

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
19.OLAĞAN GENEL KURULU
(29 Ekim 2022, Ankara)

TDB GENEL BAŐKANI A.TARIK İŐMEN'İN
AÇILIŐ KONUŐMASI

Değerli Konuklar, sevgili meslektaŐlarım

Bizlere yeni ufuklar açacağına inandığım, kuruluşumuzun 38'nci yılında idrak ettiğimiz 19. Olağan Genel Kurulumuza hoş geldiniz.

Umutları tükenmiş bir ülkenin topyekûn ayağa kalkarak Ankara'da ilan ettiği ebediyete kadar sürecek ve yarın 99'uncu yıldönümünü kutlayacağımız demokrasi ile taçlandırılmış 1923'ün özgürlük, eşitlik ve kardeşliği önceleyen Cumhuriyet ruhunu selamlayarak sözlerime başlıyorum...

Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, kurtuluş mücadelesinde yer alan tüm şehit ve gazilerimizi minnet, şükran ve rahmetle anıyorum.

Değerli konuklar, sevgili meslektaŐlarım,

Genç ama tecrübesi yüksek, önemli bir geleneğin içinden gelerek örgütümüzü bu günlere taşıyan, kuruluşundan günümüze kadar mesleki heyecanla gönüllü olarak görev almış tüm meslektaŐlarımı ve en yüksek karar organımız Genel Kurulumuzu oluşturan Delegelerimizi ve Oda Başkanlarımızı saygı ile selamlıyorum.

Değerli MeslektaŐlarım,

Türk Dişhekimleri Birliği'nin kuruluşundan bugüne; sağlığın temel bir hak olduğu bilinciyle, herkes için ulaşılabilir, nitelikli ve eşit sağlık hizmeti sunmanın devletin asli görevlerinden biri olduğunu savunduk. Özel sağlık kuruluşlarında bile olsa sağlığın bir 'tüketim maddesi', hastaların da 'müşteri' olmadığını, sağlık hizmetlerinin 'piyasa koşullarına' terk edilemeyeceğini de ısrarla belirttik. Hekimlik mesleğini ve toplumu 'piyasa koşullarının' yaratabileceği etik dışı davranışlardan korumak için de hep görev başında olduk.

36 yıllık geçmişimiz, halkın sağlık hakkını savunmanın, mesleğimizin onurunu ve meslektaşlarımızın çalışma ve yaşam standartlarını koruyup geliştirmenin tarihi oldu.

TDB bu süreçte kurumsallaştı ve bugün 39 Odası ve 30 binin üzerinde kayıtlı üyesiyle ülkemizde etkin, saygın, güvenilir bir meslek örgütü olarak kabul gördü.

Bu olumlu gelişmelerin yanı sıra ülkemizin içinde bulunduğu koşullar, yanlış siyasi tercihler, plansızlık, mesleğimizin önüne süratle çözülmesi gereken önemli sorunlar koydu.

Son yıllarda çok sayıda dişhekimliği fakültesi açılması ve öğrenci kontenjanlarının artırılması, buna rağmen öğretim üyesi sayısının yetersizliği, eğitimin Dr. Öğretim üyeleri tarafından yürütülmesi, fakültelere ayrılan bütçelerin düşüklüğü, modern ve dijital teknolojilerin eğitime yansıtılmaması, meslek eğitimimizin geleceğini tehdit eder hale gelmiştir.

Sağlık insan gücü planlaması; topluma bugün sunulan ve gelecekte sunulacak sağlık hizmetlerini gerçekleştirmek üzere sağlık çalışanlarının yeterli nicelikte, yüksek nitelikte, düzgün bir dağılımla, yerinde bir zamanlama ile ve doğru bir şekilde istihdam edilmesidir. Maalesef günümüz Türkiye’inde böyle bir insan gücü planlamasından bahsetmek pek mümkün değildir. Bu nedenle halkın sağlığa erişimi gittikçe zorlaşırken, hekimlerin çalışma koşulları ise gün geçtikçe kötüleşmektedir.

Sağlık hizmetlerinin sunumu, finansmanı, dağılımı, planlanması ve denetlenmesi kamu tarafından yapılmalı, bu süreçte meslek kuruluşlarına ve hizmet alıcılarına, yetki ve sorumluluk verilmelidir. Sağlık hizmetlerinin planlanmasında meslek örgütü olarak daha çok söz hakkı istiyoruz.

Günlük hayatımızda önemli bir yer tutan sosyal medya ve dijital iletişim araçlarının yeni bir kuralsızlık alanını oluşturmaya başladığını hepimiz gözlemliyoruz. Meslektaşlarımızı ve mesleğimizin geleceğini korumak için yaşamımızın her alanında var olan teknolojinin güncel durumunu, dijital çağın gereklerini, etkilerini elbette yok sayamayız. Ancak kuralsızlığın hem halk sağlığına hem de dişhekimliği mesleğine ne gibi zararları olabileceğini maalesef yaşıyoruz. Sağlık hizmetlerinde reklam kabul edilemez. Yazılı ve görsel her türlü iletişim aracında ve internet ortamında reklam amaçlı rekabete izin vermeyeceğiz.

Sağlığa genel bütçeden ayrılan pay arttırılmalı, var olan kaynakları da daha verimli kullanılmalıdır. Muayenehanelerimiz ve poliklinikler sağlık altyapımızın önemli bir parçasıdır ve sağlık sisteminin bütünü içinde en verimli şekilde değerlendirilmelidir.

Halkın ağız ve diş sağlığı hizmetine erişimini kolaylaştırmak için en doğru seçenek hizmet alımı anlaşmalarının bir an evvel yapılmasıdır.

Koruyucu ağız diş sağlığı hizmetleri temel önceliğimizdir ve ulusal sağlık politikalarında yer almalıdır. TDB olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da Toplum Ağız ve Diş Sağlığını geliştirici projeler yapmayı, koruyucu hekimlik uygulamalarının yaygınlaştırılması için gerekli hassasiyeti göstermeyi sürdüreceğiz.

Eğitim giderleri oldukça yüksek olan dişhekimliği fakültelerinde okuyan öğrencilerimiz, barınma ve beslenme gibi temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanmaktadır. Öğrenci burslarımız geleceğin dişhekimleri ile meslek örgütü arasında kurulan ilk bağlardandır o yüzden burs verdiğimiz öğrenci sayısını arttırırken burs miktarlarını da günün koşullarına göre iyileştireceğiz.

Taşeron niteliğinde çalışmaların engellenmesi, hekimlerin hak ettikleri çalışma şartları ve emeklilik haklarına sahip olmaları konusundaki mücadelemiz önümüz dönemde de sürecektir. Sağlık okuryazarlığının toplumda eksikliği sağlıkta şiddeti körüklemektedir. Kitlesele iletişim araçları kullanılarak ağız diş sağlığı hakkında Sağlık Bakanlığı’nın desteğiyle, eğitim içerikleri oluşturulmak, kitlesele iletişim araçları ile bunları paylaşıp sağlıkta şiddetin önüne geçilmesi için mücadele etmek bir başka önceliğimizdir.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın alacağı maaş tek bordroda gösterilmeli, izin ve raporla kesintiye uğramamalıdır. Kişi özlük hakları yönetmelikle değil yasa ile düzenlenmelidir.

18. Dönemde Neler Yaptık?

Dünya’da sürekli profesyonel gelişim olarak da tanımlanan sürekli dişhekimi eğitimi, mezuniyet sonrası dönemde devam eden yapılandırılmış sürekli eğitim olarak tanımlanır. Sürekli Dişhekimi Eğitiminin amacı bilginin devamı ve güncelliğinin sağlanması, bilgi, teknik beceri, profesyonel klinik ve davranışsal standartları ve yetkinliği güncelleyerek topluma sunulan ağız, diş sağlığını hizmetinin kalitesini arttırmaktır. Bu bilinçle pandemi koşullarında sektöre uğrayan yüz yüze eğitimleri de göz önünde bulundurarak, meslektaşlarımızın her zaman ve her koşulda bilgiye erişimlerini mümkün kılacak bir dijital eğitim platformunu süratle hazırlayıp yayına aldık. 90 Akademisyenin 120 saatlik eğitimini içeren ilk modül meslektaşlarımızdan yoğun ilgi gördü. TDB Akademi tarafından program içeriği hazırlanırken, özellikle pandemide klinik eğitiminden mahrum kalan genç meslektaşlarımızın mesleki yeterliliklerinin artırılması hedeflendi.

TDB Modern çağın gereği olarak dijitalleşme adımını attı. EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) hizmete alındı. TDB’nin odalarla ve Odaların üyelerle olan evrak işleri hızlandı. Kağıt tüketimi azaltılarak çevreci bir adım atılmış oldu. Odalarımızın bu sürece teknolojik entegrasyonunu hızlandırabilmek için odalarımıza destek verildi. Yakın bir gelecekte üyelerimizin özlük işlerini, oda yöneticilerimizin yönetsel görevlerini mobil uygulamayla halledebilecekleri bir dönemin kapısı aralandı.

Mesleğin Geleceği Çalıştayı toplandı. Eğitim, İnsan Gücü Planlama ve İstihdam, Özlük Hakları, Sağlık Turizmi ve Dişhekimliğinde Tanıtımın Sınırları gibi bizim için çok önemli 5 ana başlıkta, konunun uzmanları ve konuyla ilgili kamu görevlilerinin de katıldığı oldukça verimli çalışmalar yapıldı. Sonuçlar kamuoyuyla ve ilgililerle paylaşıldı.

Uzun yıllardır üzerinde çalışılmış ama bir türlü değiştirilememiş Kongre ve Fuar Yönetmeliğinin revize edilebilmesi yeni bir taslak hazırlandı. Dişhekiminin yanında dişhekimi çalışabilmesi, yeşil pasaport hakkımız, meslek dışı sermayenin sağlık işletmeciliğindeki payının sınırlandırılması, muvazaalı işletmelerin kapatılması, muayenehanelerin bir kereye mahsus ruhsat yenileme zorunluluğu olmadan devredilebilmesi, kamuda çalışan meslektaşlarımızın özlük haklarının iyileştirilmesi, sağlıkta şiddet sorununun çözümü, emekli dişhekimlerinin maaşlarının açıklık sınırının üzerine çekilmesi gibi konularda hem sağlık meslek örgütleriyle söz ve eylem birliği yapıldı hem de Sağlık Bakanlığı yetkilileri ile görüşüp acil çözüm beklediğimiz konularla ilgili şikâyet ve taleplerimiz iletildi.

Önceki dönemlerden gelen dış ilişkilerdeki başarılı çizgiye biz de katkı vererek sürdürdük. Üyemiz Dr.Duygu İlhan FDI Yönetim Kurulu üyeliğine, Prof.Dr.Taner Yücel de ERO Genel Sekreterliğine ikinci kez seçilme başarısını gösterdi. 26’ncı TDB Kongresi kapsamında Komşu Ülke Dişhekimleri Birlikleri İşbirliği Platformunun 9’uncusuna da ev sahipliği yaptık. Dünya Dişhekimleri Birliği ve Avrupa Dişhekimleri Birliği Başkanları ile FDI İdare Müdürü ve FDI Kongreler Direktörü ile 2025 yılı FDI’ya ev sahipliği talebimizle ilgili olarak İstanbul’da çalışma imkanı bulduk.

Görüşmelerin ardından 2025 yılı Dünya FDI kongresinin prensip olarak ülkemiz adına uygun bulunduğu kararı tarafımıza bildirildi.

Yeni Dönemde Bizi Neler Bekliyor?

Öncelikle şunu gayet iyi biliyoruz ki, ülkemizdeki dişhekimi sayısı gelecek 5 yılda tam ikiye katlanacak ve bu hızla fakülteler açılmaya devam edilir ve kontenjanlar azaltılmazsa mesleğimiz büyük sorunlarla yüz yüze kalacaktır. Niteliği düşen fakültelerde yetişen meslektaşlarımızın mezuniyet sonrası eğitim ihtiyacı büyürken, halkın sağlığına yönelik kusurlu mesleki uygulamalar artmaya başlayacak, kötü şartlarda çalışmaya mecbur bırakılan genç meslektaşlarımız etik dışı davranışlara zorlanacak, ‘piyasa koşullarının gerektirdiği’ reklam vb. suçlar artacaktır. Sadece disiplin soruşturmaları açısından bile odalarımıza büyük yük getiren bu sorun daha kalıcı, bütüncül yaklaşımlarla ele alınıp çözüme kavuşturulmalıdır.

Sağlıkta şiddet hala çözülememiş kanayan yaramızdır. Caydırıcı yasal düzenlemeleri olumlu karşılamakla birlikte, sorunun temelinde; sağlık çalışanlarının üzerindeki anormal iş yükü ve sağlık çalışanlarının itibarsızlaştırılması olduğunu gayet iyi biliyoruz. Hekimlerin, hak ettikleri saygıyı gördükleri, teşhis ve tedavi için gerekli zamanı hastalarına ayırabildikleri koşullarda çalışabilmeleri için de ısrarımız sürecektir.

Performansa dayalı ve emekliliğe yansımayan ücretlendirme politikası da henüz çözüme kavuşmamış, önümüzdeki dönemde bizi bekleyen önemli görevlerden biridir. Güçlü bir meslek odası, kurumsallaşmış bir demokrasinin de temel taşlarından birisidir. Meslek örgütümüzün görevinin; yaşadığımız ülkenin bugünü ve geleceğiyle ilgili beklentilerini kamuoyuyla paylaşmak, demokrasi ve hukuk devletinin korunması ve güçlendirilmesi için çalışmak, temel insan hakları, evrensel hukuk değerleri ve laikliğin tüm kurum ve kurallarıyla hayat bulması için emek sarf etmek, yaşadığımız ülkede birlikte yaşadığımız her insanın; ayrımsız, eşit yurttaşlık temelinde, barış içerisinde yaşamasına katkı sunmak, toplumun eğitilmiş ve aydın bileşenleri olarak; bilimde, kültürde, sanatta daha iyisi için yüksek standartlarda bir hayat düşlemek olduğunu düşünüyoruz.

Ve taleplerimizi tekrar sizlerle ve kamuoyumuz ile paylaşıyoruz.

- 1) Ağız Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik mutlaka Birliğimiz İle Ortak Çalışma Yapılarak Düzenlenmelidir.
- 2) Sürekli Dişhekimliği Eğitimi Zorunlu Olmalıdır.
- 3) “Artan Dişhekimliği Fakülteleri ile Önümüzdeki Yıllarda İşsiz Dişhekimi Patlaması Yaşanacaktır” işhekimliğinde İnsangücü Planlaması Yapılmalıdır.
- 4) COVID-19 sonrası mezun olan dişhekimlerinin eğitimleri konusunda Sağlık Bakanlığı-YÖK ve TDB işbirliği yapılmalıdır.
- 5) Muayenehane ve Diğer Sağlık Kuruluşlarından Dişhekimliği Hizmetleri satın alınmalıdır.
- 6) Eczacı ve Avukatlarda Olduğu Gibi Bir Dişhekiminin Yanında Dişhekiminin Sigortalı Çalışması sağlanmalıdır.

- 7) SSK ve BAĞ-KUR Emeklisi Olan Dişhekimleri ile Emekli Sandığı Emeklisi Olup da Mecburen Çalışmakta Olan Dişhekimlerinin İlave Ödemeden Yararlanması İçin Yasal Düzenleme Yapılmalıdır.
- 8) Apartmanlarda Muayenehane ve Polikliniklerin Serbestçe Açılabilmesi İçin Kat Mülkiyeti Kanununda Değişiklik Yapılmalıdır.
- 9) Sağlıkta Hizmet Sunumunda KDV %1'e İndirilmelidir.
- 10) Kamuda Yardımcı Personel Eksikliği Giderilmelidir.
- 11) Meslekte 15 Yılını Doldurmuş Dişhekimlerine Yeşil Pasaport Verilmelidir.
- 12) Sağlık Turizminde; zorunlu SDE, sağlık hizmetlerinde aracı kurumların var olan yasa ve yönetmeliklerle çelişmesi, haksız rekabet, dil sorunu, sağlıkta reklam, aydınlatılmış onam, hukuki sorunlar, denetimde meslek odalarının rolü, etik ve deontolojik sorunlar, asgari ücret tarifesi, yurtdışı tanıtım ve bilgilendirme konularındaki görüşlerimiz dikkate alınmalıdır.
- 13) Emekli Aylıkları İyileştirilmelidir.
- 14) Sağlık kuruluşu açılışında İl Sağlık Müdürlüğü/ Sağlık Bakanlığı tarafından ruhsat verildiği için ayrıca işyeri açma ruhsatı zorunluluğu kaldırılmalıdır.
- 15) Kamuda çalışan meslektaşlarımıza, avukatlara verilen yeşil pasaport hakkıyla beraber anayasanın eşitlik ilkesine dayanarak özelde çalışan dişhekimlerine de bu hak tanınmalıdır.
- 16) Savunma Bakanlığı'nın görevlendirdiği ihtiyaç fazlası dişhekimini askerlerin er olarak değil taşrada görevlendirilmesi, tıp hekimleri ve öğretmenlerde olduğu gibi uygulama yapılmalıdır.

Kararlara katılım, kişisel değerlere saygı, şeffaflık, demokratik tutum, sevgi/saygı, adalet/dürüstlük ve iş birliği, iletişim, istişare ve paylaşım gibi kurumsal demokrasinin etik ilkelerini benimseyen bir anlayış içerisinde çalışmalarımızı sürdürmeye çalıştık.

Bu vesileyle 18. Çalışma Dönemini birlikte tamamladığımız Merkez Yönetim Kurulu Üyelerine, Yüksek Disiplin Kurulu ve Merkez Denetleme Kurulu'nun değerli üyelerine, kapalı sosyal paylaşım mecralarında ve birlikte olduğumuz toplantılarımızda bizlere hedefler koyan, önerileri ve yapıcı eleştirileri ile yol gösteren Oda Başkanlarımızla birlikte yürütme kurullarına teşekkürlerimizi sunuyorum.

Cumhuriyetin 100. yılında, yeni bir çağı düşlemiş Mustafa Kemal Atatürk gibi biz de; tüm odalarıyla, tüm meslektaşlarıyla yarının Türk Dişhekimleri Birliği'ni ve Türkiye'sini hayal ediyoruz.

Daha güçlü bir TDB, daha demokratik bir Türkiye için sizleri de bu mücadeleye omuz vermeye çağırıyoruz.

Daha yapılacak işimiz, söylenecek sözümüz var...