1	
	Adana	1	
	Sakarya	1	
	Antalya	1	
	Çorum	1	
	Konya	1	
Toplam		13	

2025 Yılı Serbest Çalışan Dişhekimi Aidatı = 6.000,00 TL

Yıllara Göre Oda Bazında TDB Yardımlaşma Fonundan
Yardım Yapılan Dişhekimî Sayısı ve Ödemesi

YIL	ODALAR	YARDIM SAYISI	YARDIM TOPLAMI
2026	Ankara	1	540.000,00 TL
	İstanbul	7	
	İzmir	1	
Toplam		9	

2026 Yılı Serbest Çalışan Dişhekimî Aidatı = 9.000,00 TL

GÜNDEM MADDESİ-5

FDI Konsey Üyesi Dr. Öğretim Görevlisi Duygu İlhan'ın
FDI ve ERO hakkında, Dış İlişkiler Komisyonu Üyesi
Zekeriya Doruk Alp'in ise Komisyonun faaliyetlerine
ilişkin bilgilendirmeleri

TDB DIŞ İLİŞKİLER KOMİSYONU ÜYELERİ		
SNO	AD SOYADI	ODASI
1	Tolga Beray (Sorumlu MYK Üyesi)	Sakarya
2	Prof. Dr. Nermin Tarhan (Başkan)	Ankara
3	Dr. A.Selhan Kaya (Raportör)	Antalya
4	Prof. Dr. Kıvanç Bektaş Kayhan	İstanbul
5	Prof. Dr. Hande Şar Sancaklı	İstanbul
6	Dr. Öğretim Üyesi Duygu İlhan	İstanbul
7	Dr. Sarkis Sözkcs	İstanbul
8	Dişhekimi Zekeriya Doruk Alp	Muğla
9	Dişhekimi Deniz Naz Bilgiç	İstanbul
10	Dişhekimi Ersel Özdemir	Ankara
11	Dişhekimi Çağlar Yaşa	Antalya

GÜNDEM MADDESİ-6

Tabela Standartlarının görüşülmesi. Tanıtım ve
Bilgilendirme Komisyonunun
TDB Tabela Standartlarına yönelik sunumu

(25 Eylül 2024 Tarihli Merkez Yönetim Kurulu Toplantısında Kabul Edilmiştir)

(MUAYENEHANELER İÇİN)

Dişhekimliği muayenehaneleri ve müşterek muayenehanelerinde kullanılacak tabelaların aşağıdaki standartlara uygun olması gereklidir:

1. Tabelaların üzerinde “*Dişhekimliği*” unvanı ve dişhekiminin adı ve soyadının yanı sıra çalışma gün ve saatleri, adresi, telefon numarası ile elektronik posta adresi de belirtilebilir. Ancak elektronik posta adresinde reklam ya da haksız rekabet niteliğinde ifadeler yer verilemez.
2. Dişhekimlerinin Tababet ve Şuabatı San’atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunda uzmanlık olarak belirtilen dallarda uzmanlıkları varsa uzmanlık alanları tabelalarda yazılabilir.
3. Dişhekimliği akademik unvana sahipse, tabelada Doktor (Dr.), Doktor Öğretim Üyesi, Doçent (Doç.), Profesör (Prof.) gibi unvanlar ilgili mevzuatına uygun olarak kullanılabilir. Bu unvanın alındığı “*bilimci*” ve/veya “*anabilimci*” yazılamaz.
4. Tabelalarda *dentist, zahnartz, implant, dental* vb. yabancı dilde hiçbir sözcük kullanılamaz.
5. Tabelalar beyaz zemin üzerine siyah renkli yazılır. Tabelaların büyüklüğü en fazla 75 x 150 cm ebadında olabilir. Tabelalardaki harf ve rakamlar en fazla 25 cm olabilir.
6. Tabelalarda örneği ekli standart logo dışında resim, grafik ve benzerine yer verilemez. Logo üzerinde herhangi bir değişiklik yapılamaz. Tabelada logo kullanılması isteğe bağlıdır.
7. Bina cephelerine her cepheye bir adet olmak üzere en fazla 3 adet tabela asılabilir. Bunun yanı sıra, isteğe bağlı olarak, apartman veya klinik girişinde de muayenehane sahibi ve çalışan dişhekimlerinin isimlerinin olduğu tabela kullanılabilir. Ana caddeden uzakta bulunan muayenehanelerin yerlerini gösteren en çok 40 x 50 cm ebadında 1 tane yönlendirme tabelası binanın en çok 100 m uzağına konulabilir.
8. Işıklı tabela kullanılamaz. Tabelanın aydınlatılması amacıyla ışık kullanılabilir ancak ışıkla süsleme yapılamaz.
9. Totem tabela kullanılamaz.
10. Binanın dış cephesinde, dış tabelaya yakın bir yerde; bir adet 30 x 40 cm boyutlarında, örneği ekte yer alan, mavi zemin üzerine ortasında beyaz diş resmi bulunan, beyaz ışığı geçirgen ışıklı tabela bulundurulabilir. Bu tabela iki yönden kolayca görülebilecek şekilde de asılabilir. Tabelanın ışığı, muayenehanenin açık olduğu ve faaliyet gösterdiği sürece açık tutulabilir. Bu tabelanın kullanılması isteğe bağlıdır.

11. Dişhekimliği hizmeti veren tüzel kişiler ticaret sicil gazetesindeki adlarının yazdığı en çok 15 x 30 cm ebadında 1 adet tabela kullanabilirler. Bu tabela bina ya da muayenehane kapısına asılabilir. Ticari ortaklık olarak kurulan muayenehanelerde tüzel kişilerin ticaret sicil gazetesindeki adı nedeniyle bu Standartlara aykırı tabela kullanılamaz.
12. Bina yapısı sebebiyle cam giydirme şeklinde tabela kullanılması halinde de bu Standartlara uyulması zorunludur. Tabela görseli dışında başka bir görsel cam giydirme ve bina cephe giydirme olarak kullanılamaz.
13. Ruhsat sahibi ve çalışan dişhekimi adına ayrı ayrı tabela kullanılabilir.
14. 25-26 Şubat 2009 tarihli Merkez Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiş olan Tabela Standartları yürürlükten kaldırılmıştır.
15. Bu Tabela Standartları 09/10/2024 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

EK:

- Logo Örneği:



- Logo Ölçüleri: En fazla 40 x 40 cm

MUAYENEHANELER İÇİN
TABELA ÖRNEKLERİ

150 cm

75 cm

	Dışhekimi A..... E..... Tel:
---	---

150 cm

75 cm

	Dışhekimi Dr. A..... E..... Doç.Dr. A E..... Prof.Dr. A E..... Tel:
--	--

Yönlendirme Tabelası

50 cm

40 cm

	Dışhekimi A..... E..... Adres/Telefon:
---	---

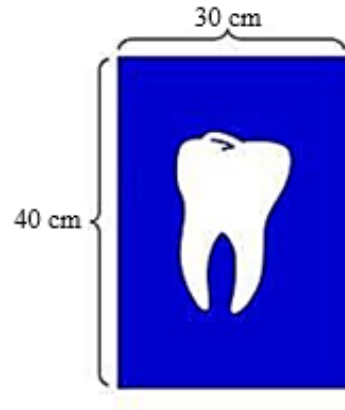
Bina ya da Daire Kapısına Tüzel Kişiler

30 cm

15 cm

..... Ltd. Şti. (A.Ş.)

Işıkli Tabela (30x40cm)



TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ TABELA STANDARTLARI

(25 Eylül 2024 Tarihli Merkez Yönetim Kurulu Toplantısında Kabul Edilmiştir)

(POLİKLİNİK, MERKEZ VE HASTANELER İÇİN)

Dışhekimliği hizmeti verilen muayenehane dışındaki özel sağlık kuruluşlarında kullanılacak tabelaların aşağıdaki standartlara uygun olması gereklidir:

1. Tabelalardaki yazılar “özel” kelimesi ile başlar ve sağlık kuruluşunun uygunluk belgesinde belirtilen adının arkasından “Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği”, “Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi”, “Ağız Diş Sağlığı Hastanesi” kelimeleri gelir. Sağlık kuruluşlarının tabelalarında kullanılan “özel”, ibaresi, sağlık kuruluşuna ait isim ve unvan ile aynı yazı karakterinde olur. “Özel” ibaresi diğer harf ve rakam puntolarının üçte birinden küçük olamaz. Tabelalara, telefon numarası ve elektronik posta adresi, çalışan dişhekimlerinin isim ve soyadları konulabilir. Ancak elektronik posta adresinde reklam ya da haksız rekabet niteliğinde ifadeler yer verilemez.
2. Sağlık kuruluşu isminde uzmanlık alan adları ve Türkçe dışında bir dil kullanılamaz. Kullanılan kelimelerin Türkçe olmasında Türk Dil Kurumu Türkçe Sözlüğü referans alınır. Tabelalarda, dent ve dental dışında, dentist, zahnartz, implant gibi dişhekimliği kavramları da dahil olmak üzere yabancı dilde hiçbir sözcük kullanılamaz.
3. Bu Tabela Standartlarının 1 inci maddesinde belirlenen tabeladan ayrı olarak, sağlık kuruluşunda çalışan dişhekimlerinin isimlerinin yer aldığı ayrı bir tabela kullanılabilir. Bu tabela dış cephede, sağlık kuruluşunun türüne göre belirlenmiş olan tabela boyutunu aşmayan büyüklükte ve bir adet olabilir. Bunun yanı sıra, apartman veya klinik girişinde de, sağlık kuruluşunun türüne göre belirlenmiş tabela boyutunu aşmayacak büyüklükte, çalışan dişhekimlerinin isimlerinin olduğu bir tabela daha olabilir. Bu maddede belirtilen tabelaları kullanmak isteğe bağlıdır.
4. Çalışan dişhekimlerinin Tababet ve Şuabatı San’atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunda uzmanlık olarak belirtilen dallarda uzmanlıkları varsa uzmanlık alanları tabelalarda yazılabilir.
5. Çalışan dişhekimlerinin isimlerinin yanında dişhekimliği alanındaki bilim ve anabilim dallarından alınmış olan Doktor (Dr.), Doktor Öğretim Üyesi, Doçent (Doç.), Profesör (Prof.) gibi unvanlar ilgili mevzuatına uygun olarak kullanılabilir. Bu unvanın alındığı “bilimdalı” ve/veya “anabilimdalı” yazılamaz.
6. Tabelalarda örneği ekli standart logo dışında resim, grafik ve benzerine yer verilemez. Logo üzerinde herhangi bir değişiklik yapılamaz. Tabelada logo kullanılması isteğe bağlıdır.
7. Binanın dış cephesinde, dış tabelaya yakın bir yerde; bir adet 30 x 40 cm boyutlarında, örneği ekte yer alan, mavi zemin üzerine ortasında beyaz diş resmi bulunan, beyaz ışığı geçirgen ışıklı tabela bulundurulabilir. Bu tabela iki yönden kolayca görülebilecek şekilde de asılabilir. Tabelanın ışığı, sağlık kuruluşunun açık olduğu ve faaliyet gösterdiği sürece açık tutulabilir. Bu tabelanın kullanılması isteğe bağlıdır.

8. Tabelalar beyaz zemin üzerine siyah renkli yazılır.
9. Işıklı tabela kullanılamaz. Tabelanın aydınlatılması amacıyla ışık kullanılabilir ancak ışıkla süsleme yapılamaz.
10. Totem tabela kullanılamaz.
11. Poliklinik ve merkezlerin tabelaları en çok 100 x 250 cm ebadında olabilir. Tabelalardaki harf ve rakamlar 25 cm'den büyük olamaz.
12. Hastanelerin tabelaları en çok 300 x 500 cm ebadında olabilir. Tabelalardaki harf ve rakamlar 50 cm'den büyük olamaz.
13. Bina cephelerine her cepheye bir adet olmak üzere en fazla 2 adet tabela asılabilir. Ana caddeden uzakta bulunan sağlık kuruluşlarının yerlerini gösteren en çok 40 x 50 cm ebadında 1 adet yönlendirme tabelası binanın en çok 100 metre uzağına konulabilir.
14. Bina yapısı sebebiyle cam giydirme şeklinde tabela kullanılması halinde de bu Standartlara uyulması zorunludur. Tabela görseli dışında başka bir görsel cam giydirme ve bina cephe giydirme olarak kullanılamaz.
15. Sağlık kuruluşlarının, sağlık müdürlükleri tarafından verilecek uygunluk belgelerindeki adı bu Tabela Standartlarındaki kurallara uygun olmalıdır. Sağlık kuruluşunun sahibi olan tüzel kişilerin adının yazdığı en çok 15 x 30 cm ebadında 1 adet tabela isteğe bağlı olarak kullanabilirler. Bu tabela, sadece bina ya da sağlık kuruluşunun girişinde uygun bir yere asılabilir. Tüzel kişilerin ticaret sicilinde kayıtlı isimleri nedeniyle bu Tabela Standartlarına aykırı tabela kullanılamaz.
16. 25-26 Şubat 2009 tarihli Merkez Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiş olan Tabela Standartları yürürlükten kaldırılmıştır.
17. Bu Tabela Standartları 09/10/2024 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

EK:

- Logo Örneği:



- Logo Ölçüleri: En fazla 40 x 40 cm

ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARI İÇİN
TABELA ÖRNEKLERİ

500 cm

300 cm



Özel
.....
Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi

A..... E.....

Tel :

250 cm

100 cm



Özel
.....
Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi

A..... E.....

Tel :

250 cm

100 cm

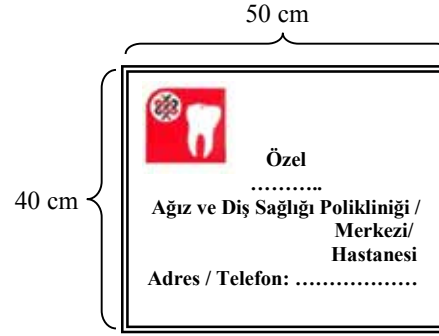


Özel
.....
Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği

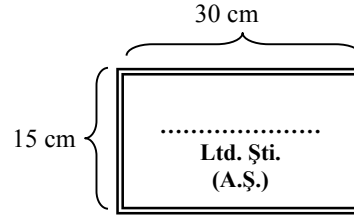
A..... E.....

Tel :

Yönlendirme Tabelası



Bina ya da Daire Kapısına Asılabilecek Tüzel Kişi İsmini Gösteren Tabela



Işıklı Tabela (30x40cm)

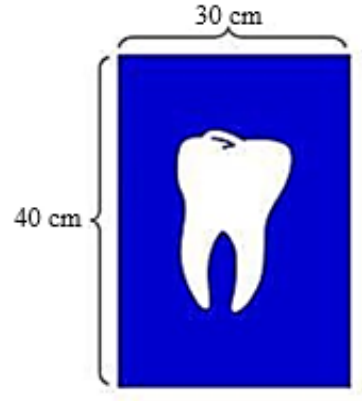


TABELA STANDARTLARI İLE İLGİLİ OLARAK DIŞ HEKİMLERİNDEN ULAŞAN BİR KISIM TALEPLER

1. Işıklı tabela kullanılması talebi. (Beyaz ışıkla aydınlatma)
2. Poliklinik ve merkez çalışanlarının isminin yer alabileceği totem tabela ve sair tabela
3. Totem tabelanın ne olduğunun netleştirilmesi
4. Cam giydirmenin mümkün olup olmayacağı
5. Poliklinik içerisinde başkaca tabela kullanımları
6. Yabancı dilde sözcük kullanımı, anlam ifade etmeyen harf kullanımı, yabancı dil çağrıştıran sözcük kullanımı, direk yabancı dil olmamakla beraber yabancı kökenli isim kullanımı

GÜNDEM MADDESİ-7

Üye Aidatları

2016-2026 YILLARINA AİT AİDAT VE KAYIT ÜCRETİ TABLOSU

YILLAR	TAM AİDAT	YARIM AİDAT	KAYIT ÜCRETİ	
			Tam	Yarım
2026	9.000	4.500	9.000	4.500
2025	6.000	3.000	6.000	3.000
2024	4.200	1800	4.200	1.800
2023 - 2 Temmuz	3.182	1.364	3.182	1.364
2023 - 1 Temmuz	3.200	1.375	3.200	1.375
2023 Ocak	2.040	875	2.040	875
2022	900	450	900	450
2021	800	400	400	400
2020	600	300	300	300
2019	450	225	225	225
2018	415	205	205	205
2017	365	180	180	180
2016	350	175	175	175

GÜNDEM MADDESİ-8

Şirket ortaklık yapısı hakkında görüşme

ŞİRKET ORTAKLIĞI HAKKINDA DÜZENLEMELER

1219 SAYILI TABABET VE ŞUABATI SAN'ATLARININ TARZI İCRASINA DAİR KANUN

Madde 12 – (Değişik: 17/1/1949 - 5304/1 md.)

Sanatını icra etmek üzere bir mahalde kayıtlı olan herhangi bir tabibin bizzat dükkan ve mağaza açmak suretiyle her türlü ticaret yapması memnudur.

Madde 43 – Bir diş tabibinin mütaaddit yerlerde muayenehane açarak icrayı sanat etmesi memnudur.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı:

Madde 28 – (Değişik: 30/5/1974 - KHK-12; Değiştirilerek kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)

Memurlar Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamaz, ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamaz, ticari mümessil veya ticari vekil veya kollektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar. (Görevli oldukları kurumların iştiraklerinde kurumlarını temsilen alacakları görevler hariç). **(Ek cümle: 8/8/2011 - KHK-650/38 md.; İptal cümle: Anayasa Mahkemesinin 18/7/2012 tarihli ve E.: 2011/113, K.: 2012/108 sayılı Kararı ile.; (...)) Yeniden düzenleme son cümle: 2/1/2014 - 6514/9 md.)** Memurlar, mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler açamaz; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamaz.

06.10.2022 TARİHLİ AĞIZ DİŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ SUNULAN ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

Sağlık kuruluşlarını açabilecek kişiler

MADDE 5- (1) Muayenehane, mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan bir diş hekimi tarafından açılabilir. Şirket tarafından muayenehane açılmaz.

(2) Poliklinik, mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan bir veya birden fazla diş hekimine ait şirket tarafından açılabilir.

(3) Merkez, mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan bir veya birden fazla diş hekimine ait şirket ya da en az %51 hissesi diş hekimi ortaklığı bulunan şirket tarafından açılabilir.

(4) Hastane, şirket tarafından açılabilir.

Ruhsat bilgilerinde değişiklik yapılması

MADDE 15- ...

(6) Bu Yönetmelik kapsamındaki mevcut poliklinik, merkez ve hastane sahibi şirket tarafından ikinci bir sağlık kuruluşunun veya şubesinin açılmak istenmesi durumunda ön izin, ruhsat ve faaliyet izin belgesi başvuruları aynen tekrarlanır.

(11) Poliklinik, merkez ve hastanelerin sahipliği veya ortaklığı olan diş hekiminin ölümü halinde, Müdürlüğe bildirilmek kaydıyla, eşi veya çocukları varsa bunlar hesabına en fazla beş yıl; varisler arasında eşi veya çocuk yok ise diğer mirasçılar hesabına en fazla bir yıl süreyle, mesul müdür sorumluluğu altında sağlık kuruluşunun işletilmesine izin verilir.

Mevcut sağlık kuruluşlarının uyumu

GEÇİCİ MADDE 1- (1) (Değişik:RG-15/12/2024-32753) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce ruhsatlandırılmış sağlık kuruluşları fiziki gereklilikler, tıbbi donanım ve personel standartları bakımından ruhsatlandırıldığı tarihte yürürlükte olan yönetmelik hükümlerine tabidir.

(3) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce yapılan başvurular, yürürlükten kaldırılan Yönetmelik hükümleri kapsamında değerlendirilir.

(4) Mevcut sağlık kuruluşlarının ruhsat sahibi olan şirketlere ortaklığı bulunan tabiplerin ortaklık durumları aynı şekilde devam eder.

(5) Mevcut sağlık kuruluşları, 1/3/2023 tarihine kadar 22 nci maddenin birinci fıkrasına uygun şekilde kayıtların elektronik ortamda tutulabilmesi için gerekli hazırlıkları tamamlar.

ŞİRKET ORTAKLIĞI HAKKINDA SIKÇA SORULAN SORULAR

• **Dişhekimlerinin herhangi bir şirkete ortak olmaları mümkün müdür?**

Mesleklerini icra etmek üzere odaya kayıt olan dişhekimlerinin her türlü ticaret yapması 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun uyarınca yasaklanmıştır.

Sağlık hizmeti sunumu amacıyla kurulmuş olan bir şirkete dişhekimlerinin ortak olmasının önünde bir engel bulunmamaktadır. Zira özel sağlık kuruluşları, mesleğini serbest olarak icra etme yetkisine sahip serbest çalışan dişhekimleri veya ortaklarının tamamı dişhekimi olan şirketler tarafından açılabilir.

Devlet memuru (kamu görevlisi) dişhekimleri muayenehane açamayacakları gibi, ağız ve diş sağlığı hizmeti sunan poliklinik ortağı veya ağız ve diş sağlığı hizmeti sunan merkezin dişhekimi olması zorunlu olan %51'lik hisse içindeki ortağı olmaları da mümkün değildir.

Dişhekimlerinin sağlık hizmeti sunumu dışında faaliyet gösteren şirketlere ortak olması hususunu ise Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanununda tanımlanan şirketlere göre incelemek gerekmektedir.

Türk Ticaret Kanunu ve Borçlar Kanununa göre şirketler şahıs şirketleri ve sermaye şirketleri olarak temelde ikiye ayrılmaktadır.

Adi Ortaklık- Birden çok kişinin herhangi bir ticari amaç için bir araya gelerek oluşturdukları, kendilerinden ayrı bir tüzel kişiliği bulunmayan yapılara adi ortaklık denilir. Adi ortaklık, Borçlar Kanununa göre kurulmuş şahıs şirkettir. Bu tür ortaklıkta her bir ortak tacir sıfatına haiz olup ortaklığın borçlarından ortaklar bireysel mal varlıklarıyla da sorumludurlar. Anılan niteliği gereği dişhekimlerinin sağlık hizmeti sunumu dışında bir adi ortaklığa ortak olmaları 1219 sayılı Kanun gereğince yasaktır.

Limited Şirket-İki veya daha fazla gerçek veya tüzel kişi tarafından bir ticaret unvanı altına kurulup, ortaklarının sorumluluğu koymayı taahhüt ettikleri sermaye ile sınırlı ve esas sermayesi belirli olan şirkete limitet şirket denir. Limited şirket, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulan sermaye şirkettir. Bu niteliğine uygun olarak ortaklar, şirketin borçlarından koydukları sermaye ile sınırlı olarak sorumludur.

Dişhekimleri, sağlık hizmeti sunumu dışında faaliyet gösteren limited şirket ortağı olabilirler. Ancak anılan şirketlerde yönetim kurulu üyesi veya müdür olarak faaliyet gösteremezler. Zira bu sıfatlarla faaliyet gösterilmesi durumunda kişiler tacir konumunda olmaktadır.

Anonim Şirket-Anonim şirket, en az beş gerçek veya tüzel kişi tarafından kurulan, bir unvana sahip, esas sermayesi belirli ve paylara bölünmüş olan ve borçlarından dolayı yalnız mal varlığıyla sorumlu olan şirkettir. Ortakların sorumluluğu, taahhüt etmiş oldukları sermaye payları ile sınırlıdır.

Dişhekimleri, sağlık hizmeti sunumu dışında faaliyet gösteren anonim şirketlere ortak olabilir ancak kurucu ortak veya yönetici olamazlar. Zira bu sıfatlarla yürütülen görevlerde tacir sıfatı söz konusu olduğu gibi konulan sermaye ile sınırlı olmayan sorumluluklar da söz konusudur.

• Muayenehane sahibi bir dişhekimini, başka bir ağız ve diş sağlığı polikliniğine şirket ortağı olabilir mi?

Dişhekiminin birden fazla sağlık kuruluşu açması yasaktır. Sağlık kuruluşunun ortaklığı da sağlık kuruluşunun sahipliği anlamında değerlendirilir.

Bu yasağın, Sağlık Bakanlığı yönetmelik düzenlemesi sebebiyle, dolaylı olarak ihlal edildiği durum poliklinik ve merkezi açan şirketin başka sağlık kuruluşları da açmasına izin verilmiş olmasıdır. Bakanlık bu düzenlemeyle, şirketin ortaklarından ayrı bir tüzel kişiliğe sahip olmasına dayanarak dişhekiminin birden fazla sağlık kuruluşu açmasını yasaklayan kuralı ihlal etmediğini iddia etmektedir.

1219 sayılı Kanun'un 43. maddesi uyarınca bir diş tabibinin birden fazla yerde serbest meslek icrası yasaktır. Aynı Kanun'un 12. maddesinde de diş hekimlerinin sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışmalarına ilişkin sınırlamalar düzenlenmiştir.

Yönetmeliğin 5. maddesinde poliklinik ve merkez açabilecek şirket ortakları bakımından “mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan diş hekimi” şartı aranmıştır. Yönetmelik koyucunun bu şartı getirmesinin sebebi, yalnızca sermaye koyan pasif yatırımcı değil, sağlık kuruluşunda mesleğini icra eden diş hekimi ortak modelini esas almak olarak görünmektedir.

Muayenehane sahibi diş hekiminin ise mesleğini zaten kendi muayenehanesinde serbest olarak icra etmesi gerekmektedir. Aynı kişinin ortak olduğu poliklinik veya merkezde de mesleğini icra ettiğinin kabul edilmesi halinde 1219 sayılı Kanun'un 43. maddesindeki birden fazla yerde serbest meslek icrası yasağı ile karşılaşmaktadır.

Buna karşılık, yalnızca şirket ortağı olup poliklinik veya merkezde mesleğini hiç icra etmeyen kişinin ortaklığının mümkün olduğu ileri sürülebilse de bu yorum, Yönetmelikte ortaklar bakımından aranan “mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi” şartının amacıyla tam olarak bağdaşmamaktadır. Zira Yönetmelik, sağlık kuruluşunun mesleğini icra eden diş hekimleri tarafından işletilmesini hedeflemektedir.

Bu nedenle mevzuatın amacı dikkate alındığında, muayenehane sahibi diş hekiminin poliklinik veya merkez ortağı olamayacağı yorumlanmaktadır.

• Ağız ve diş sağlığı polikliniği şirket ortakları, aynı şirket üzerinden aynı ilde veya farklı ilde, mesleklerini icra etmemek koşuluyla şube veya şubeler açması mümkün müdür?

06.10.2022 tarihli Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik'in 15/6. maddesi uyarınca, poliklinik, merkez ve hastane sahibi şirket tarafından ikinci bir sağlık kuruluşu açılması mümkündür. Açılacak sağlık kuruluşunun sahibi de ilkinin sahibi olan şirket olacak, ikinci sağlık kuruluşu aynı veya farklı ilde kurulabilecektir.

Açılabilecek sağlık kuruluşuna ilişkin sayı sınırı olup olmadığına gelince; düzenlemede “**ikinci bir sağlık kuruluşu**” şeklindeki sınırlamadan hareketle bir poliklinik veya merkez sahibi şirketin sınırsız sayıda sağlık kuruluşu değil ancak bir sağlık kuruluşu daha açabileceğinin kabul edilmesi sağlı hizmetlerinin salt ticari kuruluşlar olmamaları ve zincir sağlık kuruluşlarının önlenmesi bakımından uygun olacaktır.

Bu hususta 16.07.2025 tarihli İdare Mahkemesi kararında “Olayda, davacının ortağı olduğuLtd. Şti”nin “.....” adresinde “A Polikliniği” ismiyle merkezinin bulunduğu, bu merkez dışında tarihli ruhsatnameyle “.....” adresinde A Polikliniği X Şubesi ismiyle şubenin Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik’in 13.maddesinin 9.fıkrasında belirtilen Kurala uygun bir şekilde açıldığı, buna karşın şirketin, Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik’in 13.maddesinin 9 fıkrasında belirtilen kurala aykırı olarak, ikinci bir şubeyi ve dolayısıyla üçüncü sağlık kuruluşunu “.....” adresinde A Polikliniği Y Şubesi ismiyle açtığı. bu şubenin adresini ve şube ismini değiştirdiğini bildirmek üzere Odaya bildirimde bulunduğu, dolayısıyla davacının, 1219 sayılı Kanunun 43.maddesine aykırı olarak mütaaddit yerlerde muayenehane açarak icrayı sanat ettiği hususunda duraksama bulunmadığı, Türk Dişhekimleri Birliği Ve Dişhekimleri Odalarının Disiplin Yönetmeliğinin 8/i. maddesinde ise birden fazla sağlık kuruluşu açılması halinde para cezası tecziye edileceğinin düzenlendiği anlaşılmış olup, sonucu itibariyle dava konusu işlemde hukuka aykırılık görülmemiştir.” Şeklinde karar verilmiş ve işbu karar Bölge İdare Mahkemesi tarafından 08.04.2026 tarihinde onaylanmıştır.

• Kamuda çalışan bir dişhekimi, ağız ve diş sağlığı polikliniği şirket ortağı olabilir mi?

Kamuda çalışan dişhekimi bu çalışması sebebiyle devlet memuru statüsündedir. Devlet memurlarının mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler açamaz; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamayacakları 657 sayılı Devlet Memurları Yasasının 28. maddesinde belirtilmiştir.

Aynı maddede, “Memurlar Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamaz, ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamaz, ticari mümessil veya ticari vekil veya kollektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar.” hükmüne de yer verilmiştir.

Diğer yandan, 06.10.2022 tarihli Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik’in 5. Maddesinde mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan dişhekimlerinin sağlık kuruluşu sahibi/ortağı alabilecekleri belirtilmiştir.

Bu kurallar uyarınca, Devlet memuru olarak görev yapan dişhekiminin poliklinik ortağı veya merkezin kurulabilmesi için gerekli olan dişhekimi ortaklık oranı kapsamında şirket ortağı olması mümkün değildir.

Ayrıca, Devlet memurunun herhangi bir şirketin ortağı olabilmesi, Yasa’da belirtilen şirket tiplerine ve ortaklık statülerine bağlı olarak, mümkün olmakla birlikte; sağlık hizmeti vermek üzere kurulan şirket ortaklıkları esasen bir sermaye ortaklığı değil mesleki faaliyetin birlikte yürütülmesinin üst yapısı olarak değerlendirilerek sonuca ulaşılmalıdır. Bu yaklaşımla, her ne kadar sahibi olarak şirket görünmekte ise de söz konusu sağlık kuruluşu bu şirketi oluşturan ortakların muayenehanelerinin bir araya getirilmesi olarak kabul edildiğinden, sadece sermaye koyan ortak yaklaşımı sağlık kuruluşlarının sahibi şirketler bakımından uygun değildir. Dolayısıyla, Devlet memurunun sağlık kuruluşu sahibi şirketin ortağı olamayacağı kabul edilmelidir.

• **Devlet memurluğuna geçen kişinin özel sağlık kuruluşundaki ortaklığı hakkında**

Devlet memurları, ortaklık payı dışında sorumluluklarına neden olabilecek şekilde şirket ortağı olamayacağı gibi şirketlerde görev almaları da yasaktır. Bu kısıtlama haricinde, memurlar, genel olarak şirket ortağı olabilirler.

Diğer yandan, Devlet Memurları Kanunu’nun 28. maddesine göre “Memurlar, mesleki faaliyette veya serbest meslek icrasında bulunmak üzere ofis, büro, muayenehane ve benzeri yerler aamaz; gerçek kişilere, özel hukuk tüzel kişilerine veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ait herhangi bir iş yerinde veya vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışamaz.”

1219 sayılı Tababet ve şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun 12. Maddesine göre tabipler ve diş tabipleri Devlet Memurları Kanunu’nun 28 inci maddesi ile diğer kamu personel kanunlarının ilgili maddelerinde belirtilen kısıtlamalar saklı kalmak kaydıyla mesleklerini ilgili kurum ve kuruluşlarda icra edebilirler.

Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan zel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmeliğın 5. Maddesinde ise sağlık kuruluşlarını açabilecek kişilerle ilgili düzenleme yapılmıştır. Her bir sağlık kuruluşunun ayrı fıkrada düzenlendiği maddede, poliklinikler mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan bir veya birden fazla diş hekimine ait şirket tarafından; merkezler ise mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan bir veya birden fazla diş hekiminin çoğunluk hisseye sahip olduğu şirket tarafından açılabilir.

Bu hükümler uyarınca, Yönetmelikte geçen dişhekim kavramı mesleğini serbest olarak icra etme yetkisine sahip diş hekimlerini ifade etmekte; Devlet Memurları Kanunu’nda belirtilen yasak ve 1219 sayılı Yasa’daki düzenleme sebebiyle de Devlet memuru dişhekimlerinin mesleklerini serbest icra etme yetkileri bulunmamaktadır.

• **Sağlık kuruluşunun farklı şehirde şube açması veya şirketin başka şehirde ikinci sağlık kuruluşu açması halinde ortak diş hekimini hangi odaya kayıtlı olmalıdır?**

3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Kanunu sistematiginde oda kaydı, diş hekiminin mesleğini fiilen icra ettiği yer esas alınarak yapılmaktadır.

Yönetmeliğın 5. maddesinde ortakların “mesleğini serbest olarak icra etme yetkisi bulunan diş hekimini” olması aranmış olduğundan, şirket ortağının mesleğini fiilen icra ettiği sağlık kuruluşunun bulunduğu yerdeki odaya kayıtlı olması gerektiği kabul edilmelidir.

• **Bir merkez ve bir şubesi bulunan sağlık kuruluşunun ortağı olan diş hekimini başka şirket üzerinden yeni bir sağlık kuruluşuna ortak olabilir mi?**

Yönetmeliğın 15/6. maddesi mevcut poliklinik, merkez ve hastane sahibi şirketlerin ikinci sağlık kuruluşu veya şube açabileceğini kabul etmektedir. Buradan hareketle mevzuatın şirket bazlı genişlemeye izin verdiği anlaşılmaktadır.

Buna rağmen ortak diş hekiminin durumu ayrıca değerlendirilmelidir. Çünkü Yönetmelik ortakların mesleğini serbest olarak icra eden kişiler olmasını öngörmektedir.

Mevzuatın amacı sağlık kuruluşlarının fiilen meslek icra eden diş hekimleri tarafından işletilmesi olduğundan, yalnızca yatırım amacıyla çok sayıda sağlık kuruluşu ortaklığı kurulmasının Yönetmelik sistematigi ile bağdaşmadığı ve sağlık hizmetlerinde ticaret yasağına aykırılık sonucu doğuracağı değerlendirilmektedir.

GÜNDEM MADDESİ-9

Kat Mülkiyeti Kanunu ile ilgili çalışmalar

KONU: Kat Mülkiyeti Kanunu Kapsamında Muayenehane ve Polikliniklerin Hukuki Durumu Ve Mevzuat İhtiyacı

İlgili Mevzuat

634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu'nun Yasak İşler başlıklı 24. Maddesi:

"Anagayrimenkulün, kütükte mesken, iş veya ticaret yeri olarak gösterilen bağımsız bir bölümünde hastane, dispanser, klinik, poliklinik, ecza laboratuvarı gibi müesseseler kurulamaz; kat maliklerinin buna aykırı sözleşmeleri hükümsüzdür, dispanser, klinik, **poliklinik niteliğinde olmayan muayenehaneler bu hükmün dışındadır.**

Anagayrimenkulün, kütükte mesken olarak gösterilen bağımsız bir bölümünde sinema, tiyatro, kahvehane, gazino, pavyon, bar, kulüp, dans salonu ve emsali gibi eğlence ve toplantı yerleri ve fırın, lokanta, pastahane, süthane gibi gıda ve beslenme yerleri ve imalathane, boyahane, basımevi, dükkan, galeri ve çarşı gibi yerler, ancak kat malikleri kurulunun oybirliği ile vereceği kararla açılabilir.

(Ek fıkra: 13/2/2011-6111/194 md.) 1136 sayılı Avukatlık Kanununda avukatlık büroları ve hukuk büroları ile ilgili düzenleme yapıncaya kadar meskenlerdeki avukatlık ve hukuk büroları faaliyetlerine devam ederler. Bu süre, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıldır. Bu hüküm 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununda ilgili düzenleme yapıncaya kadar meslek mensupları tarafından açılan bürolar hakkında da uygulanır.

Bu karar yöneticinin veya kat maliklerinden birinin istemi üzerine bütün bağımsız bölümlerin kat mülkiyeti kütüğündeki sahifelerine şerh verilir." şeklinde düzenlenmiştir.

Muayenehanelerin Kanun Koyucu Tarafından Ayrı Bir Kategoride Değerlendirilmesi

Söz konusu madde incelendiğinde kanun koyucunun muayenehaneleri sağlık hizmeti sunan diğer kuruluşlarından ayrı bir kategori içerisinde değerlendirdiği, bireysel mesleki faaliyet niteliğindeki muayenehaneleri açıkça yasak kapsamı dışında bıraktığı anlaşılmaktadır. Bu nedenle muayenehaneler bakımından ayrıca kat malikleri kurulunun oybirliğiyle karar alınmasını gerektiren açık bir düzenleme de bulunmamaktadır. Bir başka deyişle, ilgili düzenleme uyarınca muayenehanelerin mesken niteliğindeki bağımsız bölümde faaliyet göstermeleri için kat malikleri kurulunun izin ve onayına gerek yoktur.

Oybirliği Şartının Kıyasen Muayenehanelere Uygulanamayacağı

Buna rağmen Kat Mülkiyeti Kanunu'nun 24. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan oybirliği şartının kıyasen muayenehanelere de uygulanmaya çalışıldığı görülmektedir. Ancak bu yaklaşım hukuken isabetli değildir. Zira Kanun'un ikinci fıkrasında düzenlenen sinema, tiyatro, kahvehane, lokanta, dükkân, galeri ve benzeri işletmeler; ortak yaşam düzenine etkileri nedeniyle özel olarak sayılmış ticari faaliyetlerdir. Muayenehaneler ise serbest meslek faaliyetinin yürütüldüğü çalışma alanlarıdır. Kanun koyucu birinci fıkrada muayenehaneleri açıkça yasak kapsamı dışında bırakmışken, ikinci fıkradaki oybirliği şartının kıyasen uygulanması; kanunda bulunmayan yeni bir sınırlama yaratılması sonucunu doğurmaktadır. Hukukun genel ilkeleri uyarınca, temel hak ve özgürlükleri sınırlandıran hükümler dar yorumlanmalı; genişletici yorum ve kıyas yoluyla yeni yasaklar oluşturulmamalıdır. Dolayısıyla muayenehaneler bakımından oybirliği şartı aranması, Kanun'un lafzı ve amacı ile bağdaşmamaktadır.

Öte yandan uygulamada her ne kadar kanunun birinci fıkrasında poliklinikler yasak kapsamında yer almış ise de güncel sağlık mevzuatı ve sağlık hizmetlerinin fiilî sunum şekli dikkate alındığında, polikliniklerin merkez veya hastane gibi büyük ölçekli sağlık kuruluşu niteliğinde kabul edilmesi isabetli değildir.

Nitekim mevcut mevzuat uyarınca poliklinikler bir veya birden fazla hekimin ortaklığıyla açılan şirketler tarafından kurulmakta olup; polikliniklerin faaliyet yapısı ile klasik muayenehaneler arasında çoğu durumda esaslı bir farklılık bulunmamaktadır. Ayrıca birden fazla dış hekiminin birlikte faaliyet göstermesi halinde de ortaya çıkan yapı müşterek çalışma esasına dayalı genişletilmiş bir muayenehane organizasyonu niteliği taşımaktadır.

Modern sağlık hizmetlerinin ekip çalışması, ortak cihaz kullanımı, yardımcı sağlık personeli desteği ve koordineli hizmet anlayışı üzerine kurulu olduğu dikkate alındığında; yalnızca “poliklinik” ibaresinden hareketle kategorik bir yasak uygulanması, Kanun’un amacı ve güncel sağlık hizmeti sunum biçimleriyle bağdaşmamaktadır.

Serbest Meslek Faaliyetlerine İlişkin Kanun Koyucu Yaklaşımı

Nitekim kanun koyucunun serbest meslek faaliyetlerine yaklaşımı bakımından 1136 sayılı Avukatlık Kanunu’nun 43. maddesinde 30.04.2013 tarihinde yapılan düzenleme de yol gösterici niteliktedir. Anılan maddede, “23/6/1965 tarihli ve 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanununa göre anagayrimenkulün mesken olarak gösterilen bağımsız bölümlerinde kat maliklerinin izni ve benzeri şartlar aranmaksızın avukatlık büroları faaliyet gösterebilir. Bu konuda, yönetim planındaki aksine hükümler uygulanmaz.” Şeklinde düzenleme yer almaktadır. Yani mesken niteliğindeki bağımsız bölümlerde avukatlık bürolarının kat maliklerinin izni ve benzeri şartlar aranmaksızın faaliyet gösterebileceği açıkça hüküm altına alınmıştır. Her ne kadar sağlık kuruluşlarına ilişkin doğrudan bir düzenleme niteliğinde olmasa da bu yaklaşım; serbest meslek faaliyetlerinin apartman yönetimleri veya kat maliklerinin takdiriyle ölçüsüz biçimde engellenmemesi gerektiğine ilişkin kanun koyucu iradesini göstermesi bakımından önem taşımaktadır.

Kat Mülkiyeti Kanunu’nun Amacı ve Ölçülülük İlkesi

Kat Mülkiyeti Kanunu’nun 24. maddesinin amacı; bağımsız bölümlerde yürütülen faaliyetlerin anagayrimenkuldeki ortak yaşam düzenini aşırı ölçüde bozmasını önlemektir. Buna karşılık, serbest meslek faaliyeti niteliğindeki sağlık hizmetlerinin makul ölçüler içerisinde yürütülmesinin tamamen engellenmesi, çalışma özgürlüğü ve mülkiyet hakkı bakımından ölçülülük ilkesine uygun düşmeyecektir.

Güncel Şehirleşme ve Sağlık Hizmeti Koşulları Karşısında Mevcut Düzenlemenin Değerlendirilmesi

Ayrıca günümüz şehirleşme yapısı, büyükşehirlerdeki taşınmaz maliyetleri ve sağlık hizmet sunumunun mevcut fiziki koşulları dikkate alındığında; muayenehane ve poliklinik faaliyetlerinin yalnızca ticari alanlarda veya özel sağlık yapılarında sürdürülmesinin fiilen mümkün olmadığı da gözetilmelidir. Özellikle şehir merkezlerinde bağımsız ve münhasır sağlık yapılarının sayısının son derece sınırlı olması, mevcut yapı stoğunun ağırlıklı olarak mesken niteliğindeki bağımsız bölümlerden oluşması ve sağlık hizmetlerinin erişilebilir

biçimde sunulma zorunluluğu karşısında; muayenehane ve polikliniklerin mesken niteliğindeki bağımsız bölümlerde faaliyet göstermesi uygulamada zorunlu bir ihtiyaç haline gelmiştir.

Bu nedenle, Kat Mülkiyeti Kanunu'nun yürürlüğe girdiği dönemdeki şehirleşme ve sağlık hizmeti anlayışı ile günümüz koşulları arasında ortaya çıkan fiilî ve yapısal değişimlerin dikkate alınması gerekmektedir. Modern sağlık hizmetlerinin organizasyon biçimi, artan nüfus yoğunluğu, sağlık hizmetine erişim ihtiyacı ve mevcut yapılaşma koşulları karşısında mevcut kanun hükmünün güncel ihtiyaçlarla uyumlu olmadığı değerlendirilmektedir.

Sonuç

Bu çerçevede, sağlık hizmetinin erişilebilirliği ile çalışma özgürlüğünün korunabilmesi amacıyla; muayenehane ve polikliniklerin mesken niteliğindeki bağımsız bölümlerde faaliyet gösterebilmesine ilişkin açık, güncel ve çağın ihtiyaçlarına uygun olarak Kat Mülkiyeti Kanunu'nda veya ilgili sağlık mevzuatında yapılacak açık bir düzenleme yapılmasının gerekli olduğu değerlendirilmektedir.

Takdirlerinize sunarım.

Türk Dişhekimleri Birliği Hukuk Müşaviri
Av. Gizem Kumbul

Madde 24 – Yasak işler

Anagayrimenkulün, kütükte mesken, iş veya ticaret yeri olarak gösterilen bağımsız bir bölümünde hastane ve ecza laboratuvarı gibi müesseseler kurulamaz; kat maliklerinin buna aykırı sözleşmeleri hükümsüzdür. Muayenehaneler bu hükmün dışındadır ve kat maliklerinin izni, benzeri şartlar aranmaksızın faaliyet gösterebilir. Bu konuda yönetim planındaki aksine hükümler uygulanmaz.

Anagayrimenkulün, kütükte mesken olarak gösterilen bağımsız bir bölümünde sinema, tiyatro, kahvehane, gazino, pavyon, bar, kulüp, dans salonu ve emsali gibi eğlence ve toplantı yerleri ile fırın, lokanta, pastahane, süthane gibi gıda ve beslenme yerleri ve imalathane, boyahane, basımevi, dükkân, galeri ve çarşı gibi yerler; ayrıca poliklinik, ağız ve diş sağlığı polikliniği, ancak kat malikleri kurulunun üçte iki çoğunluğu ile vereceği kararla açılabilir. Anagayrimenkulün kütükte işyeri ve ticaret yeri olarak gösterilen bağımsız bölümlerinde aynı çoğunluk ile ağız ve diş sağlığı merkezi, açılabilir.

GÜNDEM MADDESİ-10

TDB Akademi Başkanı Prof. Dr. Hare Gürsoy'un Akademi
çalışmaları hakkında bilgilendirmesi

GÜNDEM MADDESİ-11

Genç dişhekimlerinin mesleki, ekonomik ve sosyal sorunları, mesleğe başlangıç sürecinde karşılaşılan güçlükler, çalışma koşulları ile mesleğin geleceğine yönelik planlamalar ve çözüm önerileri



Dişhekimliğinin 2035 Yılı Projeksiyonundan Bir Kesit



Türk Dişhekimleri Birliği

Haziran 2026

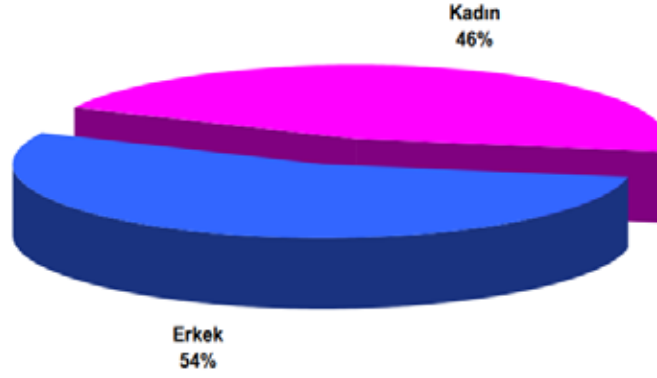
www.tdb.org.tr

Yeni Dişhekimliğı Fakülteleri, Kontenjanlar ve İnsanğücü Planlaması

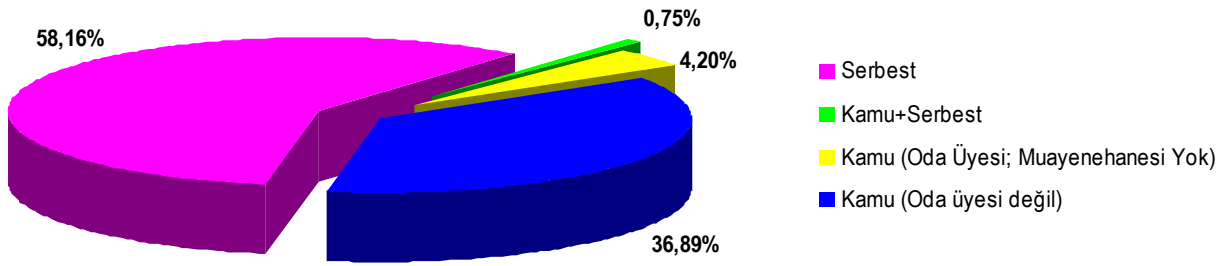


DIŞHEKİMİ PROFİLİ

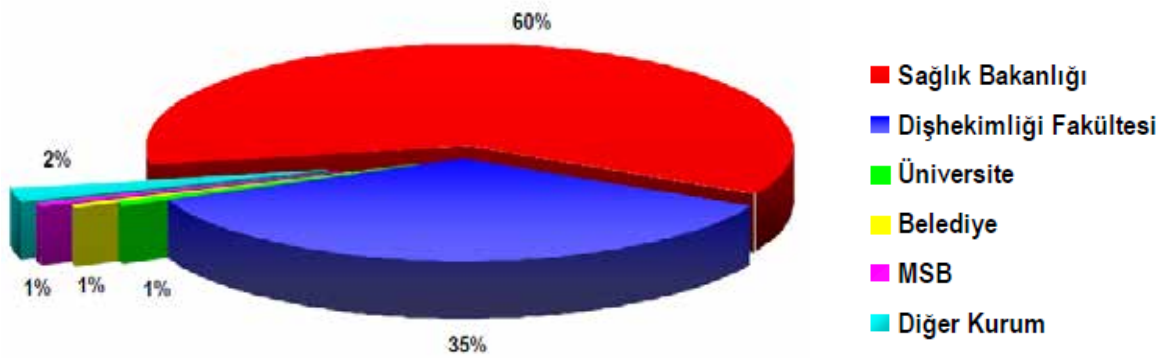
Türkiye Geneli Dişhekimi Cinsiyet Dağılımı



Aktif Çalışan Toplam 54.062 Dişhekiminin Dağılım Grafiği



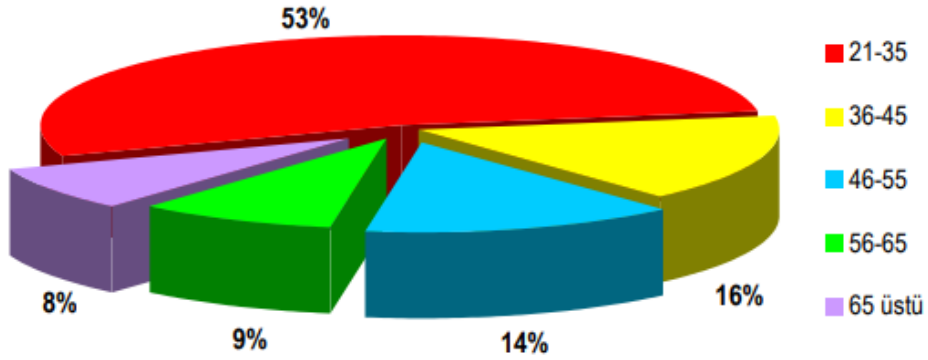
Dişhekimlerinin Kamuda Çalıştıkları Yere Göre Dağılımı



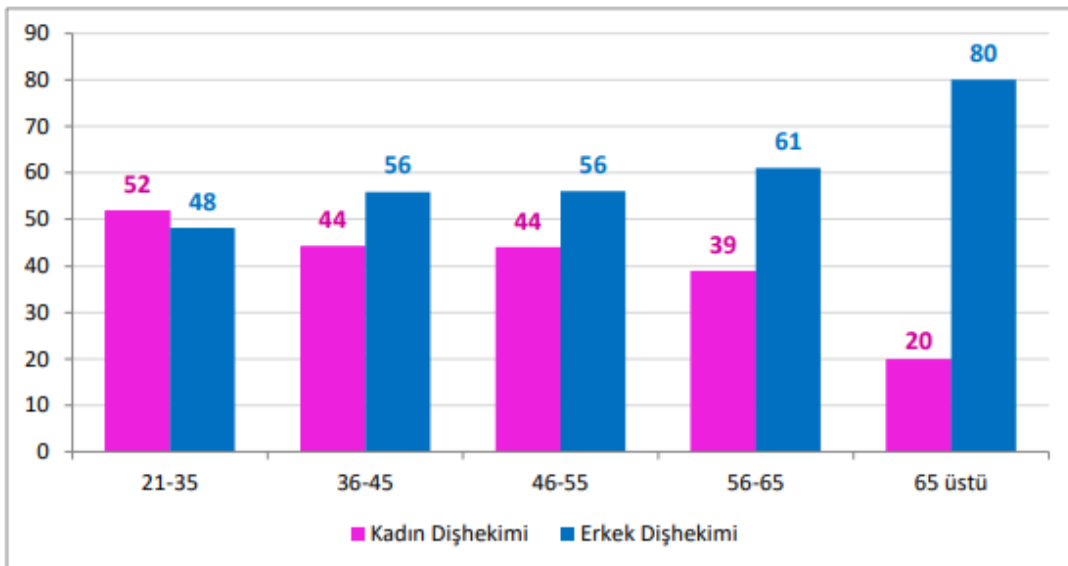
ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARININ DAĞILIMI

Özel Kurum Tipi	Kurum Sayısı
Muayenehane	14.458
Müşterek Muayenehane	1.728
Özel Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği	7.178
Özel Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi	321
Toplam	23.685

YAŞ GRUPLARINA GÖRE DİŞHEKİMİ DAĞILIMI



DİŞHEKİMLERİNİN YAŞ GRUPLARINA GÖRE KADIN-ERKEK DAĞILIMI (%)



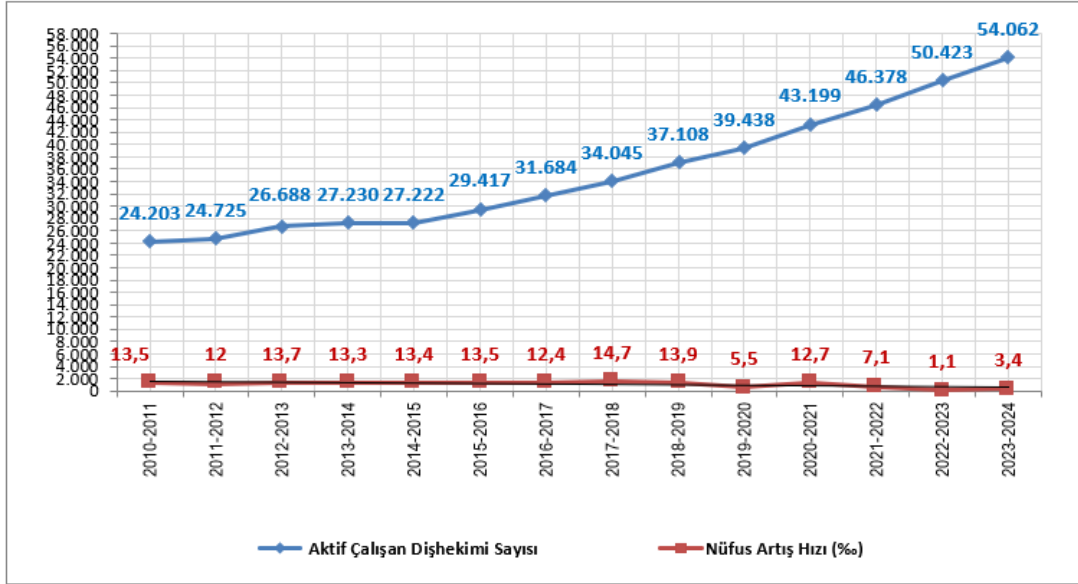
VATANDAŞ DIŞSİZ, DIŞHEKİMLERİ İŞSİZ!
“YENİ DIŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ AÇILMAMALIDIR”

Dişhekimliği Eğitimi Ve İnsangücü

Sağlık Bakanlığı ve YÖK 2014, **Türkiye’de Sağlık Eğitimi ve Sağlık İnsangücü Durum Raporu’nda**; sağlık insangücü planlaması “Topluma bugün sunulan ve gelecekte sunulacak sağlık hizmetlerini gerçekleştirmek üzere sağlık çalışanlarının yeterli nicelikte, yüksek nitelikte, düzgün bir dağılımla, yerinde bir zamanlama ile ve doğru bir şekilde istihdam edilmesi” denilmektedir.

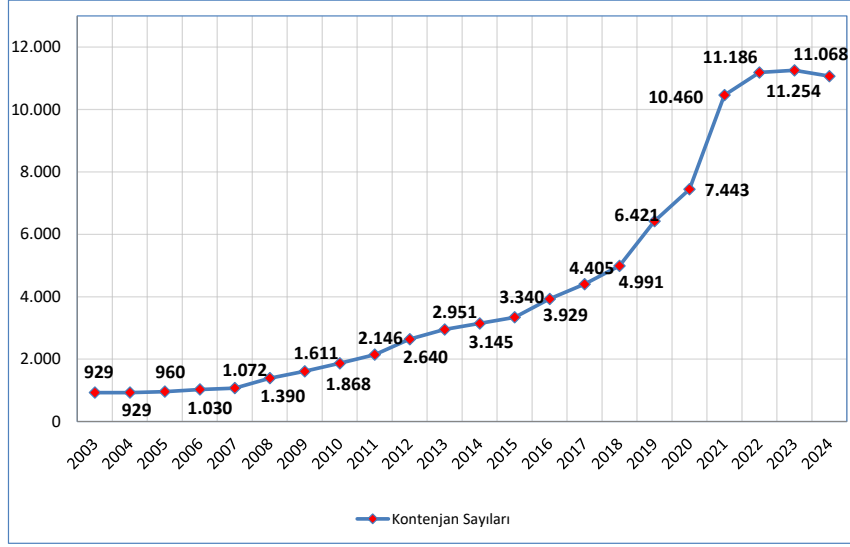
İnsangücü planlaması; ülkelerin kaynaklarını verimli kullanmak adına en çok önem verdikleri konulardan biridir. Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de dişhekimliği lisans eğitimi en maliyetli eğitimidir. Bu anlamda dişhekimliği eğitiminde insangücü planlamasının daha da önem kazandığı bir gerçektir.

2010–2024 Yılları Arasında Türkiye’de Nüfus Ve Dişhekimisi Artış Oranları



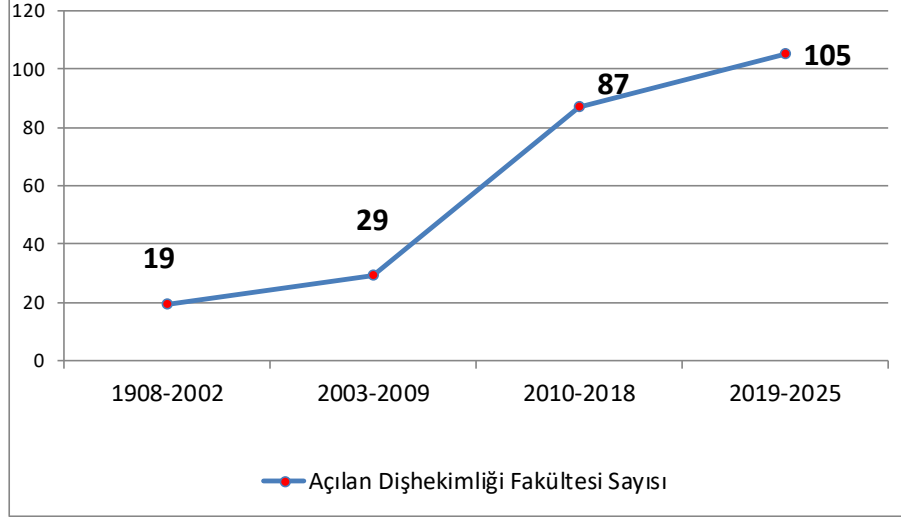
Kaynak: TDB Dişhekimisi Dağılım Kitapçıkları, TÜİK

Dışhekimliği Fakülteleri ve Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı (2003-2024)



Kaynak: YÖK İstatistikleri Yeni Kayıt

Dışhekimliği Fakültelerinin Açılış Seyri



2018 Yılı FDI/ERO bölgesinde 33 Ülkedeki Dışhekimliği Fakültesi Sayısı: 353
Öğrenci Kontenjanı 14.619

Türkiye 2018 Yılı Dışhekimliği Fakültesi Sayısı: 87 Eğitim Veren: 63
2018 Öğrenci Yeni Kayıt Sayısı* 6.612

Türkiye 2025 Yılı Dışhekimliği Fakültesi Sayısı: 105 Eğitim Veren: 93
2024 Öğrenci Yeni Kayıt Sayısı* 11.068

*Kaynak: YÖK İstatistikleri
T.C. Öğrenci Sayısı

8 Yıldaki Öğrenci Artışı

2017 YILI	2022 YILI	2024 YILI
Kontenjan: 4.405 Yeni Kayıt: 4.895	Kontenjan: 8.807 Yeni Kayıt: 11.186	Kontenjan: 9.264 Yeni Kayıt: 11.068

Kaynak: Kontenjan için ÖSYM Klavuzları; Yeni Kayıt için YÖK İstatistikleri

Dişhekim ve Öğretim Üyesi Sayıları

2023-2024 Öğretim Yılı		2024-2025 Öğretim Yılı	
Türk Öğrenci Sayısı 50.283	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı 7.918	Türk Öğrenci Sayısı 53.632	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı 8.532
Prof: 872 Doç: 503 Dr. Öğretim Üyesi: 1.329		Prof: 901 Doç: 564 Dr. Öğretim Üyesi: 1.507	

2023-2024 Öğretim Yılı Mezun Sayıları	
Türk Öğrenci Sayısı 6.715	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı 443

YENİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTELERİ AÇILMAMALIDIR!

Akademik kadroların fakülte ve öğrenci sayılarına orantılı olarak artmaması, dişhekimliği eğitiminin niteliğini düşürmekle birlikte etik, deontolojik ve malpraktis sorunlarına ilişkin risk oranını da giderek yükseltmektedir.

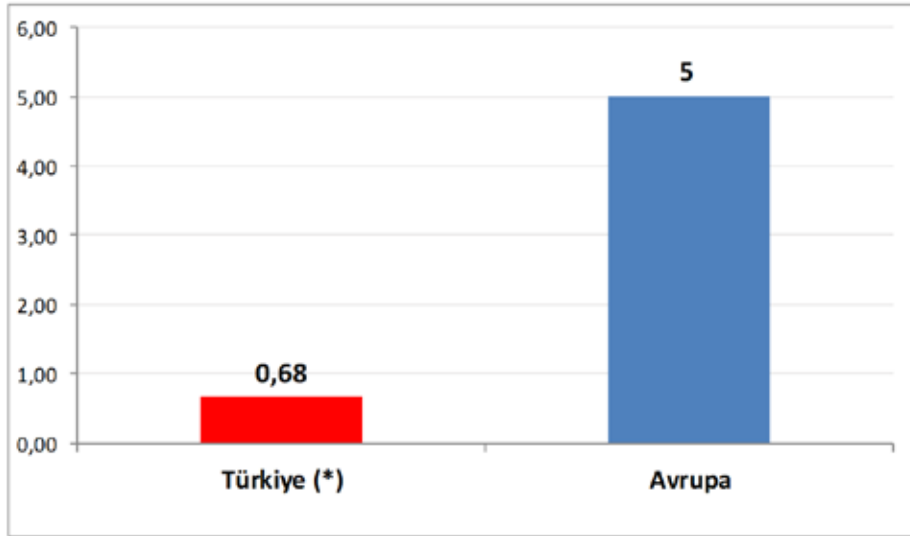
Herhangi bir planlama yapılmadan açılmaya devam eden, bugün sayıları 105 rakamına ulaşmış dişhekimliği fakültelerinden mezun olacaklar önümüzdeki bir kaç yıldan sonra 10 binleri aşacaktır. Devletin ve ailelerin milyarlarca lira harcama yaparak 5 yıl eğitim aldırıldığı dişhekimleri kadro sayıları yeterli olmadığı için Sağlık Bakanlığı kurumlarında da çalışmamaktadır.

Geçmiş 10 yıldaki artışın sürdürülmesi halinde, 2030 sonrası için tam bir felaket tablosu ile karşı karşıya kalınacaktır.

Dişhekimliği fakültelerine öğrenci alınmasının durdurulması ve mevcut öğrencilerin beş yıl içinde mezun olması durumunda beş yıl içinde yaklaşık 50.000 yeni dişhekimini mezun olacaktır.

Toplam dişhekimisi sayısı bu durumda yaklaşık 100.000 kişiye yaklaşacak ve 2030 yılında bir dişhekimine düşen nüfus yaklaşık 650 kişi olacaktır. Bu sayı AB ortalamasının da OECD ortalamasının da üzerindedir. Ayrıca bu kadar hızla artan öğrenciye nitelikli eğitim verecek öğretim üyesi kadrosunun yetiştirilmesi de mümkün bulunmamaktadır.

Türkiye’de ve Avrupa’da Dişhekimine Gıtme Sıklığı (Adet/Yıl)



(*) Kaynak: Sağlık Bakanlığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı, 2023 (Sf. 166)

Yeni Dişhekimliği Fakültelerinin açılmasına; **“Evet”** demek, **“diplomalı işsiz yaratmak”** ve **“devletin-halkın cebinden çıkan değer boşa gitmesi”** demektir.

Çalışma imkanlarının yeterli olmaması nedeniyle, ülkemizin çalışkan ve zeki insan grubunda yer alan önemli bu değerler işsizliğe mahkûm edilmektedir. Çalışma imkânı bulanların birçoğu ise emeği ucuzlatılmış ve mesleği değersizleştirilmiş halde çalışma biçimi itibarıyla de tümünden işçileşmiş, anlayamadıkları dersini okumadıkları piyasa koşullarında kaybolmuş, deontolojik ve etik sorunlarla baş başa hayal kırıklığı içinde yaşamlarını sürdürmektedirler.

Bu bilgiler de gözetilerek, kamu kaynaklarının etkin şekilde kullanılması, dişhekimliği eğitiminin geliştirilebilmesi, ağız ve diş sağlığı hizmetlerinin niteliği ile dişhekimlerinin verdiği emeğin değerinin korunabilmesi için;

- **İnsan gücü planlaması yapılmadan dişhekimliği fakültesi açılmamalıdır,**
- **Henüz eğitime başlamamış olan fakülteler kapatılmalıdır,**
- **Eğitim veren fakültelerde ise kontenjanların hızla azaltılmasını sağlayacak kararlar hiç zaman yitirilmeden alınmalıdır.**

DİŞHEKİMLİĞİNDE İNSANGÜCÜ DAĞILIMI DENGELİ DEĞİLDİR

Dışhekimine Düşen Hasta Sayıları (2024)

İL / İlçe	Dışhekimine Düşen Hasta Sayısı
BOLU	952
ANTALYA	970
ANKARA	1.031
Çankaya	362
Altındağ	937
Çubuk	4.380
Akyurt	7.424
ISPARTA	1.133
İSTANBUL	1.246
Şişli	250
Kadıköy	403
Silivri	4.380
Adalar	8.490
SIİRT	3.299
Merkez	2.131
Baykan	12.084
Şirvan	19.563
Pervari	27.407
HAKKARİ	3.320
ŞIRNAK	3.358
AĞRI	3.648
Merkez	2.429
Diyadin	12.139
Hamur	14.961
Tutak	26.776
ŞANLIURFA	3.812
Haliliye (Merkez)	2.226
Siverek	5.384
Akçakale	9.943
Harran	16.665
MUŞ	4.173
Merkez	3.156
Malazgirt	6.019
Korkut	22.076

DİŞHEKİMLİĞİ EĞİTİMİ

- Dişhekimliği fakültelerindeki eğitimin bugünkü program çıktı hedeflerini koruyarak eğitimin devam ettirebilmesi için fakülte **öğrenci kontenjanlarının 9.000 civarında sürdürülmesi durumunda 2030 yılına kadar her yıl yaklaşık 850 öğretim üyesi ve 1.000 araştırma görevlisine ihtiyaç olacağı** öngörülmektedir.
- **Temel tıp derslerinin içeriğinin tüm vücudu kapsayacak yönde geliştirilmesi ve bu bağlamda Tıp Fakülteleri ile iş birliğinin kurumsal hale getirilmesi gerekmektedir.**

Günümüzde sağlık hizmetlerinin yaygınlaşması, tedavi yöntemlerinin gelişmesi nedeniyle uzayan insan ömrü, dişhekimlerinin çalışma pratiğinde genel sağlık sorunlarına sahip hastalarla daha fazla karşılaşma sonucunu getirmiştir. Bulaşıcı olmayan hastalıklar sınıflamasının kapsamı genişlemiştir. Bu hasta gruplarında birinci ve ikinci basamak ağız diş sağlığı hizmetlerinin güvenli verilebilmesi amacı ile medikal tıp modülü içeriklerinin genel sağlık ve oral sağlık bütünleştirecek şekilde güncellenmesi önemlidir. Bu bağlamda ADEE yeterlikleri rehber alınarak ders dosyalarının dişhekimliği öğretim üyeleri tarafından hazırlanıp dersi verecek tıp fakültesi hocalarına sunulması dersin verimliliğini yükseltecektir.

Üniversitesinde Tıp Fakültesi Olmayan Dişhekimliği Fakülteleri

S.N	DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTELERİ
1	Antalya Bilim Üniversitesi
2	Batman Üniversitesi
3	Bingöl Üniversitesi
4	Çankırı Karatekin Üniversitesi
5	İstanbul Galata Üniversitesi
6	İstanbul Gelişim Üniversitesi
7	İstanbul Kent Üniversitesi
8	Kapadokya Üniversitesi
9	Kocaeli Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi
10	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi

Kaynak: Üniversite web siteleri

Dekanı Dişhekim Olmayan Dişhekimliği Fakülteleri

S.N.	FAKÜLTE ADI	DEKAN	BÖLÜM
1	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. BÜLENT KENT <i>Vekaleten</i>	Hukuk Fakültesi / İdare Hukuku
2	BATMAN ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. İDRİS DEMİR (Rektör) <i>Vekaleten</i>	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Uluslararası İlişkiler Bölümü
3	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. ALİ İRFAN GÜZEL <i>Vekaleten</i>	Tıp Fakültesi, Temel Tıp Bilimleri, Tıbbi Biyoloji
4	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. ERDAL ÇELİK <i>Vekaleten</i>	Metaller Mühendisliği
5	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. ÖZCAN ÖZKAN	Fen Fakültesi / Biyoloji
6	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. VEYSEL EREN <i>Vekaleten</i>	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü
7	İĞDIR ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. İBRAHİM DEMİRTAŞ	Fen Edebiyat Fakültesi/Biyokimya
8	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. KAMİLE GÜL	Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü
9	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. TAHRİR KAHRAMAN <i>Vekaleten</i>	Tıp Fakültesi, Temel Tıp Bilimleri Bölümü
10	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ AHMET KELEŞOĞLU DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. MEHMET GAYGALI <i>Vekaleten</i>	Mühendislik - Mimarlık Fakültesi
11	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. SEZGİN ZEREN <i>Vekaleten</i>	Tıp Fakültesi/Genel Cerrahi
12	MARMARA ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. KORKUT ULUCAN	Temel Tıp Bilimleri Anabilim Dalı Tıbbi Biyoloji ve Genetik Bölümü
13	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. BAYRAM DEVİREN <i>Vekaleten</i>	Fen Edebiyat Fakültesi / Fizik Bölümü
14	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. HASAN USLU <i>Vekaleten</i>	Mühendislik Fakültesi/Gıda Mühendisi
15	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. CEMİL GÖYA <i>Vekaleten</i>	Tıp Bilimleri Bölümü, Radyodiyagnostik Anabilim Dalı
16	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. YUSUF HİDİR <i>Vekaleten</i>	Tıp (Kulak, Burun, Boğaz)
17	GAZİANTEP İSLAM BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. MEHMET TARAKÇIOĞLU <i>Vekaleten</i>	Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Bölümü Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
18	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. OKTAY ÜÇER <i>Vekaleten</i>	Tıp (Üroloji)
19	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	PROF. DR. BEKİR YILDIRIM <i>Vekaleten</i>	Matematik ve Fen Bilimleri

Kaynak: Fakülte web siteleri



Dişhekimliği Fakültelerinde Profesör Dağılımı

- Dişhekimliği Fakültelerinde mevcut profesörlerin dağılımı dengeli değildir.
- 95 Dişhekimliği Fakültesinden 7'inde tek bir profesör bile bulunmamaktadır.
- Toplam 901 profesörün yüzde 72'si 26 fakültede öğrenci yetiştirirken; %28'i ise 62 fakültede öğrenci yetiştirmektedir.

Akademik Kadrosunda Profesör Bulunmayan Dişhekimliği Fakülteleri

S.N	DIŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	DEVLET/VAKIF	İLİ
1	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	DEVLET	BATMAN
2	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	DEVLET	BİNGÖL
3	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	DEVLET	HATAY
4	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ (*)	DEVLET	IĞDIR
5	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	DEVLET	NEVŞEHİR
6	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ	DEVLET	NİĞDE
7	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	DEVLET	VAN

(*) Henüz eğitim verilmeye başlanmamıştır
Kaynak: 2024-2025 Öğretim Yılı YÖK İstatistikleri

Dişhekimliğinin 2035 Yılı Projeksiyonundan Bir Kesit



DİŞHEKİMLİĞİNİN 2035 YILI PROJEKSİYONU

Yıl	Fakülte Kontenjanları	Mezun Sayıları	Toplam Dişhekimi Sayısı	Dişhekimi Artış Oranı	Ülke Nüfusu	Nüfus Artış Oranı	1 Dişhekimine Düşen Nüfus	Yılda 1 Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı	1 İş Gününde Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı	Dişhekimine Başvuru Sıklığı Yılda 5 Olması Durumunda Yılda 1 Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı	Dişhekimine Başvuru Sıklığı Yılda 5 Olması Durumunda 1 İş Gününde Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı
2002	-	-	15.866	6,00%	68.506.478	-	4.318	3023	13,08	21590	93,46
2017	4.364	2.680	32.852	-	80.810.525	-	2.460	1673	7,24	12300	53,25
2018	4.960	2.991	35.843	9,10%	81.729.707	1,14%	2.280	1550	6,71	11400	49,35
2019	5.637	3.185	39.028	8,89%	82.563.350	1,02%	2.115	1417	6,13	10575	45,78
2020	6.407	3.440	42.468	8,81%	83.314.676	0,91%	1.962	628	2,72	9810	42,47
2021	7.282	4.014	46.482	9,45%	84.056.176	0,89%	1.808	741	3,21	9040	39,13
2022	8.272	4.364	50.846	9,39%	84.711.814	0,78%	1.666	1133	4,90	8330	36,06
2023	9.402	4.960	55.806	9,75%	85.372.377	0,78%	1.530	1040	4,50	7650	33,12
2024	10.686	5.637	61.443	10,10%	85.811.876	0,51%	1.397	1020	4,41	6985	30,24
2025	7.031	6.407	67.850	10,43%	86.239.200	0,50%	1.271	928	4,02	6355	27,51
2026	6.381	7.282	75.132	10,73%	86.654.276	0,48%	1.153	842	3,64	5765	24,96
2027	5.681	8.276	83.408	11,02%	87.057.013	0,46%	1.044	762	3,30	5220	22,60
2028	4.981	9.407	92.815	11,28%	87.447.192	0,45%	942	688	2,98	4710	20,39
2029	4.281	10.686	103.501	11,51%	87.824.415	0,43%	849	620	2,68	4245	18,38
2030	3.581	7.031	110.532	6,79%	88.188.221	0,41%	798	583	2,52	3990	17,27
2031	3.581	6.381	116.913	5,77%	88.547.948	0,41%	757	553	2,39	3785	16,39
2032	3.581	5.861	122.774	5,01%	88.903.143	0,40%	724	529	2,29	3620	15,67
2033	3.581	4.981	127.755	4,06%	89.253.465	0,39%	699	510	2,21	3495	15,13
2034	3.581	4.281	132.036	3,35%	89.598.704	0,39%	679	496	2,15	3395	14,70
2035	3.581	3.581	135.617	2,71%	89.938.773	0,38%	663	484	2,10	3315	14,35

•Dişhekimine Başvuru Sıklığı :

Avrupa 5 Adet/Yıl

Türkiye 0,73 Adet/Yıl

Kaynak : Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2024 Sayfa 174

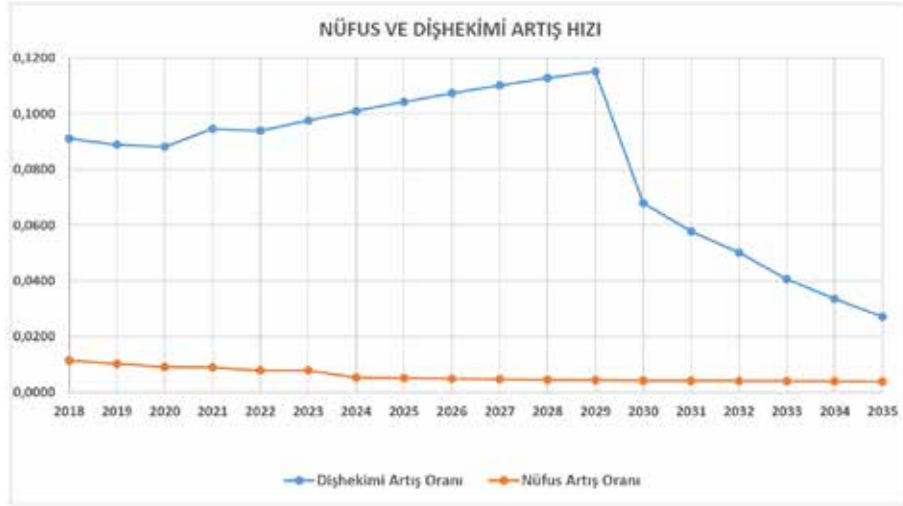
•Türkiye 2002 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,7

2019 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,67

2020 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,32

2021 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,41

2024 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,73



2030 yılından itibaren dişhekimi kontenjanları sabit tutulmuştur.

KAYNAK: - TÜİK Nüfus Projesiyonu - Sağlık İstatistikleri Yıllığı 2023 Sayfa 166 - TDB Dişhekimi Artış Hızı Projesiyonu

DİŞHEKİMİ BAŞVURU SIKLIĞINA GÖRE DİŞHEKİMİNE DÜŞEN HASTA SAYISI PROJEKSİYONU

Yıl	Dişhekimine Başvuru Sıklığı Yılda 5 Olması Durumunda Yılda 1 Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı	Dişhekimine Başvuru Sıklığı Yılda 5 Olması Durumunda 1 İş Gününde Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı	Dişhekimine Başvuru Sıklığı Yılda 0,73 Olması Durumunda Yılda 1 Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı	Dişhekimine Başvuru Sıklığı Yılda 0,73 Olması Durumunda 1 İş Gününde Dişhekimine Düşen Hasta Sayısı
2002	21590	93,46	3023	13,08
2017	12300	53,25	1673	7,24
2018	11400	49,35	1550	6,71
2019	10575	45,78	1417	6,13
2020	9810	42,47	628	2,72
2021	9040	39,13	741	3,21
2022	8330	36,06	1133	4,90
2023	7650	33,12	1040	4,50
2024	6985	30,24	1020	4,41
2025	6355	27,51	928	4,02
2026	5765	24,96	842	3,64
2027	5220	22,60	762	3,30
2028	4710	20,39	688	2,98
2029	4245	18,38	620	2,68
2030	3990	17,27	583	2,52
2031	3785	16,39	553	2,39
2032	3620	15,67	529	2,29
2033	3495	15,13	510	2,21
2034	3395	14,70	496	2,15
2035	3315	14,35	484	2,10

Avrupa'da Dişhekimine Gitme Sıklığı : 5, Türkiye'de Dişhekimine Gitme Sıklığı : 0,68, Türkiye 2002 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,7
Türkiye 2019 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,67, Türkiye 2020 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,32, Türkiye 2024 Dişhekimine gitme sıklığı : 0,73
1 Yılda 1 İş Günü 231 olarak hesaplanmıştır.
Kaynak: Sağlık Bakanlığı Sağlık İstatistikleri Yıllığı, 2024 (Sf. 174)

- 2002 yılında dişhekimine gitme sıklığı 0,7/Adet/Yıl
- 2024 yılında dişhekimine gitme sıklığı 0,73/Adet/Yıl
- Avrupa ülkelerindeki dişhekimine gitme sıklığı 5 Adet/Yıl

2002 yılında bir dişhekimine bir yılda düşen hasta sayısı 3023 iken,

2024 yılında bir dişhekimine bir yılda düşen hasta sayısı: 1020

Dişhekimine gitme sıklığı 0,73 olarak devam ettiğinde;

2033 yılında bir dişhekimine düşen hasta sayısı yılda: 510 olacak.

Yani her bir dişhekimi günde 2,21 hasta bakabilecek.

Bu durumda; artan nüfus ve artan dişhekimi sayısındaki orantısızlıkla dişhekimi mesleği yok olacaktır.

Ülkenin en başarılı gençlerinin tercih ettiği düşünüldüğünde ihtiyaç fazlası dişhekimi büyük bir oranda yurt dışına gidecek, başarının getirdiği yüksek beklentinin hayal kırıklığı ile binlerce genç hak etmedikleri bir sonla karşı karşıya kalacaklardır.

Ülkemizdeki dişhekimliği mesleğinin bu fotoğrafına rağmen getirilen yüksek ceza ve harç adı altındaki yükü yeni klinikler açılmayacak ve açılmış olanlar da onca yatırımına rağmen kapanacaklardır.

Sonuç;

1)Dişhekimi sayısının artırılması ile dişhekimine gitme sıklığı artmıyor.

2)Dişhekimliği fakülte sayısının artırılması ile toplum ağız diş sağlığında iyileşme sağlanamıyor.

3)Dişhekimliği hizmetlerinin pahalılığı kullanılan tüm ürünlerin yurtdışına bağlı dövizle temin edilmesidir.

4)Dişhekimlerinin pek azının kazancının toplam ortalamanın üstünde olması yanıltıcıdır. Tüm dişhekimleri hakkında genel kıyaslama doğru değildir.

5)Gelire dayalı olmayan harç ve ceza gibi gider kalemleri arttıkça toplumun dişhekimine ulaşması giderek zorlaşacaktır.

6)Ağız Diş Sağlığı genel sağlığı yakından ilgilendirdiğinden sağlık harcamaları artacaktır.



Adres: Kızılırmak Mah. 1446. Cad. Alternatif İş Merkezi No:12/38 06530 Çukurambar,
Çankaya/ANKARA **Telefon:** 0 312 435 93 94 **Faks:** 0 312 430 29 59
E-mail: tdb@tdb.org.tr KEP Adresi: turkdishekimleribirligi@hs01.kep.tr



Türk Dişhekimleri Birliği



turkdishekimleribirligi



TDB_TDA



Türk Dişhekimleri Birliği



company/turkdishekimleribirligi